

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 17 februari 2026

Verksamhetsberättelse 2025 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställer verksamhetsberättelse med bokslut för 2025 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden godkänner uppföljningen av Internkontrollplanen, i enlighet med bilaga.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	8
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	8
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	8
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	16
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	18
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	18
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	32
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	60
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	60
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	65
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	68
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	72
Uppföljning av ekonomi	77
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget	77
Investeringar	80
Analys av balansräkning	81

Särskilda redovisningar.....	83
Bedömning av nämndens interna kontroll	83
Systematiskt kvalitetsarbete.....	83
Systematiskt arbetsmiljöarbete	87
Checklista för årlig uppföljning.....	87

Bilagor

Bilaga 1: Bilaga 6 slutrapport-klimatinvestering

Bilaga 2: Nyckeltal 2025 Arbetsmarknadsnämnden AmN

Bilaga 3: Projektbilaga AmN VB 2025

Bilaga 4: uh018 PDF VB-25

Bilaga 5: Uppföljning av Intern kontroll, AmN

Bilaga 6: Årsrapport GDPR Arbetsmarknadsnämnden 2025

Bilaga 7: Aktivitet Arbetsdifferentiering med målvärde ILS

Bilaga 8: AmN VB 2025

Sammanfattande analys

Den utdragna lågkonjunkturen innebär att arbetslösheten i Stockholms län fortsatt att vara relativt hög samtidigt som den visat tecken på viss stabilisering efter flera år av uppgång. Under det andra och tredje kvartalet låg arbetslöshetsnivån i länet på drygt 7 procent, vilket var något högre än riksgenomsnittet under samma period.

Antalet personer som tar del av nämndens arbetsmarknadsinsatser genom Jobbtorg Stockholm har ökat under året, totalt har över 9 200 personer varit inskrivna. Den största ökningen återfinns bland personer med försörjningsstöd. Genom nämndens uppsökande arbete har fler kvinnor över 30 år med svag ställning på arbetsmarknaden tagit del av insatser inom nämndens verksamheter. Målgruppen personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan, vars insats är biståndsbedömd, har ökat markant. Antalet deltagare i denna grupp har ökat från cirka under 700 personer år 2024 till över 800 personer under året och fler väntar i kö på att få ta del av insatserna. Inom ramen för kommunens aktivitetsansvar (KAA) har ungdomar fått stöd inom nämndens verksamheter. Andelen ungdomar inom KAA som har avslutats till studier eller arbete har ökat och närmare 60 procent av de som avslutades återvände till studier.

Under året har nämnden arbetat särskilt med Stockholmsjobb med särskild inriktning mot unga. Över 60 procent av anställningarna har innehafts av personer under 30 år, varav flertalet har kombinerat anställningen med studier. Insatserna syftar till att stärka aspiranternas konkurrenskraft på arbetsmarknaden och, där det är relevant, stimulera till vidare studier. Nämnden överträffar årsmålet avseende andelen aspiranter som efter genomförd insats avslutas till arbete eller studier.

Inom vuxenutbildningen har verksamheten präglats av ett omfattande arbete för att implementera nya komvuxavtal och för att säkerställa etablering av utbildningar tillsammans med upphandlade leverantörer. Nya utbildningsformer har införts och betygsresultaten har förbättrats inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

Nämnden har samtidigt, i linje med den beslutade inriktningen för kommunal vuxenutbildning i Stockholms stad, bedrivit ett omfattande arbete för att utöka andelen som studerar i någon av de skolor nämnden bedriver i egen regi. Två nya skolenheter i egen regi har etablerats och befintliga enheter har tagit emot tusentals fler kursdeltagare. Under året har egen regi haft drygt 13 000 fler kursdeltagare. Andelen som studerar i egen regi är drygt 60 procent inom sfi och 30 procent inom grundläggande och gymnasial komvux. Arbetet har inneburit en stor omställning för vuxenutbildningen och krävt ökat fokus på rekrytering, kursplanering och lokalallokering. Egen regi har infört utökat stöd för eleverna, startat en ny kombinationsutbildning mot vård och omsorg samt en ny utbildning riktad till unga.

Vuxenutbildningscentrum i Järva har öppnats. Drygt 3 000 individer har sökt sig dit och ett stort arbete har ägnats åt att göra centret känt, däribland Pop-up event. Elevantalet fortsätter att minska i stort, vilket även påverkar andelen järvabor som studerar inom komvux.

11 700 ungdomar har haft feriejobb under året, vilket är det högsta någonsin, och målet om 11 000 platser överträffas. Arbetet med att nå ut i lokalområdena har fortsatt, bland annat via stadsdelsmammor och -systrar. Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt sitt arbete med att skapa en sammanhållen stad, med särskilt fokus på områden som Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen.

Nämnden har arbetat med att planera inför och implementera ny lagstiftning, och att löpande anpassa arbetssätt i förhållande till nya krav. Flera nationella reformer har stor påverkan på nämndens ansvarsområden. Nämnden har under året arbetat med att anpassa verksamheten till den nya socialtjänstlag som trädde i kraft den 1 juli 2025. Förvaltningen har anpassat sitt verksamhetssystem för att möta utökade dokumentationskrav och har påbörjat ett mer långsiktigt omställningsarbete för att utveckla verksamheterna i linje med den nya lagens intentioner om ett mer förebyggande, tillgängligt, jämställt och kunskapsbaserat arbetssätt.

Under året har nämnden även inlett förberedelser inför det föreslagna införandet av aktivitetskrav för försörjningsstöd, som planeras att träda i kraft den 1 juli 2026. Förslaget innebär en omfattande förändring av kommunens ansvar inom arbetsmarknadsområdet och medför ökade krav på både tillhandahållande av insatser och på individer som ansöker om försörjningsstöd. Arbetsmarknadsnämnden har, i samverkan med kommunstyrelsen, socialnämnden och stadsdelsnämnderna, påbörjat ett strukturerat analys- och förberedelsearbete.

Ämnesbetygsreformen infördes 1 juli inom gymnasial vuxenutbildning, vilket innebär att samtliga kurser har fått nya ämnesplaner och vissa har slagits ihop eller ersatts av nya. Under våren pågick ett intensivt arbete inom skolorna för att uppdatera kursmaterial, yrkespaket och för att sätta sig in i betygskriterierna.

I slutet av året beslutade riksdagen att tidsbegränsad sfi skulle införas från 1 januari 2026. Grundregeln blir att eleven ska bli klar 3-år från sitt första sfi-lektionstillfälle. Befintliga elever har fått information om förändringen och informationsträffar har hållits för medarbetare. Förvaltningen deltar i dialoger med andra kommuner på regional och nationell nivå. Arbete har påbörjats kring systemstöd.

Nämndens arbete 2025

Arbetsmarknadsnämnden har under 2025 utgjorts av 13 ordinarie ledamöter och 13 ersättare. Nämndens majoritet har bestått av företrädare för Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP). Oppositionens företrädare har varit Moderaterna (M), Sverigedemokraterna (SD), Liberalerna (L) och Centerpartiet (C).

Arbetsmarknadsnämndens sammansättning under året:	
Ordförande: Arvid Vikman Rindevall (S)	
Vice ordförande: Johan Kling (C)	
Ledamöter	Ersättare
Frida Bengtsson (S)	Solveig Holmgren (S)
Nassir Abdullahi Ali (S)	Gustav Mannerström (S)
Ulla Sjöberg (S)	Sadia Mumin Omar (S)
Oscar Karlsson (S)	Stefan Engström (S), t o m 2025-06-16
Maria Ljuslin (V)	Felix Pettersson (S), fr o m 2025-06-16
Kristina Mattsson (MP)	Christina Hassel (V)
Per Rosencrantz (M)	Poya Ashna (V), fr o m 2025-02-17
Edward Hamilton (M)	Mansur Jama (MP)
Aura Weström (M)	Olof Peterson (M)
Ann-Christine Carlberg (SD)	Helena Walentowicz (M)
Christina Tufvesson (L)	Peter Sundström (M), fr o m 2025-01-27
	Leif Söderström (SD)
	Lovisa Lanryd (L)
	Rune Thyselius (C)

Arbetsmarknadsnämnden har sammanträtt vid tio tillfällen 2025. Nämndens ärenden och protokoll har publicerats på Meetings Stockholm.

Nedan redovisas ett urval av ärenden, utöver verksamhetsplan, verksamhetsberättelse, tertialrapporter, månatliga uppföljningsrapporter, svar på remisser från kommunstyrelsen samt anmälningsärenden, som nämnden behandlat under året.

Urval av större beslutsärenden

- Revideringar av delegationsordning för arbetsmarknadsnämnden
- Arbetsmarknadsförvaltningens insatser utan behovsprövning
- Avrop genom förnyad konkurrensutsättning avseende IT konsulttjänster
- Riktlinjer gällande beslut vid interkommunala ansökningar
- Arbetsmarknadsnämndens bidrag till Fokus Järva
- Arbetsmarknadsrapport för 2024
- Nelson Mandela-priset 2025
- Handlingsplan för kommunens aktivitetsansvar i Stockholms stad 2025-2027
- Upphandling gällande yrkesförberedande och yrkesinriktade insatser
- Riktlinjer för samverkan med externa aktörer – företag
- Upphandling av Feriejobb ungdomar 16-19 år 2026
- Inriktning för det entreprenörskapsfrämjande arbetet
- Rese- och mötespolicy för arbetsmarknadsnämnden
- Styrning av insatser utan behovsprövning under omställning enligt ny socialtjänstlag
- Idéburet offentligt partnerskap med Rädda barnen
- Samverkan mellan arbetsmarknadsnämnden och överförmyndarnämnden om ställföreträdaruppdrag
- Rapport om feriejobb 2025
- Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2024 för arbetsmarknadsnämnden

Urval av större remissärenden

- Yttrande över remiss av Betänkandet Ett språkrav för språkutveckling
- Yttrande över remiss av betänkandet På språklig grund (SOU 2025:9)
- Yttrande över remiss av Fler vägar till arbetslivet (SOU 2024:74)
- Yttrande över remiss av promemorian Avveckling av studiestartsstödet
- Yttrande över remiss av betänkandet Tid för undervisningsuppdraget (SOU 2025:26)
- Yttrande över remiss av betänkandet Stärkta drivkrafter och möjligheter för biståndsmottagare (SOU 2025:15)
- Yttrande över remiss av Ett likvärdigt betygssystem (SOU 2025:18)
- Yttrande över remiss av promemorian Jobbpremie – ett incitament för att öka drivkrafterna till självförsörjning
- Yttrande över remiss av promemorian Ett höjt bidrag vid återvandring
- Yttrande över remiss av betänkandet Skärpta villkor för anhöriginvandring (SOU 2025:95)
- Yttrande över remiss av slutbetänkandet Ändring av permanent uppehållstillstånd för vissa utlänningar (SOU 2025:99)

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

Analys

Kommunens aktivitetsansvar (KAA) omfattar ungdomar under 20 år som inte studerar på eller har fullföljt gymnasiet och är ett lagstadgat uppdrag enligt Skollagen som innefattar uppsökande arbete, individuellt stöd och rapportering till Skolverket. Under 2025 omfattades drygt 8 300 ungdomar av KAA. Ökningen hänger ihop med en sammantagen ökning av antalet ungdomar i åldern 16–20 år. Socioekonomiska faktorer har stor betydelse för risken att hamna utanför studier och arbete. Målgruppen tros börja minska från 2027.

Stödet som tillhandahålls inom KAA har bestått av individanpassade och studieförberedande insatser såsom mobilt studieteam, kuratorstöd, särskilt stöd till ungdomar under 20 år inom komvux samt ett förstärkt förebyggande arbete mot skolavhopp i samverkan med skolor och stadsdelsförvaltningar. Sammantaget har insatserna bidragit till att fler ungdomar går vidare till studier eller arbete, samtidigt som det förebyggande och tidiga stödet har stärkts.

En ny utbildning, som riktar sig till unga på jobbtorg med stora stödbehov, har tagits fram och startat. Eleverna erbjuds möjlighet att studera i mindre grupp, med långsammare studietakt och med stöd av lärare och en mentor. Arbetet med övergångar till komvux för elever som lämnar gymnasieskolans introduktionsprogram utan examen har förstärkts.

Nämnden har under året fortsatt samverkat kring stora evenemang inom staden och kopplat insatser för aspiranter till dessa. Satsningar på idrott, motion och hälsa för aspiranter samt ett systematiskt och långsiktigt hälsofrämjande arbete för förvaltningens medarbetare fortgår kontinuerligt.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan





 Uppfylls helt

Analys

Under 2025 omfattades 8 362 ungdomar av KAA, något fler än föregående år, där socioekonomiska faktorer tydligt påverkar risken att ingå i målgruppen. Antalet inskrivna ungdomar var under 2025 oförändrat jämfört med 2024. Närmre 1 400 ungdomar tog del av insatser såsom individuellt stöd, vägledning, studieförberedande insatser och hälsofrämjande aktiviteter. Riktade stöd, bland annat genom mobilt studieteam, kuratorstöd och särskilda insatser för ungdomar under 20 år i komvux, har bidragit till att en stor andel fortsatt vidare till studier eller arbete. Resultaten visar att 58 procent av de avslutade ungdomarna gick vidare till studier och 20 procent till arbete.

Parallellt har nämnden stärkt det förebyggande arbetet mot skolavhopp genom tidiga och samordnade insatser i samverkan med skolor och andra aktörer. Av de ungdomar som fått stöd i detta arbete under 2025 stannade 81 procent kvar i studier, vilket visar på god effekt av ett mer förebyggande och tidigt stöd.

En ny utbildning, som riktar sig till unga på jobbtorg med stora stödbehov, har tagits fram och startat. Eleverna erbjuds möjlighet att studera i mindre grupp, med långsammare studietakt och med stöd av lärare och en mentor. Arbetet med övergångar till komvux för elever som lämnar gymnasieskolans introduktionsprogram utan examen har förstärkts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden förbereda för arrangerandet av yrkes-SM 2026	2025-01-01	2025-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka sitt utåtriktade arbete för att tydliggöra de gymnasiala yrkesutbildningarnas fördelar, bland annat genom att lyfta fram yrkesutbildningar som kommer vara viktiga i den gröna omställningen	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Fokus i arbetet är att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och stöd till gymnasieelever med risk för skolavbrott samt att arbeta för smidiga övergångar till komvux för avgångselever som inte väntas uppnå en gymnasieexamen. Nämnden ska även arbeta med övergångar för elever med funktionsnedsättningar, som går ut gymnasieskola och anpassad gymnasieskola, för vidare studier inom komvux.

Förväntat resultat

- * Nämnden har tillsammans med utbildningsnämnden nått fler unga som riskerar att hoppa av gymnasiet genom att erbjuda parallellt stöd och insatser.
- * Nämnden har nått fler unga som omfattas av kommunens aktivitetsansvar i stadens fokusområden.
- * Fler avgångselever från gymnasiet, som ej förväntas uppnå examen, har övergått i komvux.
- * Fler unga som ej har fullföljt gymnasiet har påbörjat studier vid komvux.

Analys

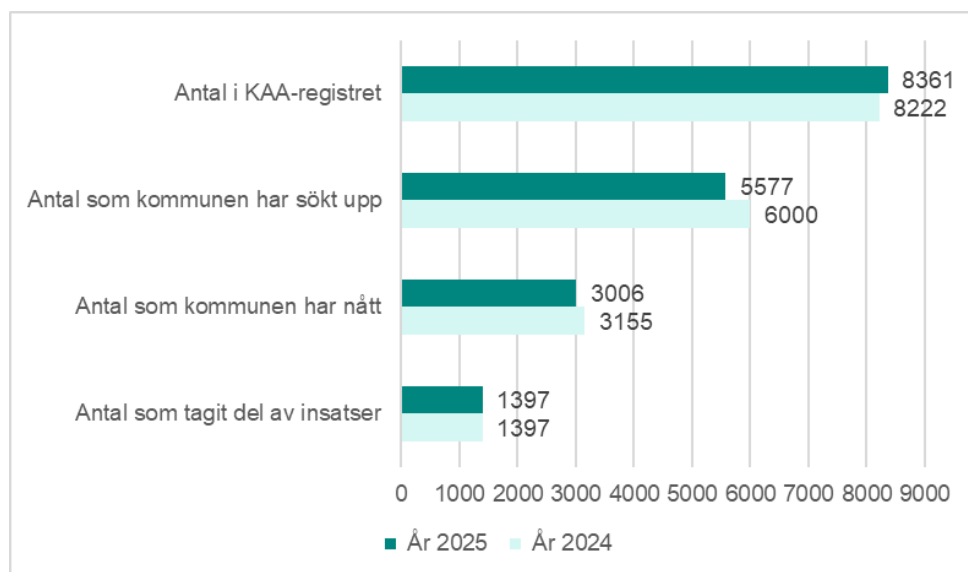
A. Ungdomar som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA)

Ungdomar under 20 år som fullföljt skolplikten, men som inte studerar på eller har fullföljt gymnasiet omfattas av KAA. Kommunen är skyldig att föra ett register över ungdomarna, söka upp och erbjuda stöd, samt rapportera sitt arbete till Skolverket.

Andelen ungdomar som omfattas av KAA korrelerar med föräldrarnas utbildnings- och inkomstnivå. Barn till föräldrar med lägre utbildningsnivå och med lägre inkomster löper större risk att omfattas av KAA. Unga som växer upp i områden med stora socioekonomiska utmaningar har betydligt svårare att etablera sig i arbetslivet jämfört med unga i områden med bättre förutsättningar. Enligt Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällefrågors rapport ”Olika plats – olika liv. Unga och socioekonomisk ojämlikhet” är det mer än dubbelt så vanligt att unga i områden med stora socioekonomiska utmaningar varken arbetar eller studerar (11 procent) jämfört med i områden med goda socioekonomiska förutsättningar (5 procent), därav fokuserar nämnden en del av sitt arbete inom stadens till dessa områden.

Under 2025 omfattades 8 362 ungdomar av KAA, varav 53 procent män. Antalet som omfattades var något högre än under 2024. Ökningen hänger ihop med en sammantagen ökning av antalet ungdomar i åldern 16–20 år och gruppen väntas fortsätta öka något fram till 2027 för att sedan börja minska.

Resultaten i tabellen nedan visar att KAA under 2025 både sökte färre ungdomar och även nådde något färre av de sökta ungdomarna än 2024. Att antalet sökta och nådda ungdomar minskade jämfört med 2024 bedöms främst hänga ihop med att KAA vid årsskiftet 2024–2025 genomgick en större omorganisation som inledningsvis påverkade arbetet. Detta har stabiliserats över tid och skillnaderna mellan 2024 och 2025 minskade under året. Trots att antalet nådda ungdomar var något lägre än 2024 var andelen av de sökta ungdomarna som nåddes någon procent högre, antalet nyinskrivna ökade marginellt och det totala antalet inskrivna var oförändrat.



A.a Ungdomar som tar del av insatser

1 397 ungdomar tog del av insatser, vilket är samma antal som för 2024. Andelen män minskade något från 58 till 57 procent. Insatserna som ungdomarna tar del av består både av individuellt stöd, vägledning och coachning på de lokala jobbtorgen och stöd i att hitta skolplacering via utbildningsnämnden. Under året har även ett mer fördjupat samarbete utvecklats med både Idrottsnämnden och Kulturnämnden för att kunna erbjuda individanpassad träning och kulturaktiviteter på majoriteten av stadens hallar och inom Kulturskolan. Det ligger väl i linje med att främja barn och ungas psykiska, men även fysiska hälsa.

Utöver ordinarie insatser inom Jobbtorg Stockholm erbjuds riktade stöd till ungdomar som behöver stärkt förberedelse inför studier. Ett mobilt studieteam med lärare ger individuellt pedagogiskt stöd och gruppverksamhet inför studiestart, vilket under året nådde 130 ungdomar. 92 ungdomar avslutades från insatsen varav 78 (85 procent) påbörjade studier eller hade sökt studier och väntade på studiestart.

Inom ett externt finansierat projekt de senaste åren har en kurator utvecklat stöd för ungdomar inom KAA i samverkan med psykiatri. Efter projektets slut i augusti 2025 ingår kuratorn i ordinarie verksamhet, fler kuratorer planeras anställas 2026 på grund av stor efterfrågan. Kuratorn ger individuellt stöd till ungdomar samt handledning och kollegialt stöd till coacher inom Jobbtorg Stockholm kring vårdkontakter, socialtjänst och hinder för studier eller arbete.

Ungdomar under 20 år som beviljas studier inom komvux får individuellt stöd av coacher samt studie- och yrkesvägledare. Det har bidragit till att majoriteten av de som avslutat insatsen fortsatt studera eller gått vidare till arbete. De nyinskrivna ungdomarna hade i snitt 340 av 2 400 gymnasiepoäng; 49 procent saknade helt gymnasiepoäng och 45 procent hade sökt aktivitet ersättning hos Försäkringskassan. Under 2025 tog 296 ungdomar del av stödet, varav 77 procent var kvinnor. Den höga andelen kvinnor behöver analyseras gemensamt med utbildningsnämnden. Totalt avslutade 110 ungdomar insatsen; 61 procent fortsatte studera och 18 procent började arbeta. För många är målet en kortare yrkesutbildning snarare än fullständigt gymnasium för att snabbare komma i arbete.

A.b Resultat efter insats inom KAA

Antalet avslutade ungdomar ökade marginellt från 895 ungdomar 2024 till 902 under 2025. Andel av avslutade ungdomar som gick till studier ökade till 58 procent, en ökning med 24 ungdomar, varav 18 män. Det är den högsta andelen sedan förvaltningen började ansvara för uppdraget 2011 och överstiger väl indikatorn på 50 procent. Andelen män som avslutades till studier ökade något till 53 procent och andelen avslutade kvinnorna till studier var 65 procent. Antalet ungdomar som avslutades till arbete var oförändrat, vilket innebär att även det målet på 20 procent uppnåddes.

Utifrån att fler män än kvinnor omfattas av KAA och att en lägre andel av männen avslutas till studier har KAA under året haft fokus på att kompetensutveckla personalen kring mäns motivation till studier vilket ser ut att ha givit en viss effekt. Ökningen är dock marginell och arbetet med att öka andelen män som går till studier kommer behöva fortsätta.

A.c Förebygga skolavhopp

Sedan 2024 har nämnden en arbetsgrupp inom Jobbtorg Stockholm som arbetar med att förebygga skolavhopp. Arbetsgruppen består av sex insatssamordnare som möter upp elever och vårdnadshavare vid oro för skolavhopp, för att vid behov erbjuda parallella insatser i syfte att hindra att elever behöver skrivas ut. I arbetet samverkar insatssamordnarna primärt med utbildningsförvaltningen och fristående gymnasieskolor, men även med stadsdelsförvaltningarna samt psykiatri och övriga externa insatser inom staden.

I nuläget pågår arbete med att utöka de parallella insatserna för att stötta eleverna att vara kvar i studier. Av 118 avslutade ärenden under 2025 har hela 81 procent stannat kvar i studier.

Arbetet är tillsammans med ett omfattande samverkansarbete med skolor och stadsdelsförvaltningar ett led i att ställa om från uppsökande arbete till mer förebyggande och tidiga insatser. Att det blir allt vanligare att ungdomar nås och tar del av stöd innan det uppsökande arbetet har påbörjats tyder på att detta arbete ger effekt och behöver fortsätta.

B. Nytt utbildningsupplägg för unga med stödbehov

I september startade utbildningen "Uppstartspaketet" på Komvux Södermalm. Utbildningen riktar sig till inskrivna unga på jobbtorg med stora stödbehov. Eleverna erbjuds möjlighet att studera i en mindre grupp, med långsammare takt och med stöd av lärare samt en mentor. Mentorsfunktionen är ny och syftar till att bli en sammanhållande länk för ungdomarna, som många gånger har svårigheter att själva navigera inom komvux, utöver svårigheter med ämnesstudierna. I utbildningen har eleverna möjlighet att välja mellan att studera engelska eller matematik. Samtliga elever läser studieteknik, it-kunskap och motivationshöjande insatser för att förbereda för fortsatta studier.

Under hösten studerade sju elever i insatsen och alla har valde att läsa matematik. Fem av sju är i åldern 18-20 år. En preliminär utvärdering visar att eleverna har uppskattat det mindre sammanhanget, matematikundervisningen och det psykosociala stödet av mentorn. Flera elever har tidigare negativa skolerfarenheter och har haft ett motstånd mot att studera. Uppstartspaketet har inneburit att de har fått en positiv skolerfarenhet och är motiverade att studera vidare. Ambitionen framåt är att fler ska ta del i utbildningen, men för det krävs ett mer aktivt arbete med rekrytering i samverkan med Jobbtorg Stockholm. En andra kursomgång startar i januari och utbildningen kommer att utvecklas under insatsens gång.

B.a Stöd till elever som slutar gymnasiet utan examen

Många som går ut gymnasieskolan utan examen har studerat på ett introduktionsprogram. En stor andel är unga nyanlända som studerar vid språkintruktionsprogrammet och inte hinner uppnå godkänt betyg i tillräckligt många ämnen före gymnasiets slut. I gruppen finns även elever inom yrkesintroduktion och individuellt alternativ. Arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltningen arbetar för att stötta dessa elever i övergångar till studier inom komvux.

Elevteamet arbetar nära utbildningsnämnden och gymnasieskolorna för att hitta de avgångselever som inte bedöms klara examen. Under våren har Elevteamet haft möte med 150 elever som inte väntas uppnå en examen. 107 av dem påbörjade komvuxstudier under hösten. Samtliga elever som påbörjar komvux får stöd från elevteamet för att öka förutsättningarna till att de fullföljer studierna. Under 2025 har 24 elever som fått stöd fullföljt en gymnasieutbildning vid komvux.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till arbete efter åtgärd	20 %	22,2 %	17 %		20 %		VB 2025
● ♀	Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	58,3 %	53 %	65,5 %	56,1 %	50 %		VB 2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓	Nämnden ska arbeta för att nå fler unga som saknar enstaka gymnasiebetyg, i syfte att de uppnår gymnasieexamen via komvux	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Nämnden ska ta fram tydliga processer och rutiner för samverkan kring unga i syfte att fler ska studera och klara studierna.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Nämnden ska utveckla arbetet för att öka andelen unga män inom KAA som återupptar studier.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Nämnden ska utveckla utbildningsupplägg anpassat för målgrupper med stödbehov, med extra fokus på unga.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Nämnden ska vidareutveckla metoder för att i samverkan med kommunala och fristående gymnasieskolor förebygga skolavhopp, samt möjliggöra för att implementera arbetet	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Nämnden ska öka samverkan med fristående aktörer ska öka i syfte att nå fler utan gymnasieexamen.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls helt

Analys

Arbetet med att stärka tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning breddats och fördjupats för att möta olika stödbehov.

Stödet som tillhandahålls inom KAA har bestått av individanpassade och studieförberedande insatser såsom mobilt studieteam, kuratorstöd, särskilt stöd till ungdomar under 20 år inom komvux samt ett förstärkt förebyggande arbete mot skolavhopp i samverkan med skolor och stadsdelsförvaltningar. Sammantaget har insatserna bidragit till att fler ungdomar går vidare till studier eller arbete, samtidigt som det förebyggande och tidiga stödet har stärkts.

Vuxenutbildning i egen regi har i uppdrag att ta emot elever med ett större stödbehov. Under 2025 har egen regi anställt speciallärare på skolenheterna och utökat stödet till eleverna. Studiestöd har etablerats för att förbättra språkutvecklingen, speciallärare är ute i klassrummen och ger stöd. Vidare har en ny uppstartsutbildning startat för ungdomar med stödbehov, där de får läsa under längre tid och med mer stöd. Båda insatserna kommer att fortsätta utvecklas under 2026. Egen regi har även infört en orienteringskurs i digital kompetens, för att rusta eleverna för studier. Arbetet med övergångar till komvux för elever som lämnar gymnasieskolans introduktionsprogram utan examen har förstärkts.

Under året har förvaltningen inrättat ett Specialpedagogiskt samverkansforum, som riktar sig till specialpedagoger och rektorer på samtliga skolor och syftar till att stärka skolornas elevhälsoarbete. Fokusområde under 2025, som prioriterats av specialpedagogerna och rektorerna, har varit att utveckla tydliga strukturer och roller för elevhälsoarbetet.

Nämnden har under året fortsatt samverkat kring stora evenemang inom staden och kopplat insatser för aspiranter till dessa. Satsningar på idrott, motion och hälsa för aspiranter samt ett systematiskt och långsiktigt hälsofrämjande arbete för förvaltningens medarbetare fortgår kontinuerligt.

Nämnden tillämpar inom sina arbetsmarknadsinsatser beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support IPS (särskilt utvecklad för personer med långvarig psykisk ohälsa, autism eller autismsliknande tillstånd), ett individuellt utformat stöd med syftet att deltagarna ska finna, få och behålla ett arbete samt en chans att utvecklas. Nämnden erbjuder ett brett utbud av insatser riktat mot personer som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Målet är att erbjuda evidensbaserade insatser i ett tidigt skede för att motverka ett utanförskap och säkerställa att alla som vill och tror sig ha en förmåga att arbeta också får en möjlighet att pröva det.

Antalet inskrivna inom målgruppen för socialpsykiatri och LSS har under året varit cirka 650 personer och det finns för närvarande en kö för att påbörja insatsen.

Ökningen på antalet ansökningar har under de senaste tre åren varit nästintill 100 procent och anledningen till det är förändrade arbetssätt i och med att insatsen blev biståndsbedömd 2023, en svår arbetsmarknad och ett allt större antal personer som får olika diagnoser inom NPF området. Att insatsen blivit biståndsbedömd har medfört en större likställighet inom staden, en bättre samverkan med stadsdelsförvaltningarna och mer heltäckande stöd för individen samt att den tillgängliggjorts för fler.

Genom insatsen Bron arbetar nämnden med att stötta i övergången från anpassad gymnasieskola till arbete och fortsatta studier för elever som har en intellektuell funktionsnedsättning. Målsättningen är att alla elever ska ha en plan för vad som ska hända när skolan tar slut och ett stöd att realisera den planen. För att utveckla Brons arbete har nämnden i samarbete med andra verksamheter i staden ansökt om och blivit utvald till modellkommun av Myndigheten för delaktighet. Som modellkommun ska staden utveckla och fördjupa sitt arbete för ett mer inkluderande och tillgängligt samhälle för personer med funktionsnedsättning samt sprida erfarenheter, metoder och lärande exempel till andra kommuner.

För att stärka möjligheten till ett långsiktigt stabilt och inkluderande arbetsliv för personer som har en intellektuell funktionsnedsättning startade nämnden projektet *Lärkedjan* i september 2024. Det är ett projekt som sträcker sig över fyra år och som finansieras från Sociala investeringsfonden (2024-2028) projektet syftar till att ta fram en modell för arbetsplatsförlagt lärande för personer med lindrig intellektuell funktionsnedsättning med målet att utbilda och validera deltagarnas kunskaper så att de når kraven inom yrkesutbildningen vårdbiträde och köksbiträde.

Nämnden har även arbetat för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om behoven hos denna målgrupp och minska eventuell stigmatisering. Målet är att erbjuda en trygg och inkluderande miljö där personer som har en funktionsnedsättning individer kan hitta en stabilitet och självförsörjning. Ett sätt att skapa långsiktigt hållbara anställningar är genom arbetsdifferentiering som används kontinuerligt inom verksamheterna. Arbetssättet inkluderas numer även inom metoden SE och IPS för att tillvara ta de möjligheter som uppstår när arbetsgivare ser över vem som gör vad utifrån befattning, uppdrag och behov. Metoden innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget och bidra till framtida kompetensförsörjningsutmaningar.

Nämnden bedriver också två projekt, IPS för personer med beroendeproblematik och IPS integrerat i psykosvården, projekten har som mål att stödja personer med beroendeproblematik och psykisk ohälsa att gå vidare till arbete eller studier. Projekten är ett sätt att erbjuda tidig arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS metoden för personer som drabbats av psykos för att korta tiden i utanförskap och förbättra livskvalitén och testa om IPS fungerar som arbetsmetod för personer med en beroendeproblematik. Beroendeprojektet har forskning kopplat till det och utfallet ska presenteras under 2027.

Stadens feriejobb har utvecklat handledarutbildningar och genomfört riktade satsningar för unga med funktionsnedsättning, bland annat genom att anställa dem som handledare i kolloverksamheter.

Under sommaren genomfördes en pilotinventering av tillgängligheten i några lokaler. Resultatet visar god fysisk tillgänglighet med skyltning, ramper, parkeringsplatser, hissar och rullstolsanpassade toaletter. Förbättringsbehov finns kring kontrastmarkeringar, nivåskillnader och hörselteknisk utrustning. Arbetet med enkelt avhjälpna hinder fortsätter 2026.

Arbete för romsk inkludering har fortsatt med bl.a. dialogmöten. Funktionshindersrådet har under året haft åtta möten som utgått från rådets fokusområden. Förvaltningen arbetat med att utveckla stödet till vuxenutbildningens skolor i arbetet med likabehandlingsplaner samt insatser mot våldsbejakande extremism. Arbetet fortsätter under 2026.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet är uppnått.

A. Evenemang inom staden

Under våren har nämndens verksamheter genomfört flera riktade insatser kopplade till Hockey-VM, i samverkan med andra förvaltningar och externa aktörer. Bland annat deltog femton unga i ett konstprojekt där gångtunneln mellan Gullmarsplan och Globenområdet utsmyckades, vilket invigdes med stort deltagande och positiva reaktioner. Under VM:s avslutande vecka deltog även ett tiotal unga som värdar och aktivitetsstöd i Kungsträdgården. Inom ramen för stadens satsning "Fler på is" har unga anställda genom Stockholmsjobb stöttat Fritidsbankens arbete med skolbesök och utrustning. Samtliga insatser har varit uppskattade av såväl deltagare som samverkansparter och har tydligt stärkt ungas närvaro i stadens evenemang. Intresset från andra aktörer att involvera nämnden i liknande sammanhang ökar stadigt.

B. Program för idrott, motion och hälsa

Nämnden arbetar aktivt med att främja fysisk aktivitet inom ramen för relevanta arbetsmarknadsinsatser samt bedriver ett aktivt hälsofrämjande arbete för förvaltningens anställda, i linje med Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024–2028.

B.a Fysisk aktivitet för aspiranter





Insatserna som främjar fysisk aktivitet är i första hand riktade till målgrupper där behovet av stöd är särskilt stort, exempelvis unga som varken arbetar eller studerar och deltagare med funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa.

Hälsopedagoger är kopplade till flera verksamheter inom Jobbtorg Stockholm och erbjuder individanpassat stöd som kombinerar fysisk aktivitet med övriga hälsobefrämjande insatser, såsom kost, sömn och ergonomi. Stödet inleds ofta med ett hälsosamtal och följs av praktiskt stöd vid aktiviteter som promenader, gymträning, simning, yoga och vattengympa. Hälsopedagogerna motiverar deltagarna, följer med vid aktiviteter och säkerställer att stödet kan genomföras på ett tryggt och hållbart sätt, parallellt med arbetsmarknadsinsatserna.


För nyanlända deltagare främjas fysisk aktivitet ofta genom föreningsaktiviteter via Etableringscentrum, där fysisk träning kombineras med språkinläring och social inkludering. Under 2024–2025 matchades över 300 personer till föreningsaktiviteter, där majoriteten deltog i aktiviteter med tydlig fysisk komponent.

B.b Ett aktivt hälsofrämjande arbete för förvaltningens anställda

Arbetsmarknadsförvaltningen har under flera år arbetat med hälsofrågor och har integrerat hälsoarbetet i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Även om arbetsmiljöfrågor omfattas av svensk lag så inser arbetsmarknadsförvaltningen att en upplevd god hälsa för alla medarbetare inte bara bidrar till en ett personligt välbefinnande utan även har påverkan på förvaltningens resultat. Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder bland annat friskvårdsbidrag och tillgång till rabatter hos flera friskvårdsleverantörer inkl. stadens simanläggningar. Förvaltningen har ett nätverk med hälsoinspiratörer, har implementerat friskfaktorer i samtliga verksamheter har flera nyckeltal där hälsa mäts.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Idrottsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region AB samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering av O-Ringen år 2027 samt ett eventuellt basket-EM för damer 2027	2025-01-01	2025-12-31	
  Stockholm Business Region AB ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden och utbildningsnämnden samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering, genomförande och utvärdering av ishockey-VM år 2025	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.

Nämnden bidrar till stadens hållbarhetsmål genom ett samlat arbete inom återbruk, cirkulär ekonomi, klimatinvesteringar och kompetensförsörjning kopplad till klimatomställningen. Genom Stocket och byggåterbruk möjliggörs återanvändning av möbler, inventarier och byggmaterial inom stadens verksamheter, vilket minskar koldioxidutsläppen och ger betydande kostnadsbesparingar. Arbetsmarknadsinsatser inom bland annat snickeri, svetsning och tapetsering kombinerar återbruk med kompetensutveckling och stärker deltagarnas konkurrenskraft på arbetsmarknaden.

Genom Stockholmsjobb bedrivs även insatser inom paraskötsel, naturvård och cykelåterbruk, där deltagare får arbetslivserfarenhet samtidigt som stadens miljöarbete stärks.

Klimatinvesteringar i fossilfria och eldrivna maskiner bidrar både till minskade utsläpp och en förbättrad arbetsmiljö. Nya utbildningar har startat till kyl- och värmepumpsmonter samt distributionselektriker, yrken där behoven ökat på grund av klimatomställningen. Under 2025 har drygt 210 nya Installationselektriker, Installationstekniker, nätverkstekniker, fastighetstekniker och VVS-montörer blivit färdigutbildade inom komvux i Stockholm. Cirka 520 nya elever har påbörjat yrkespaket som behövs för klimatomställning.

Genom vägledning, rekrytering och kompetenshöjande insatser stärks både individers möjligheter till arbete och stadens långsiktiga kompetensförsörjning i klimatomställningen.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.



Nämnden har under perioden bidragit till stadens hållbarhetsmål genom ett brett arbete inom återbruk, cirkulär ekonomi, klimatinvesteringar och kompetensförsörjning kopplad till klimatomställningen. Genom att underlätta återanvändning av möbler, byggmaterial och inventarier minskar koldioxidutsläppen samtidigt som stadens resurser används mer effektivt. Via Stocket har stadens bolag och förvaltningar kunnat återbruka möbler istället för att köpa nytt, vilket under perioden lett till klimatvinster och ekonomiska besparingar.




Arbetsmarknadsinsatser inom bland annat snickeri, svetsning och tapetsering bidrar både till återbruk och till att stärka deltagarnas yrkeskompetens och konkurrenskraft på arbetsmarknaden.

Efterfrågan på dessa insatser har ökat, bland annat till följd av förändringar på den reguljära arbetsmarknaden. Genom Stockholmsjobb har övergivna cyklar samlats in, reparerats och återbrukats samt parkskötsel bedrivits på Långholmen med fokus på miljö och hållbar naturvård. Genom Stockholmsjobb deltar nämnden även i insatser för att bekämpa invasiva arter.

En viktig del i arbetet har varit klimatinvesteringar, där fossildrivna maskiner inom parkskötsel successivt ersatts med fossilfria alternativ. Investeringen syftar både till minskade koldioxidutsläpp och till en förbättrad arbetsmiljö genom minskat buller, mindre vibrationer och renare luft. Parallellt bedrivs ett omfattande samarbete med stadens förvaltningar, bolag och externa aktörer för att stärka den gröna omställningen.

Nämnden bidrar till klimatomställningen genom utbildningar som efterfrågas av arbetsmarknaden. Nya utbildningar har startat till kyl- och värmepumpsmontör samt distributionselektriker, yrken där behoven ökat på grund av klimatomställningen. Under 2025 har drygt 210 nya Installationselektriker, Installationstekniker, nätverkstekniker, fastighetstekniker, VVS-montörer och parkskötare blivit färdigutbildade inom komvux i Stockholm. Cirka 520 nya elever har påbörjat yrkespaket som behövs för klimatomställning. Genom vägledning, rekrytering och kompetenshöjande insatser för skolor stärks både individers möjligheter till arbete och stadens långsiktiga kompetensförsörjning i klimatomställningen.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet	100				50 %	Tas fram av nämnd/styr else	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska fortsatt utveckla Stocket genom utvidgning och att möjliggöra utlåning av utrustning och verktyg	2025-01-01	2025-12-31	
  Servicenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och S:t Erik Markutveckling AB, och i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, trafiknämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, SISAB och Stockholm Vatten och Avfall AB planera för etablering av en återbrukscentral av byggmaterial för stadens verksamheter och i första hand pröva att driva verksamheten i egen regi	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Skolor integrerar hållbarhetsperspektiv i befintliga utbildningar med stöd av en hållbarhetsportal för lärare. Ansträngningar görs för att öka kännedom och attrahera elever till utbildning som leder till kompetenser som är viktiga för klimatomställningen genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor, och vägledning. Den cirkulära ekonomin främjas genom att möjliggöra för staden att återbruka inventarier och byggmaterial samt låna verktyg. Genom till exempel Stockholmsjobb och feriejobb utvecklas och tillhandahålls arbetstillfällen som främjar den gröna omställningen.

Förväntat resultat

- Nämnden har genom Stocket (inom möbler/inventarier) bidragit till minskning av koldioxidutsläpp i staden.
- Söktrycket till yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av klimatomställningen har ökat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.

A. En hållbar stad

Nämnden har under perioden bidragit till stadens hållbarhetsmål genom att driva och fortsätta underlätta för stadens nämnder och bolag att återanvända möbler och byggmaterial. Verksamheterna bidrar till minskade koldioxidutsläpp och till att främja en cirkulär ekonomi.

Inom ramen för Stockholmsjobb i samarbete med trafikkontoret samlas övergivna cyklar in, repareras och säljs eller skänks inom stadens verksamheter, över 2 500 cyklar har samlats in under 2025. Arbetsmarknadsinsatser inom snickeri och svetsning bidrar inte enbart till kompetenshöjning och yrkeskunskap för aspiranter utan även till återbruk och restaurering av möbler och inventarier. Nämndens verksamhet har utökat verkstaden för tapetsering som en följd av större efterfrågan, vilket följer utvecklingen på den reguljär arbetsmarknaden där pensionsavgångarna inom yrket ökar samtidigt som färre utbildar sig till tapetserare. Insatserna bidrar till en förbättrad närmiljö för stockholmarna samt så syftar insatserna till att bidra till kompetensutveckling och att stärka deltagarnas konkurrenskraft på den reguljära arbetsmarknaden för hållbara anställningar.

Nämnden omhändertar genom Stockholmsjobb, på uppdrag av Södermalms stadsdelsförvaltning, parkskötseln på Långholmen. Där erbjuds aspiranter ett utvecklande arbete med fokus på miljö och hållbar naturvård. I ett samarbete med Stockholm Vatten och Avlopp (SVOA) erbjuder nämnden Stockholmsjobb med arbetsuppgifter för att motarbeta spridning av den invasiva växten björnlokan vid Bornsjön.

Nämnden beviljades under året medel för klimatinvestering för verksamheten på Långholmen. De maskiner och redskap som tidigare använts inom parkskötseln har till största delen varit fossildrivna, vilket har medfört betydande koldioxidutsläpp. Målsättningen med investeringen har varit att ersätta majoriteten av dessa maskiner och redskap med fossilfria alternativ, i syfte att uppnå en mätbar minskning av utsläpp av koldioxid (ton/kg).

Parkskötsel är en insats inom arbetsmarknadsförvaltningen och erbjuds till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Inom ramen för insatsen ges deltagare, exempelvis personer som får ett Stockholmsjobb på Långholmen, möjlighet att träna och utveckla arbetslivserfarenhet inom mark- och parkskötsel. Utbytet till fossilfria maskiner och arbetsredskap syftar, utöver att minska det totala koldioxidutsläppet, även till att avsevärt förbättra arbetsmiljön för såväl medarbetare som deltagare. Övergången till eldrivna maskiner har lett till kraftigt minskade bullernivåer och vibrationer samt till mindre luftföroreningar, vilket sammantaget bidrar till en tryggare och mer hälsosam arbetsmiljö.

Den totala investeringen uppgick till 1,4 mnkr. Bland de större maskiner och verktyg som anskaffades ingår en hjullastare, ett elfordon, fyra åkgräsklippare samt tre lövblåsar. Någon beräkning av det faktiska minskade koldioxidutsläppet har ännu inte genomförts, då merparten av verktygen togs i bruk först under senhösten till följd av försenade leveranser.

För att bidra till att den gröna omställningen samarbetar förvaltningen med bland annat miljöförvaltningen, Stockholm Vatten och avfall (SVOA), St: Erik Markutveckling, olika stadsdelsförvaltningar, serviceförvaltningen, trafikkontoret och utbildningsförvaltningen. Men även med andra myndigheter, utbildnings- och forskningsinstitutioner, möbelföretag samt andra kommuner.

A.a Återbruk och cirkuläritet

Genom webbsidan Stocket kan stadens bolag och förvaltningar införskaffa möbler och inventarier genom att återbruka istället för att köpa nytt. Återbruk minskar koldioxidutsläpp jämfört med nyinköp. I och med att staden har tagit fram en vägledning kring återbruk av möbler i staden har efterfrågan av Stockets tjänster ökat. Verksamheten är svår att utöka ytterligare på grund av begränsningar i lokaler, resurser och utifrån att nämndens uppdrag i första hand är att tillhandahålla arbetsmarknadsinsatser.

Under året estimeras koldioxidutsläppet minskat med närmre 100 000 kg. Nämnden estimerar att strax under 8 mnkr sparats genom återbruk istället för nyinköp under perioden. Under året har Stocket haft över 900 leveranser av återbrukade inventarier och möbler inom staden.

Efter sommaren 2026 öppnas dörrarna till det nya idrottscentret i Ulvsunda (Bryggeriet), där Stocket byggåterbruk ansvarar för stolarna i den stora idrottshallen. Totalt har cirka 2 000 stolkombinationer målats, lackats och tapetserats för att få nytt liv och kunna användas i den nya miljön.

Utöver detta har byggåterbruket renoverat både glas- och dörrpartier, vilket bidrar till ett hållbart nyttjande av befintliga resurser och minskar behovet av nyproduktion.





B. Kompetensförsörjning för klimatomställning

Vuxenutbildningens roll i klimatomställningen är dels att ta fram utbildningar som efterfrågas av arbetsmarknaden på grund av klimatomställningen och dimensionera dem rätt och dels att förändra befintliga utbildningar utifrån nya behov. I januari startade utbildningen kyl- och värmepumpsmonter samt fastighetsskötare/tekniker, två yrken där behoven ökat på grund av klimatomställningen. Under 2025 har drygt 210 nya Installationselektriker, Installationstekniker, nätverkstekniker, fastighetstekniker, VVS-montörer och utbildade inom parkskötsel blivit färdigutbildade i komvux i Stockholm. Cirka 520 har påbörjat studier som behövs för klimatomställning. I höst startade en ny utbildning till distributionselektriker, en utbildning där delar sker vid en högspänningsanläggning i Örebro. Utbildningen har tagits fram i samarbete med flera företag. Det finns goda anställningsmöjligheter vid företagen efter fullföljd utbildning. Yrkesutbildade är nämndens bidrag till en rättvis omställning och att Stockholm är klimatpositivt 2030 och fossilfritt 2040.

Nämnden bidrar även till att stockholmarna är delaktiga i omställningen. Inför varje start sker ett rekryteringsarbete ofta i samverkan med branschorganisationer och skolor.

Vuxenutbildningscentrum använder särskilda vägledningkort, för att visa på fler utbildningsvägar, inte minst mot bristyrken kopplade till klimatomställningen.

Workshops har hållits för skolor på temat hållbar utveckling, grön omställning, klimatomställning och Stockholms miljöprogram, Hållbarhetsportalen samt hur yrkeslärarna kan arbeta med eleverna för att ge dem hållbarhetskompetens.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Hållbarhetsperspektivet införs som en del i uppföljningen av vissa yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nya yrkesutbildningar som behövs för klimatomställningen införs.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska anordna en kunskapshöjande insats för studie- och yrkesvägledare om behoven av yrkesutbildningar med anledning av klimatomställningen.	2025-01-01	2025-12-31	
 YH-kursen Samordning och strategiarbete inom elektrifiering för grön omställning införs.	2025-01-01	2025-12-31	
Analys Kursen har inte kunnat starta på grund av för få anmällda.			

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

● Uppfylls helt

Analys

Under 2025 har arbetsmarknadsnämnden bedrivit ett brett och strategiskt arbete för att stärka kompetensförsörjningen och bidra till en mer inkluderande och sammanhållen stad.

Inom Jobbtorg Stockholm har antalet inskrivna deltagare ökat till cirka 7 900 personer, aspiranter som står långt från arbetsmarknaden. Det har skett en ökning av inskrivna inom samtliga målgrupper, däribland personer med försörjningsstöd, unga, personer med funktionsnedsättning och utrikesfödda kvinnor. Fler deltagare än tidigare har gått vidare till arbete eller studier, och insatserna har bidragit till stärkt konkurrenskraft på arbetsmarknaden och kompetensutveckling.

Inom vuxenutbildningen har relevantalet minskat men studieresultaten förbättrats, andelen avbrott inom teoretiska kurser har minskat och målet om minst 80 procent med godkända betyg inom grundläggande och gymnasial har uppnåtts. Andelen som studerar i egen regi har ökat till drygt 60 procent inom sfi och 30 procent inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Stöd i form av bland annat studiestöd, digitala verktyg och speciallärare har införts. Det nystartade Vuxenutbildningscentrum Järva har fått besök av ca 3 000 individer och nått många fler genom uppsökande verksamhet.

Nämndens arbete bedrivs i nära samverkan med Arbetsförmedlingen, arbetsgivare, branschorganisationer, civilsamhället och regionala aktörer och med särskilt fokus på stadens prioriterade områden.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning. Förvaltningens arbete med kompetensförsörjning har även i år präglats av förändringsledning med fokus på digitalisering och automatisering samt fortsatt fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet. Resultatet från medarbetarenkäten visar även i år på goda resultat för förvaltningen med ett AMI-index på 81.

Cirka 11 700 ungdomar har erbjudits feriejobb under året, vilket överträffade målet om 11 000 anställningar.

Nämnden har även bidragit till måluppfyllelse inom Agenda 2030 genom tidiga och samordnade insatser för minskad arbetslöshet, ökat deltagande i utbildning och minskade ojämlikheter. Arbetet med demokrati och mänskliga rättigheter har bedrivits strukturerat med fokus på kunskap, likvärdig service samt delaktighet och inflytande.

Genom extern finansiering och internationellt samarbete, bland annat med stöd från Europeiska socialfonden, har nämnden stärkt sin innovations- och utvecklingsförmåga och bidragit till att möta den gröna och digitala omställningen i Stockholms stad.







KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

 Uppfylles helt

Analys



Under 2025 har arbetsmarknadsnämnden arbetat brett med regional kompetensförsörjning för att möta bristen på gymnasial yrkeskompetens. Komvux har en central roll i att fler ska utbilda sig inom yrkesprogram för kompetensförsörjningen i staden. Nämnden bidrar genom nya yrkesutbildningar, utbildningsmässor och samverkan med arbetsgivare, branschorganisationer och civilsamhälle, särskilt i stadens fokusområden. Partnerskap med näringslivet har lett till platser för arbetsplatsförlagt lärande (APL), jobbgarantier och nya utbildningar inom bland annat energi, fastighet, vård och omsorg. Samverkan har även skett regionalt med länets kommuner och Region Stockholm samt genom forum som Kompetensarena Stockholm.

Parallellt har kompetensförsörjningen för stadens medarbetare stärkts genom språk- och yrkesutbildningar, validering och riktade utvecklingsprojekt, särskilt inom äldreomsorgen. Projektet Kompetensutveckling i äldreomsorgen har visat att språk- och yrkesintegrerade insatser stärker kompetens. Samverkan med Arbetsförmedlingen har fortsatt genom uppdaterade överenskommelser, gemensamma projekt och utveckling av arbetssätt för att bättre stödja personer som står långt från arbetsmarknaden.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöversöringar	94,2 %			93,2 %	100 %	100 %	VB 2025
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöversöringar	94,2 %			93,2 %	100 %	100 %	VB 2025
  Nämndens prognossäkerhet T2	-5 %			-6 %	+/- 1 %	+/- 1 %	2025

Analys

I tertialrapport 2 så prognostiserade nämnden ett överskott på 3,5 mnkr. Utfallet blev 55,1 mnkr. Avvikelsen beror främst på minskade kostnader för köp av utbildning under hösten jämfört med prognos, motsvarande 27,1 mnkr, vilket beror på färre antal studerande än prognostiserat. Utöver det blev statsbidragen för flyktningmottagande 22,2 mnkr högre än prognostiserat. Exklusive dessa två avvikelser var avvikelsen mot den prognostiserade överskottet 2,3 mnkr, d.v.s. 0,2%.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska, i samråd med kommunstyrelsen och utbildningsnämnden, tillsätta en utredning för att se över en ersättningsmodell, likt den inom grundskola och gymnasium, i syfte	2025-01-01	2025-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
att ge mer stöd till de utbildningar inom vuxenutbildningen som har en hög andel elever med stort behov av stöd			

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

Beskrivning

Det finns stor efterfrågan på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka de kommande åren. Komvux har i uppdrag att utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen (Skollag 2010:800). Nämnden bedriver ett kontinuerligt arbete med arbetsgivarssamverkan för att svara mot arbetsmarknadens efterfrågan och samtidigt skapa hållbara lösningar för stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. För att möta behov av yrkeskompetens och utforma innehållet i utbildningar och insatser fortsätter nämnden att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv. Arbetsmarknadsnämnden kommer fortsätta stärka samverkan med andra nämnder för att tillsammans bidra till stadens behov av kompetensförsörjning och utveckling.

Förväntat resultat

- Nämnden har i samverkan med branschorganisationer, arbetsgivare i Stockholm och staden som arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar för arbetsgivarss kompetensbehov.
- Nämnden har i samarbete med företag infört jobbgaranti för fler yrkesutbildningar.
- Nämnden har utbildat personal inom äldreomsorgen i yrkessvenska inom komvux.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.

A. Regional kompetensförsörjning

Komvux ska utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen, *Skollag (2010:800)*. Det finns en skyldighet att samverka med minst två andra kommuner och tillsammans dimensionera yrkesutbildningarna och antalet platser utifrån stadens, regionens och näringslivets behov. Det innebär att varje samverkanskluster behöver ha ett brett utbud av yrkesutbildningar. I Stockholm har komvux en extra viktig roll i att försörja staden och regionen med yrkeskompetens på gymnasial nivå, då få av eleverna i gymnasieskolan studerar ett yrkesprogram.

Nämnden samverkar nära med branschorganisationer och arbetsgivare för att öka ansökningarna till bristyrkesutbildningar inom vuxenutbildningen. Under året har nio utbildningsmässor, som nått 1 000 individer, genomförts på både norra och södra sidan i stadens fokusområden. På mässorna har de presumtiva eleverna mött både arbetsgivare, representanter från skolor och vägledare.

Nämnden samarbetar även med att sprida budskapet om komvux till personal inom stadens förvaltningar, myndigheter och organisationer från civilsamhället som träffar komvux målgrupp. Kunskapshöjande insatser om har genomförts i Rågsved, Sättra, Vårberg, Hässelby, Skärholmen, Farsta och i Järva. Bedömningen är att cirka 300 stockholmare har nåtts av information om komvux genom civilsamhällesorganisationer i stadens fokusområden.

Fyra nya utbildningar, kyl- och värmepumpsmontör, fastighetsskötare/tekniker, distributionselektriker och en trestegsutbildning mot vård och omsorg, har startat under året och samtliga har marknadsförts i samarbete med branschorganisation och arbetsgivare. Planering för eventuell start av en kombinationsutbildning inom bygg 2027 pågår.

Partnerskap har tecknats med företag och branschorganisationer inom energi, värme/kyla, fastighet och grönyteskötsel, vilket ger mervärden som APL och ibland jobbgaranti. Jobbgaranti har införts för utbildningen till kyl- och värmepumpsmontör och jobbgaranti kommer även att erbjudas inom utbildningen parkskötsel för elever med körkort. Sedan tidigare finns jobbgaranti för bussförarutbildningen. I höst startade en ny utbildning till distributionselektriker, en utbildning där delar sker vid Sveriges enda högspänningsanläggning konstruerad för utbildningar, belägen i Örebro. Utbildningen har tagits fram i samarbete med flera företag.

Integrationspakten har fortsatt som mötesplats för arbetsgivare, civilsamhälle och andra aktörer som vill bidra till en socialt hållbar utveckling och integration. Under året har två nätverksträffar genomförts i Rågsved respektive Farsta. En digital nätverksträff genomfördes i december på temat Återblick på Skillnadernas Stockholm.

Samarbetet med länets kommuner och Region Stockholm har fortsatt genom medverkan i regionala satsningar riktade till bristyrken och genom branschdialoger i befintliga forum, däribland Kompetensarena Stockholm. Centrala yrkesråd har införts av Stockholm som en del i den nya upphandlingen av komvux från 2025. Nacka och Värmdö har anslutit sig utifrån samarbetet gällande yrkesutbildningar.

Den 1 januari 2025 flyttades verksamheterna Starta eget Stockholm och Stockholm Scaleup Program från Stockholm Business Region AB till Arbetsmarknadsförvaltningen och fick namnet Entreprenör Stockholm. Syftet med omläggningen är att knyta entreprenörskapsfrågorna närmare arbetsmarknadspolitiken, den gröna omställningen och socialt företagande. Rådgivningen bedrivs av upphandlade aktörer som erbjuder gruppbaserad och individuell rådgivning. Hittills har ca 200 individer deltagit, varav ca 70 procent har utländsk bakgrund och 50 procent en grön affärsidé.

B. Kompetensförsörjning för stadens medarbetare

Under 2025 har nämnden utbildat anställda som arbetar inom äldreomsorg, funktionshinderomsorg, förskola och grundskola i yrkessvenska och/eller ämneskunskaper. Utbildningarna, som bedrivs inom egen regi, är anpassade efter arbetsplatsernas behov.

Under året har cirka 200 anställda inom äldreomsorgen eller LSS-området utbildats svenska språket och/eller yrke. De har studerat svenska som andra språk (SVA) grund, yrkessvenska svenska som och praktiskt yrkeskunnande. Därutöver har 55 medarbetare gått språkombudsutbildningar.

En viktig del av kompetensförsörjningen är validering av medarbetarnas befintliga kompetenser. 50 medarbetare från socialförvaltningen har validerats till undersköterskor.

Därutöver har cirka 300 anställda inom äldreomsorgen i stadsdelarna Hässelby-Vällingby, Järva, Kungsholmen, Hägersten-Älvsjö, Skarpnäck och Skärholmen utbildats i yrkessvenska.

Efterfrågan på uppdragsutbildningar är fortsatt stor i omsorgsverksamheterna, särskilt inom sfi, svenska som andraspråk på grundläggande nivå och yrkesutbildningar. För att få en tydlig bild av kompetensbehovet behöver medarbetarnas kunskaper kartläggas, framför allt i språk men även i yrkeskurser.

I Skärholmens stadsdel har språkutvecklande insatser för medarbetare inom förskolan genomförts. Därutöver har två nya utbildningar tagits fram och genomförts: ett språklyft för måltidspersonal och en utbildning om språkutvecklande arbetssätt riktat till medarbetare och chefer vid två förskolor. Genom ett samarbete med utbildningsförvaltningen har personal från stadens skolor studerat språk och ämneskurser.

B.a Kompetensutveckling i äldreomsorgen

Arbetsmarknadsnämnden har budgetuppdrag att bidra till stadens kompetensförsörjning med fokus på att höja utbildade undersköterskor och att stärka språkkompetensen hos medarbetare.

Genom ESF-projektet *Kompetensutveckling i äldreomsorgen*, som genomförs av arbetsmarknadsnämnden i samverkan med äldreförvaltningen och tre stadsdelsnämnder, utvecklas en modell för kompetensutveckling av befintlig personal i äldreomsorgen, där språk- och yrkeskurser integreras samt att stötta chefer och medarbetare med ledande befattning att arbeta språkutvecklande. Cirka 1 300 medarbetare har kartlagts i de aktuella stadsdelarna för att identifiera vilka som behöver komplettera sin utbildning för att nå behörighet som undersköterska eller yrkespaketet för vårdbiträde. Kartläggningen har varit avgörande för att utveckla de språk- och yrkesintegrerade moduler som projektet tagit fram. Utvärdering visar att utbildningsinsatserna har gett deltagarna ett ökat självförtroende och motivation till fortsatta studier.

Viktiga slutsatser är att det saknas utbildningsvägar för medarbetare som ej har avslutat sina studier på sfi och att deltagarnas progression i svenska språket stärks av en yrkesanknytning. Arbetsnära moduler har utvecklats utifrån deltagarnas befintliga kompetens. Cirka 60 chefer har tagit del av chefsstöds insatser och flera enheter står på kö för att ta del av chefsstöds insatser. Ett 90-tal medarbetare har fått kursbetyg och 19 medarbetare har kunnat söka den skyddade yrkestiteln.

C. Samverkan med Arbetsförmedlingen

Nämnden samordnar stadens samverkan med Arbetsförmedlingen. Den strategiska grunden för samverkan är huvudöverenskommelsen med bilagor. Beslut om ny huvudöverenskommelse mellan parterna togs i september 2025. Under året har Arbetsförmedlingen och Stockholms stad i samverkan arbetat för att hos berörd personal, befästa de kunskaper och processer som finns i huvudöverenskommelsen och i bilagorna.

Kommunikationsarbetet med kunskapsträffar och skriftlig information har kompletterats med korta filmer om samverkansprocesserna. Filmerna togs fram av arbetsmarknadsförvaltningen med hjälp av sommarens feriejobbare.

Samverkan med anställningsstöden är ett viktigt verktyg för nämndens målgrupper. För att öka användningen av lönestöd har ett nytt arbetssätt med ett KAM-team (Key Account Manager) hos Arbetsförmedlingen börjat användas från och med hösten 2025. Ett annat stöd är Kommunhubben där en grupp arbetsförmedlare har dialog med stadens personal för att underlätta individen planering och uppföljning. Kommunhubbens arbetet anpassas successivt utifrån behov och möjligheter.

Under 2025 pågick flera gemensamma projekt, till exempel *Kvinnors etablering* och *Stockholmskraften*. De har som syfte att förbättra stödet till personer som av olika skäl står långt från arbetsmarknaden. *Kvinnors etablering* avslutas under 2026 och under 2025 har det beslutats att arbetssättet framtaget i projektet ska implementeras.

Styrgruppen för samverkan har i slutet av 2025 haft diskussioner om hur fortsatta prioriteringar ska se ut. Bland annat har gruppen föreslagit en enklare och tydligare uppföljningsstruktur för de gemensamma målen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden utforma och erbjuda utbildning i yrkessvenska till förskolepersonal i fler stadsdelar.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska anordna lokala informationsinsatser och utbildningsmässor i stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska förenkla för arbetsgivare att samverka med nämndens verksamheter om kompetensförsörjning genom att skapa en förvaltningsgemensam kommunikation	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska införa centrala yrkesråd för samtliga yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska ta fram en APL-process, för att uppfylla skollagens nya krav på dimensionering.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska ta fram en struktur för hur nämnden kan bidra till att attrahera internationell yrkeskompetens till Stockholm.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska testa möjligheten att utveckla befintliga systemverktyg för att skapa en förvaltningsgemensam hantering av arbetsgivarkontakter.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska utveckla och enhetliga koncept för uppdragsutbildningar för stadens medarbetare för att förenkla för förvaltningarna att beställa utbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. I planering av verksamhetslokaler ska nämnden utgå från stockholmarens fokus samt möjlighet till samlokalisering med andra verksamheter samt prioritera stadens egna lokalbestånd i enlighet med stadens Lokalresursplan. Arbetet med systemutveckling och digitalisering som effektiviserar arbetet med aspiranter och arbetsgivare, lärare och elever ska fortsätta.

Uppföljning ska genomföras med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall. Under 2025 kommer avtalsuppföljningen att synkroniseras med kommande avtal och egen regis nya roll.

Arbetsmarknadsnämnden ska som huvudman för komvux systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen. Detsamma ska genomföras även på skolenhetsnivå. Kvalitetsarbetet på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, övrig personal och elever. (Skollagen kap 4 §§3-4) Det systematiska kvalitetsarbetet ska dokumenteras (Skollagen kap 4 § 5).

Förväntat resultat

- Nämnden har anpassat handläggning och verksamhet utifrån ny socialtjänstlag.
- Fler aspiranter använder deltagarportalen

Analys

A. Nya Socialtjänstlagen

En ny socialtjänstlag trädde i kraft den 1 juli. Inför det föreslog arbetsmarknadsnämnden och fick beslut från kommunfullmäktige om ett antal insatser som ska tillhandahållas utan behovsprövning. Förvaltningen har anpassat sitt verksamhetssystem för utökade dokumentationskrav av insatser utan behovsprövning. Förvaltningen har även inlett ett mer långsiktigt omställningsarbete för att anpassa nämndens verksamheter som utförs med stöd av socialtjänstlagen utifrån nya lagens intentioner. En övergripande inriktning i den nya lagen är att socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande, vara lätt tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Förvaltningen samverkar med stadens projekt Framtidens socialtjänst – Omställning till en långsiktigt hållbar socialtjänst.

B. Förberedelser inför införande av aktivitetskrav för försörjningsstöd

Regeringen har föreslagit att ett aktivitetskrav för försörjningsstöd ska införas 1 juli 2026. Förslaget om ett aktivitetskrav i försörjningsstödet innebär en väsentlig förändring av kommunens formella uppdrag i förhållande till arbetsmarknadspolitiken liksom förändrade krav på tillhandahållande av insatser och på individer som ansöker om försörjningsstöd. Arbetsmarknadsnämnden har tillsammans med kommunstyrelsen, socialnämnden och i samverkan med stadsdelsnämnderna påbörjat ett förberedelsearbete. Det har innefattat analys av kommande lagändring och framtagande av organisation och processplan för förberedelse- och omställningsarbetet. Nämnden har även deltagit i det nätverk som Sveriges kommuner och regioner (SKR) har för storstäder gällande aktivitetskravsreformen.

C. Ämnesbetygsreformen

Ämnesbetygsreformen infördes 1 juli inom gymnasial vuxenutbildning. Den innebär att samtliga kurser på gymnasial nivå har fått nya ämnesplaner och vissa kurser har även slagits ihop eller ersatts av helt nya. Skolorna har behövt uppdatera sitt kursmaterial, sina yrkespaket och att sätta sig in i de nya betygskriterierna. För vägledningen har det inneburit nya regler kring utfärdande av examen och hur kurser från olika system kan ingå i en och samma examen samt information och vägledning för elever i det nya ämnessystemet.

D. Tidsbegränsad sfi

I slutet av året beslutade riksdagen att tidsbegränsad sfi skulle införas från 1 januari 2026. Grundregeln blir att eleven ska bli klar 3-år från sitt första sfi-lektionstillfälle. Att göra uppehåll från sfi-studierna, ex. på grund av föräldraledighet, gör inte att tiden pausas. Förvaltningen har tagit fram förslag kring nya rutiner och arbetssätt kopplat till lagstiftningen. Det handlar bland annat om systemstöd, antagning, kursutbud och kommunikation. Flera webbminut för medarbetare har genomförts, där deltagare har varit både inom förvaltningen och andra berörda förvaltningar samt arbetsförmedlingen. Kampanj i sociala medier pågår i januari samt att ett mailutskick med information har gjorts till samtliga inskrivna elever. Sfi för föräldralediga har i samband med införandet av lagstiftningen bytt namn till svenska för föräldraledig, för att föräldralediga som vill lära sig svenska inte ska behöva använda den begränsade sfi-tiden.

E. Digitalisering

E.a. Digital kompetensutveckling

Under 2025 påbörjades det ESF-finansierade projektet *Digital kompetensutveckling*. Under våren fick medarbetare möjlighet att utveckla sin kompetens i att hantera AI-verktyg. Under hösten var fokus på att utbilda chefer. Projektet har byggt en workshopserie med utgångspunkt i EU:s ramverk för digital kompetens och baserat den på behovsanalys för verksamhetsnära kopplingar. Cirka 50 workshops, utbildningstillfällen och seminarier har genomförts.

Projektet har byggt en workshopserie baserad på behovsanalys och har verksamhetsnära kopplingar. En fördjupad kompetenskartläggning har påbörjats för att kartlägga relevant digital kompetensutveckling för medarbetare.

E.b. Nytt verksamhetssystem för utbildning

Sedan 2022 har ett upphandlings- och införandeprojekt pågått som en del av Upphandling av skolplattformen (UPS) för att ersätta vuxenutbildningens digitala stöd för undervisning och myndighetsutövning. Projektet startade med ett upphandlingsprojekt under 2022-2023, och gick över i ett införande av en ny lärportal Ping Pong under perioden 2023-2025. Vuxenutbildningen är enda skolformen som är användare av portalen.

Genom digitala system för pedagogisk planering, administration och kommunikation stödjer systemet skolpersonal samt underlätta elevers lärande, öka likvärdigheten mellan skolorna i egen regi, samt möjliggör effektivare arbetssätt gällande pedagogiska processerna och myndighetsutövning. Dessutom finns fler verktyg för att följa upp resultat.

I december 2025 avslutades upphandlingsprojektet och övergick i förvaltning. Utbildningsförvaltningen är avtalsansvariga.

Utöver det tekniska införandet har det skett ett omfattande utvecklingsarbete inom lärportalen. Cirka 200 kvalitetssäkrade kurser har tagits fram, rutiner för elevers kartläggning och extra anpassningar har skapats samt riktlinjer för hur lärportalen ska användas. Arbetet kommer fortsätta under 2026-2027.





E.c Vägvisare - nytt ansökningssystem



Ett nytt ansökningssystem som gör det enklare för stockholmare inklusive medborgare i andra samverkanskommuner i behov av komvux ska upphandlas. Syftet är att erbjuda individualiserad vägledning inför antagningen med hjälp av AI-stöd.

Under våren har nämnden genomfört en Request for information (RFI) och haft uppföljande dialogmöten med ramavtalsleverantör. Arbetet påverkas av att stadsledningskontoret ansvarar för val av framtida tjänsteplattform i staden. När detta finns på plats är i dagsläget osäkert.

E.d Deltagarportalen

För att stärka aspiranternas egenmakt genom digitala verktyg och inkluderar dem i arbetet mot självförsörjning utformade Jobbtorg Stockholm verktyget "Deltagarportalen" inför 2025. Under 2025 har nämndens verksamheter arbetat för att sprida information och kunskap om deltagarportalen till inskrivna aspiranter på Jobbtorg Stockholm. För att förbättra deltagarportalen har Jobbtorg Stockholm i slutet av året valt att pröva ett annat verktyg hos utvalda enheter för att se om det verktyget skapar ett större mervärde för aspiranterna och därför ökar nyttjandegraden. Utvärdering av piloten kommer göras under första halvåret av 2026. Oavsett val av verktyg så kommer införandet ta tid eftersom det kräver förändrade arbetssätt hos både medarbetare och aspiranter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Medarbetare och chefer får kompetensutveckling inom digitalisering.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska analysera sökmönster av olika utbildningsformer och genomföra nödvändiga justeringar i utbud, utifrån förändringarna i det nya komvuxavtalet.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska anskaffa ett nytt ansökningssystem inom komvux.	2025-01-01	2027-01-31	
 Nämnden ska implementera en ny Lärplattform för komvux.	2024-01-01	2025-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska öka användningen av deltagarportalen bland aspiranterna	2025-01-01	2025-12-31	
 Ämnesbetygsreform införs inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.













På Jobbtorg Stockholm har antalet inskrivna personer stigit med 500 till ca 7 900 unika individer som tagit del av stöd och insatser. Den grupp som har ökat mest är personer med försörjningsstöd. Målgruppen för personer från anpassad gymnasieskola, socialpsykiatri och LSS har också ökat, från cirka 680 till cirka 820 personer. Projektet *Kvinnors etablering* har bidragit till ökningen av antalet uppsökta kvinnor. Fler avslutas till arbete och studier än tidigare år.





Elevantalet har fortsatt minska inom gymnasial vuxenutbildning och sfi. Andelen elever som studerar i egen regi har ökat till drygt 60 procent inom sfi och 30 procent inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning. Det innebär en utökning med ca 13 000 fler kursdeltagare inom egen regi. Parallellt har studiestöd och stöd i klassrummen införts och speciallärare anställts. Eleverna får även tillgång till digitalt stöd.







Det nystartade Vuxenutbildningscentrum Järva har fått besök av ca 3 000 individer och nått många fler genom uppsökande verksamhet. Antal järvabor som studerar inom vuxenutbildning har samtidigt minskat, vilket följer den generella utvecklingen med färre elever. Vägledning vid bibliotek och medborgarkontor har fortsatt.

Nya utbildningar, som flerstegsutbildning mot vård och omsorg och distributionselektriker har påbörjats och nya studieformer införts som distans med lektioner och vissa kurser ges numera enbart som klassrumsundervisning. Studieresultaten har förbättrats och målvärdet om 80 procent med godkänt betyg har uppnåtts. Andelen avbrott har minskat inom teoretiska kurser.

Ca 11 700 ungdomar har haft ett feriejobb och målet om 11 000 anställningar har uppnåtts. Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar har fortsatt att bedriva uppsökande arbete och samverkan med andra aktörer.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	80,14 %	78,59 %	81,13 %	80,12 %	80 %	80 %	VB 2025
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	88,97 %	88,75 %	89,07 %	90,31 %	90 %	Tas fram av nämnd	VB 2025
<p>Analys</p> <p>Andel med godkänt betyg har minskat sedan 2021. Det beror på att elever gör nationella prov och får betyg efter kortare studietid. Tidigare har en sfi-elev enbart fått göra nationellt prov då läraren bedömt att eleven har förutsättningar att få godkänt betyg, vilket innebar att de allra flesta fick godkänt betyg. Inför sfi-start gör Vuxenutbildningscentrum en bedömning av dels vilken studieväg eleven bör gå, men numera även hur lång tid det bör ta för eleven att klara kursen. Denna tid kallas en "angiven tid". I normalfallet ska eleven göra ett nationellt prov inom sin angivna tid, oavsett lärarens bedömning av huruvida eleven väntas klara provet eller ej. Som en konsekvens av det får färre godkänt betyg. Förväntan var att andelen med godkänt betyg skulle minska, vilket skett över flera år. Samtidigt har en högre andel klarat kursen inom sin angivna tid från 42 procent år 2021 till 60 procent 2025. Det går således fortare för många att ta ett sfi-betyg. Det beror på att elever de senaste åren har fått göra prov tidigare.</p> <p>Det senaste året har andelen med godkänt betyg minskat med 0,4 procentenheter. Minskningen är marginell och beror främst på att färre får godkänt betyg inom studieväg 2, framför allt C och D-kursen, där minskningen ligger på ca 4 procentenheter. Nytt för i år är att sfi 2C och D kombineras med kurser på grundläggande nivå, vilket skulle kunna påverka andel med godkänt betyg. Det är dock för tidigt att säga än. Andelen som får godkänt betyg är dock fortsatt mycket hög inom sfi.</p>							
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.	94,71 %	95	94	97,18 %	80 %	Tas fram av nämnd	2025
  Antal aspiranter som fått Stockholms jobb	1 021 st	569 st	452 st	1 018 st	1 000 st	1 000 st	VB 2025
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	131 st			159 st	130 st	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
  Antal tillhandahållna platser för	320 st			379 st	280 st	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Stockholms jobb							
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhet sförlagd utbildning	11 st			12 st	15 st	Tas fram av nämnd	VB 2025
Analys Antal tillhandahållna praktikplatser har inte kunnat uppnås under året.. En tydligare fördelning finns för att målet ska uppnås kommande år.							
  Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)					1	1,0	2025
Analys Konjunkturstatistik över vakanser har ersatts av den nya undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov där Scb istället tar fram måttet lediga jobb med omgående tillträde, per anställning . KF-indikatorn kommer därför inte att gå att rapporteras på.							

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med berörda nämnder särskilt fokusera på att öka sysselsättningsgraden inom stadens fokusområden	2025-01-01	2025-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med utbildningsnämnden säkerställa en god lokal närvaro av vuxenutbildning i hela staden	2025-01-01	2025-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda en central samordning för feriejobben, med syftet att stärka samverkan mellan stadens nämnder och bolagsstyrelser	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Målet med stadens arbetsmarknadsinsatser är att stärka stockholmares ställning på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivare lättare kan rekrytera presumtiva arbetstagare. För att uppnå detta behöver Jobbtorg Stockholms aspiranter ett individuellt och sammanhängande stöd, som förbereder och underlättar deras deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Genom aktiv uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmare med svag ställning på arbetsmarknaden nås och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning nödvändigt. Det gemensamma uppsökande arbetet, mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden, är en satsning för att tillvara ta nämndens samtliga stödinsatser.

En nyckelkomponent till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risken för arbetslöshet är signifikant högre bland de som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. Det är särskilt viktigt i Stockholm där utbildningsnivån varierar kraftigt beroende på geografiskt område.

Komvux har i uppdrag att möjliggöra för elever att utveckla sin kunskap och kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbetslivet (Skollag 2010:800, 20 kap. 2 §). Det sker genom yrkesutbildningar, men även genom betygskomplettering inför högre studier eller utbildning i svenska. Yrkeshögskolan ska bedriva eftergymnasiala yrkesutbildning som svarar mot arbetslivets behov (Lag 2009:128 1§).

Förväntat resultat

- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga, 19-29 år, i stadens fokusområden, som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har genom uppsökande arbete nått och erbjudit stöd till fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.
- Kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter
- Fler personer med långvarigt försörjningsstöd har fått samordnat stöd och parallella insatser från Jobbtorg, socialtjänsten och arbetsförmedlingen
- Fler av nämndens målgrupper har fått arbete genom sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.
- Fler aspiranter har börjat studera inom vuxenutbildning.
- Vuxenutbildningscentrum Järva har blivit känd i närområdet.
- Studie- och yrkesvägledning har gett elever möjligheten att göra välgrundade studieval och i

större utsträckning studera bristyrken.

- En högre andel av eleverna har studerat inom egen regi.

Analys

A. Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm är Stockholms stads gemensamma ingång till arbetsmarknadsinsatser och kompletterar Arbetsförmedlingens arbete. Verksamheten ska stärka individers möjligheter till arbete eller studier, minska långtidsarbetslöshet och bidra till självförsörjning. Jobbtorg Stockholm erbjuder individuellt anpassat stöd som coachning, matchning, praktik och anställningar samt bedriver även uppsökande arbete mot grupper som står långt från arbetsmarknaden.

Under 2025 har Jobbtorg Stockholm haft ett ökat inflöde och fler inskrivna individer, i ett läge där arbetslösheten i Stockholm fortsatt öka till följd av lågkonjunkturen. Ökningen av inskrivna på Jobbtorg Stockholm omfattar samtliga målgrupper och är särskilt tydlig bland vuxna personer med ekonomiskt försörjningsstöd, där förändrade arbetssätt som möjliggör fortsatt inskrivning vid deltagande i arbetsmarknadspolitiska program är en faktor. Det uppsökande arbetet har förstärkts och bidragit till ett ökat antal nyinskrivna.

Antalet avslut till arbete och studier har ökat jämfört med föregående år, med en högre andel som går till arbete, särskilt bland vuxna kvinnor. Avslut till studier har ökat i antal men ligger andelsmässigt på liknande nivåer som tidigare. Insatsen Stockholmsjobb har nått uppsatt mål och utfallet efter avslut ligger i nivå med föregående år.

Efterfrågan på insatser för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan har fortsatt att öka, vilket lett till köer. Sammantaget visar perioden på ett ökat tryck på verksamheten och ett fortsatt behov av samordnade och individanpassade arbetsmarknadsinsatser.

A.a Volymer

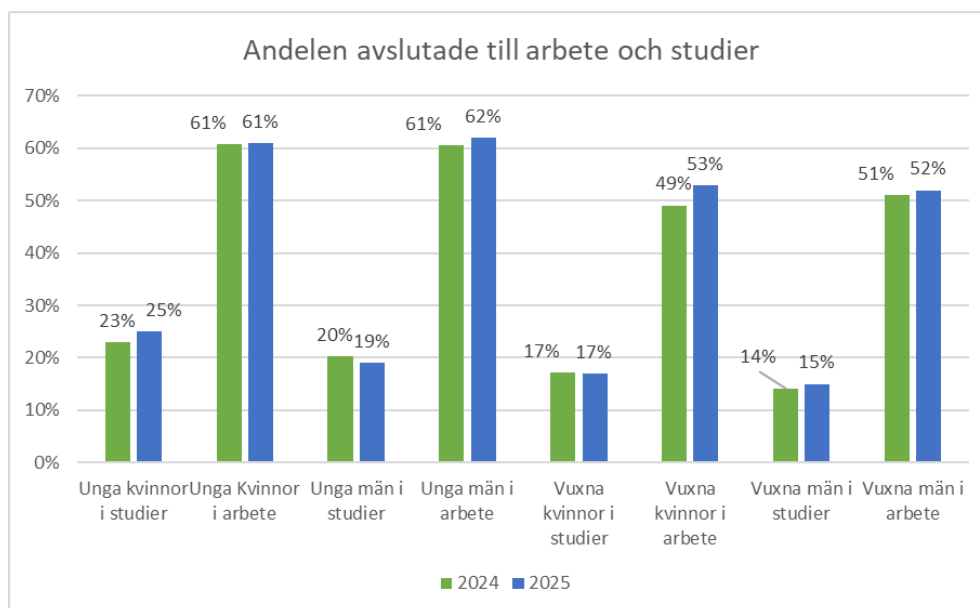
I ett tolv månadersperspektiv ökar arbetslösheten i Stockholm till över 7,2 procent, november 2024 till och med oktober 2025, från strax under 7 procent jämförbar period året innan. Samma ökning syns inom i riket men där ligger genomsnittliga arbetslösheten strax under 7 procent. Under samma period ökar andelen som uppbär ekonomiskt försörjningsstöd i staden en procent medan de som uppbär ekonomiskt försörjningsstöd på grund av arbetslöshet minskar med en procent på ett tolv månadersperspektiv, november 2024 till oktober 2025. Stockholms län har påverkats i stor utsträckning av lågkonjunkturen då den framförallt drabbat tjänstesektorn, vilket utgör en stor andel av arbetsmarknaden i Stockholm.

	Kvinna		Man		Totalsumma	
År/Målgrupp	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Försörjningsstöd	1 859	1 636	2 279	2 114	4 138	3 750
KAA	602	589	795	808	1 397	1 397
Uppsök 19-29 år	505	548	925	871	1 430	1 419
Uppsök 30 år och äldre	327	160	15	12	342	172
Övriga målgrupper	393	324	551	487	944	811
varav LSS, Socialpsykiatri, anpassad gymnasieskola	371	298	450	385	821	683
Stockholmsjobb	452	458	569	560	1 021	1 018
Totalt inskrivna	4 138	3 715	5 134	4 852	9 272	8 567
Totalt unika individer	3 543	3 226	4 332	4 132	7 875	7 358

Antalet inskrivna unika individer på Jobbtorg Stockholm har ökat till 7 875 individer (2024: 7 358 individer). Ökningen har skett inom samtliga av nämndens målgrupper men mest ökade målgruppen med ekonomiskt bistånd, till antalet den största ökningen av målgrupper med närmre 400 personer. Antalet inskrivna genom arbetsmarknadsnämndens uppsökande arbete har ökat under 2025 och fler än 3 000 personer skrevs in som ett resultat av det uppsökande arbetet.

A.b Avslutade till arbete och studier

Jobbtorg Stockholm har avslutat strax över 2 150 aspiranter till arbete och studier under 2025 vilket är en ökning jämfört med 2024 då strax över 2 000 avslutades. Andelen som kommit ut i arbete har ökat från 74 procent till 76 procent. Det är framförallt vuxna kvinnor som avslutas i större utsträckning till arbete, över 100 fler kvinnor avslutades till arbete 2025.



I antal så har fler avslutats till studier under 2025 men i andelar så är nivåerna desamma, cirka 21 procent av kvinnorna och 17 procent av männen. Det är framförallt vuxna som i större utsträckning avslutats till studier än tidigare, den största ökning har skett hos kvinnor men även fler män avslutas till studier.

A.c Målgrupperna inskrivna på Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm är stadens gemensamma ingång till arbetsmarknadsinsatser för utpekade målgrupper. Verksamheten bedrivs likvärdigt i hela staden med individens behov och förutsättningar i fokus samt ett tydligt mål om arbete eller studier som väg till egen försörjning. Stödet är individuellt utformat och kan omfatta exempelvis coachning, matchning, praktik och subventionerade anställningar.

Aspirantgruppen kännetecknas av mångfacetterade utmaningar som ofta överlappar varandra, exempelvis kort utbildningsnivå, lägre språknivå eller sociala och hälsorelaterade svårigheter. Nämndens verksamheter fungerar både som mottagare av aspiranter via till exempel stadsdelsförvaltningarna men också uppsökande av presumtiva aspiranter och arbetar för att motverka långvarigt bidragsberoende, öka sysselsättningen och minska socialt utanförskap.

A.c.a Personer som uppbär ekonomiskt bistånd

Även om andelen som uppbär ekonomiskt försörjningsstöd i staden på grund av arbetslöshet minskar generellt ökar inflödet av personer från stadsdelarna med ekonomiskt bistånd till Jobbtorg Stockholm med 5 procent jämfört med året innan. Under året har 4 138 personer med försörjningsstöd varit inskrivna på jobbtorg. Det är en ökning med drygt 400 personer jämfört med 2024 (3 750). Det kan delvis förklaras med en viss ökning av antalet personer som har behov av försörjningsstöd i Stockholms stad. Men den främsta anledningen till ökningen bedöms vara att personer med försörjningsstöd som deltar i ett statligt arbetsmarknadspolitiskt program numera kan vara inskrivna på jobbtorgen. Generellt har målgruppen ökat med 10 procent under 2025.

Jobbtorg Stockholms uppdrag riktar sig både till personer som har försörjningsstöd på grund av arbetslöshet och personer som har försörjningsstöd på grund av andra orsaker (sjukskrivning eller sociala medicinska) där det finns skäl att pröva återgång till arbete eller studier. Bland de som har långvarigt behov av försörjningsstöd finns ofta en komplex problematik med många samvarierande faktorer. Det kan handla om kort utbildningsnivå, låga kunskaper i svenska, funktionsnedsättningar, sjukdom och otillräckliga vårdkontakter alternativt outhälsosam ohälsa eller diagnoser. Många individer med långvarigt försörjningsstöd har behov av ett samordnat stöd från Jobbtorg Stockholm, stadens stadsdelsförvaltningar och Arbetsförmedlingen. Nämnden deltar tillsammans med Arbetsförmedlingen i projektet *Stockholmskraften* som finansieras genom Europeiska Socialfonden. Projektet syftar till att pröva och utveckla en modell för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kring långtidsarbetslösa med behov av samordnat stöd.

Av aspiranter med försörjningsstöd som tagit del av stöd och insatser på jobbtorg är drygt 70 procent självförsörjande sex månader efter avslut.

A.c.b Uppsökande arbete inom Jobbtorg Stockholm

Arbetsmarknadsnämndens uppsökande arbete är avgörande för att nå de invånare som inte själva söker sig till nämndens verksamheter. Nämnden behöver vara tillgänglig och synlig framförallt i ytterstadsområden där utanförskap kopplat till arbetsmarknaden är större. Genom ett nära samarbete med lokalt förankrade föreningar och verksamheter kan nämnden identifiera och stödja de personer som är i eller på väg att hamna i utanförskap. 2025 har fokus varit att fortsätta verka för att fler från ytterstadsområden, med särskilt fokus på de prioriterade områdena: Skärholmen, Järva, Hagsätra-Rågsved och Farsta samt Hässelby-Vällingby, nås. Fokus har legat på att nå unga som löper störst risk för långsiktiga negativa effekter av arbetslöshet och riskerar långa perioder av utanförskap samt att motivera kvinnor att ta del av insatser som stödjer dem ut i arbete och studier.

En viktig målsättning är att främja samverkan mellan de uppsökande verksamheterna för att säkerställa att de som nås genom dessa aktiviteter hänvisas till lämpliga åtgärder inom nämnden, oavsett om de tillhör den specifika målgruppen för uppsöksarbetet eller inte.

A.c.b.a Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

För att i större uträkning nå och ge stöd till kvinnor med kort utbildningsbakgrund som står utanför arbetsmarknaden driver nämnden projektet *Kvinnors etablering* tillsammans med Arbetsförmedlingen som devis är finansierat genom ESF. Projektet fokuserar sitt arbete till stadens fokusområden. Fram till oktober hade 350 kvinnor skrivits in i projektet och målet om 450 deltagare under projekttiden (2023 till 2026) bedöms kommer uppnås.

122 kvinnor har erhållit arbete och studier, 80 av dessa kvinnor har arbetat eller studerat i sådan omfattning att de är självförsörjande och därför avslutats från projektet. Anställningarna har varit både subventionerade och osubventionerade och har främst varit inom vård och omsorg, barnomsorg och lokalvård.

Projektet syftar till att finna nya arenor för uppsökande arbete där kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden finns men också skapa en överblick över de olika insatser som finns tillgängliga. Detta för att främja kvinnornas väg till självförsörjning, för att utveckla arbetssätt med att vägleda kvinnor samt för att utbyta erfarenheter.

Projektet har ett brett samarbete med Stockholms stads egna verksamheter såsom Medborgarkontoren, öppna förskolor och andra öppna verksamheter samt de olika sfi-skolorna i staden. Projektet har också samarbetat med flertalet ideella föreningar såsom Språkbruket i Rinkeby, Blå Huset i Tensta, Hand in hand för women, Stadsmissionen, Mamma United, Rågsveds Folkets hus, m.fl. Föreningarna möter samma målgrupp men tillfredsställer olika behov hos dem.

Under 2025 har arbetsmarknadsförvaltningen deltagit i SKR:s satsning för att stärka utrikes födda kvinnors etablering genom öppen förskola, i samverkan med Järva och Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltningar. Förvaltningen har bidragit med vägledning, kompetens och närvaro i verksamheterna med fokus på övergång till studier och arbete. Arbetet har nått fler kvinnor i ett tidigt skede, stärkt samverkan mellan förvaltningar och utvecklat arbetssätt som underlättar etablering för utrikes födda kvinnor med små barn.

A.c.b.b Unga 19-29 år

Det uppsökande arbetet för unga 19-29 år riktar sig till unga som har ett mer omfattande stödbehov, där Arbetsförmedlingens insatser inte bedöms tillräckliga. Bland de unga som nås finns unga hemmasittare, unga med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, unga med avbruten skolgång, kriminell bakgrund och/eller en missbruksproblematik. Men även unga med en mindre uttalad problematik, men med behov av ett individuellt stöd för att etablera sig i arbete eller studier.

Enligt senaste siffrorna från SCB (2023, statistiken tas fram med cirka två års fördröjning) ingick i Stockholm 7 procent (12 642 personer) av unga 16-29 år i målgruppen UVAS (Unga som varken arbetar eller studerar). Detta är närmare 500 färre än 2022 och innebär att trenden med en gradvis minskning av antalet UVAS i Stockholm fortsätter. 11 540 var 20-29 år och av dessa var andelen kvinnor 43 procent. Högst andel UVAS fanns på Järva och i Skärholmen och lägst andel i Bromma och på Kungsholmen.

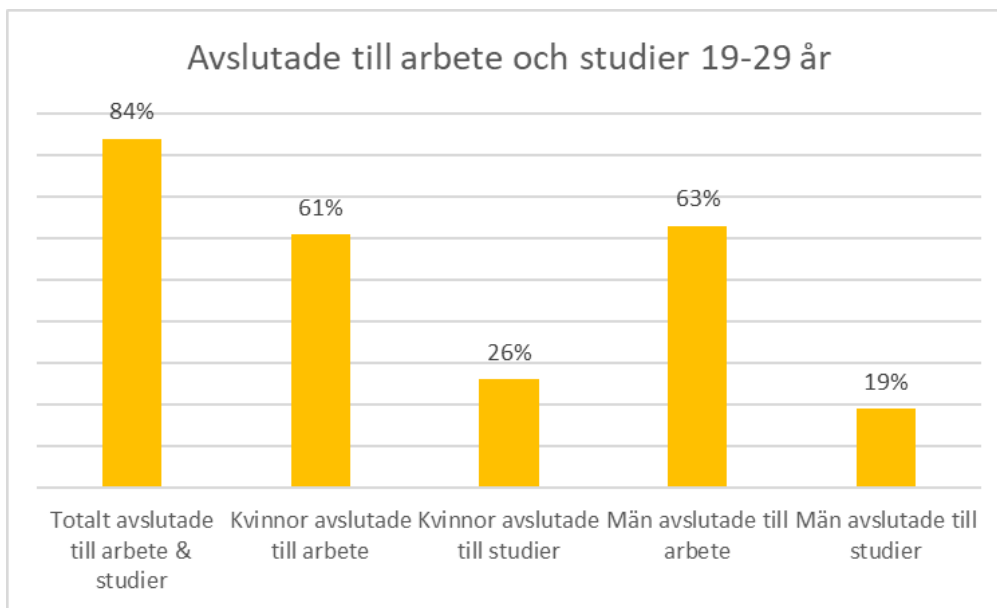
Unga som nås via uppsökande arbete kan ta del av stöd utan behovsprövning. Då erbjuds stöd i arbetssökande, studie- och yrkesvägledning och deltagande i rekryteringsträffar vid ett begränsat antal tillfällen. Unga som önskar och har behov av mer fördjupat stöd och insatser på jobbtorg kan erbjudas det efter individuell behovsprövning.

I det uppsökande arbetet samverkar nämnden med en rad aktörer. Några exempel är de stora fotbollsklubbarna, Fryshuset, stadsdelsförvaltningar, regionen, samt en rad lokala föreningar. Utöver återkommande rekryteringsträffar genomförs små och större lokala events. Nämnden deltar också vid större mässor som Comic Con och Bazaren för att nå ut till unga. För att sprida information bredare och nå ut till både unga och anhöriga genomförs kampanjer på stadens informationstavlor parallellt med annonsering i social media som Instagram, Tiktok och Snapchat.

Under året genomfördes en kartläggning av samverkanspartners i stadens fokusområden och arbetet fokuserades för att stärka den lokala närvaron i Järva, Skärholmen, Rågsved, Hagsätra och Farsta.

Under året dokumenterades närmare 2 135 ungdomar som nådda i en första kontakt, vilket är något lägre än under 2024 då 2 280 registrerades. Genom samverkan med SDF Järva på Kompetensverkstan har nämnden haft kontakt med ytterligare drygt 400 unga. Andelen kvinnor minskade från 45 procent till 40 procent, vilket innebär att andelen nådda kvinnor nu är något lägre än andelen kvinnor i UVAS-gruppen. Att nå kvinnor i UVAS-gruppen kräver ett särskilt fokus i arbetet. Orsakerna analyseras löpande och fortsatta åtgärder för att säkerställa att kvinnor nås och erbjuds stöd säkerställs.

Majoriteten av de nådda, 63 procent var mellan 20-25 år. Även om antalet som nåddes var något lägre än under 2024 var antalet nyinskrivna oförändrat på 1 046 personer, men även här minskade andelen kvinnor, från 40 procent till 36 procent. Totalt var drygt 1 400 unga inskrivna under året.



Antalet unga som avslutades ökade marginellt från 843 till 853 och andelen av de avslutade som gick till arbete eller studier låg på samma nivå som under 2024. Andelen män som avslutades till arbete var något högre än för kvinnorna men för studier gäller det motsatta där en större andel av kvinnorna gick till studier jämfört med männen.

A.d Stockholmsjobb

Stockholmsjobben är en kompetenshöjande insats med syfte att leda till en hållbar etablering på arbetsmarknaden för individer som har haft särskilda svårigheter att få arbete. Målet är att deltagaren efter avslutad insats arbetar eller studerar. Totalt har det pågått 1 021 Stockholmsjobb mellan januari till december, vilket uppfyller målet om 1 000 Stockholmsjobb under 2025.

För inskrivna inom Jobbtorg Stockholm är fördelningen 45 procent kvinnor och resterande män. Fördelningen av anställningarna på Stockholmsjobben följer nästintill samma fördelning, 44 procent av anställningarna har innehafts av kvinnor under året. Nämnden har under 2025 haft ett stort fokus på unga vilket bidragit till att majoriteten av anställningarna har innehafts av unga upp till 29 år, cirka 60 procent.

Av de som haft en anställning med Stockholmsjobb har 27 procent studerat på komvux samtidigt, detta är en minskning från 2024 då 36 procent studerade vilket beror till stor del på att Arbetsförmedlingen inte tillåter studier parallellt med subventionerade anställningar i form av Lönebidrag och Nystartsjobb. Ytterligare 5 procentenheter deltog på upphandlade kurser hos externa leverantörer genom Jobbtorg Stockholm, detta är likställt med hur det såg ut under 2024.

A.d.a Utfall av Stockholmsjobb tre månader efter avslutad anställning

Under perioden augusti 2024 till juli 2025 har 529 personer avslutat sitt Stockholmsjobb. Tre månader efter sitt avslut har 70 personer av dessa återremitterats till stadsdelen alternativt inte fått sin inskrivning på jobbtorg förlängt av stadsdelen.

Av resterande personer så hade totalt 63 procent gått till arbete eller studier tre månader efter avslutat Stockholmsjobb, det är i samma nivå som under jämförbar period året innan.

Kvinnor och män arbetar i samma utsträckning tre månader efter avslutat Stockholmsjobb 2025, både i anställningar som är subventionerade (nystartsjobb, lönebidrag m.fl) och osubventionerade. 2024 gick männen i mycket större utsträckning gick ut i arbete. Generellt har dock kvinnorna tre månader efter avslutat Stockholmsjobb sämre resultat ut i arbete eller studier jämfört med 2024, detta beror på att färre kvinnor avslutas både i antal och i andel till studier. Anledningarna till detta behöver undersökas närmare då det skiljer sig från hur det vanligtvis brukar se ut, att fler kvinnor går till studier generellt.

När det gäller studier så studerar männen i större utsträckning tre månader efter avslutat Stockholmsjobb än kvinnorna, en av förklaringarna till att den andelen ökat de senaste åren är det stora studiefokus som finns inom nämndens verksamheter som arbetar med avhoppare, före detta kriminella eller personer med liknande bakgrund/livsstil. Många av de som innehar ett Framtidsjobb (Stockholmsjobb på till exempel Nytorgsverkstan) kombinerar detta med studier på gymnasienivå bland annat matematik och engelska vilket motiverar till fortsatta studier. Samtliga deltagare deltar även i obligatorisk studie- och yrkesvägledning med fokus på att skapa planering på både kort och lång sikt.

A.e Jobb för unga

Jobb för unga ingår i en nationell satsning där regeringen, via Arbetsförmedlingen, fördelat medel till kommuner med hög arbetslöshet i syfte att underlätta ungas etablering på arbetsmarknaden, riktat till ungdomar som nyligen avslutat gymnasiet eller som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA). Inom ramen för satsningen har Arbetsmarknadsförvaltningen fått i uppdrag att möjliggöra 80 tidsbegränsade anställningar (längst fyra månader) under perioden 1 juni till 31 december 2025.

Totalt erbjöds 129 ungdomar ett jobb för unga under perioden. Genomförandet präglades av god samverkan med stadens verksamheter och ett starkt engagemang från mottagande arbetsplatser. Antalet anställningar som avbröts i förtid var mycket lågt. Sammantaget bedöms Jobb för unga 2025 ha genomförts med hög måluppfyllelse och god kvalitet.

A.f Insatser som är särskilt riktade till personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan

Nämnden tillämpar inom sina arbetsmarknadsinsatser beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support IPS (särskilt utvecklad för personer med långvarig psykisk ohälsa, autism eller autismliknande tillstånd), ett individuellt utformat stöd med syftet att deltagarna ska finna, få och behålla ett arbete samt en chans att utvecklas.

Nämnden erbjuder ett brett utbud av insatser riktat mot personer som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Målet är att erbjuda evidensbaserade insatser i ett tidigt skede för att motverka ett utanförskap och säkerställa att alla som vill och tror sig ha en förmåga att arbeta också får en möjlighet att pröva det.

Antalet inskrivna inom målgruppen för socialpsykiatri och LSS har under året varit cirka 650 personer och det finns för närvarande en kö för att påbörja insatsen. Ökningen på antalet ansökningar har under de senaste tre åren varit nästintill 100 procent och anledningen till det är förändrade arbetssätt i och med att insatsen blev biståndsbedömd 2023, en svår arbetsmarknad och ett allt större antal personer som får olika diagnoser inom NPF området. Att insatsen blivit biståndsbedömd har medfört en större likställighet inom staden, en bättre samverkan med stadsdelsförvaltningarna och mer heltäckande stöd för individen samt att den tillgängliggjorts för fler.

Genom insatsen Bron arbetar nämnden med att stötta i övergången från anpassad gymnasieskola till arbete och fortsatta studier för elever som har en intellektuell funktionsnedsättning. Målsättningen är att alla elever ska ha en plan för vad som ska hända när skolan tar slut och ett stöd att realisera den planen. För att utveckla Brons arbete har nämnden i samarbete med andra verksamheter i staden ansökt om och blivit utvald till modellkommun av Myndigheten för delaktighet. Som modellkommun ska staden utveckla och fördjupa sitt arbete för ett mer inkluderande och tillgängligt samhälle för personer med funktionsnedsättning samt sprida erfarenheter, metoder och lärande exempel till andra kommuner.

För att stärka möjligheten till ett långsiktigt stabilt och inkluderande arbetsliv för personer som har en intellektuell funktionsnedsättning startade nämnden projektet *Lärkedjan* i september 2024. Det är ett projekt som sträcker sig över fyra år och som finansieras från Sociala investeringsfonden (2024-2028). Projektet syftar till att ta fram en modell för arbetsplatsförlagt lärande för personer med lindrig intellektuell funktionsnedsättning med målet att utbilda och validera deltagarnas kunskaper så att de når kraven inom yrkesutbildningen vårdbiträde och köksbiträde.

Nämnden har även arbetat för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om behoven hos denna målgrupp och minska eventuell stigmatisering. Målet är att erbjuda en trygg och inkluderande miljö där personer som har en funktionsnedsättning individer kan hitta en stabilitet och självförsörjning. Ett sätt att skapa långsiktigt hållbara anställningar är genom arbetsdifferentiering som används kontinuerligt inom verksamheterna. Arbetssättet inkluderas numer även inom metoden SE och IPS för att tillvara ta de möjligheter som uppstår när arbetsgivare ser över vem som gör vad utifrån befattning, uppdrag och behov. Metoden innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget och bidra till framtida kompetensförsörjningsutmaningar.

Nämnden bedriver också två projekt, IPS för personer med beroendeproblematik och IPS integrerat i psykosvården, projekten har som mål att stödja personer med beroendeproblematik och psykisk ohälsa att gå vidare till arbete eller studier. Projekten är ett sätt att erbjuda tidig arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS metoden för personer som drabbats av psykos för att korta tiden i utanförskap och förbättra livskvalitén och testa om IPS fungerar som arbetsmetod för personer med en beroendeproblematik. Beroendeprojektet har forskning kopplat till det och utfallet ska presenteras under 2027.

A.g Mentorskap

Mentorskap är en viktig metod för att påskynda etableringen av unga och personer som står långtifrån arbetsmarknaden. Inom ramen för programmet *Stockholmsmentor* matchas deltagare med etablerade yrkespersoner som kan ge stöd och vägledning för att underlätta övergången till arbetslivet. Under året har Stockholmsmentor startat ett Advisory Board med nuvarande och tidigare mentorer. Deltagarna är representanter från staden, företag samt politiken. De är en rådgivande grupp som bidrar med strategiska råd utifrån erfarenhet och branschkunskap för att bistå Stockholmsmentor i viktiga frågor för att utveckla uppdraget.

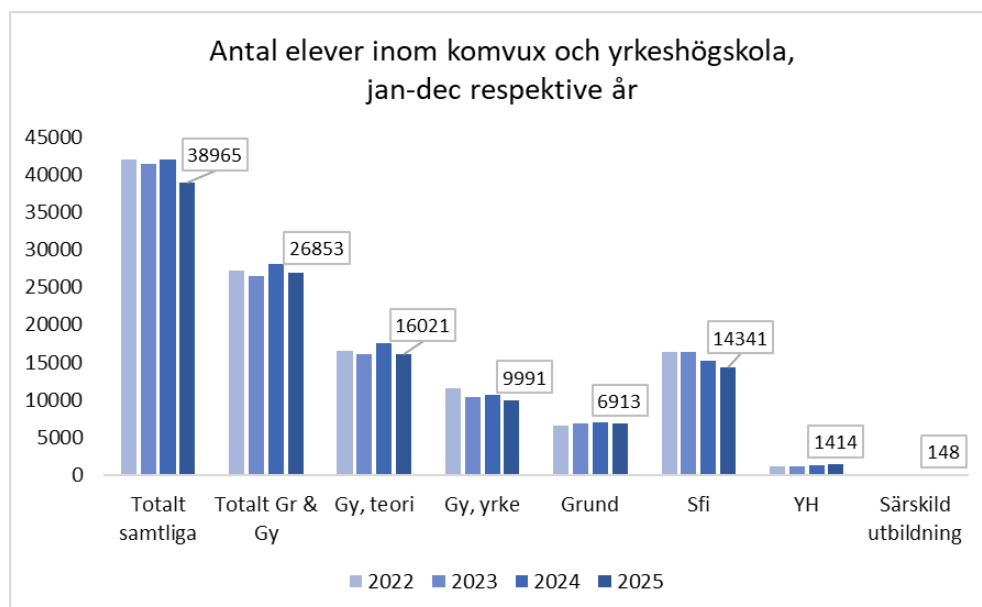
Nämnden har stort fokus på att tillhandahålla en mentor för unga stockholmare samt har fortsatt med samarbetet med KRAMI som syftar till att ge stöd till personer som tagit steget bort från kriminalitet.

Under året fick 150 adepter en Stockholmsmentor fördelade på: Yrkesprogrammet med 81 adepter, Ungdomsprogrammet med 35 adepter, Språkprogrammet med 25 adepter och samarbetet med Krami 9 adepter. (81 kvinnor och 69 män).

B. Vuxenutbildning Stockholm

B.a Volym

Antalet individer som studerar inom vuxenutbildningen har minskat med åtta procentenheter jämfört med föregående år. Minskningen beror på färre elever inom gymnasial nivå och sfi. På grundläggande nivå är minskningen av elevantal marginell, men eleverna läser inte lika många kurser som tidigare. Yrkehögskolan och komvux som särskild utbildning har ökat sina volymer.



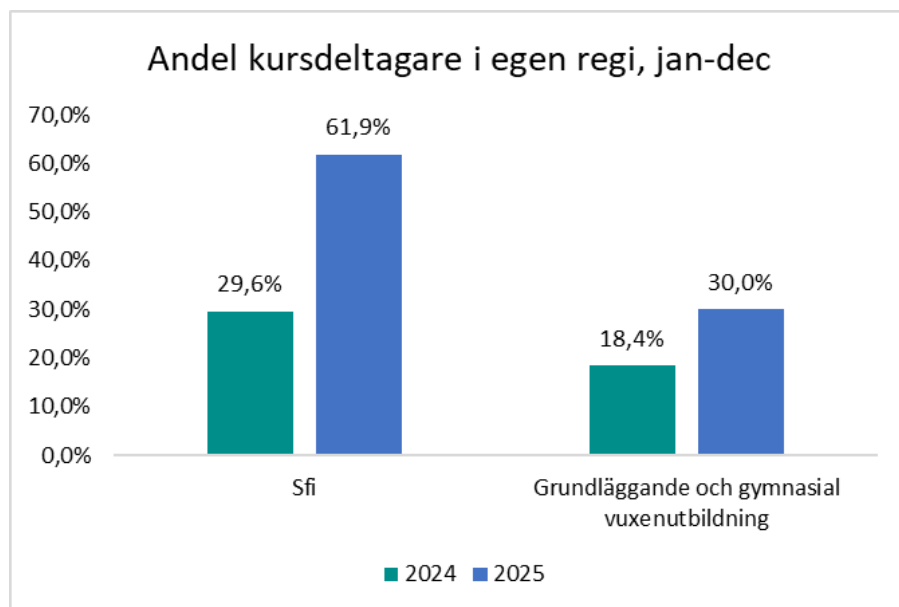
En elev är en unik individ inom sin kategori. Individer som studerar inom flera kategorier inom ett år räknas flera gånger. Inom sfi är elever inom tre studievägar summerade. I undantagsfall kan någon elev förekomma i fler än en studieväg och räknas då flera gånger.

En individ läser ofta 2-3 kurser per år och räknas då som 2-3 kursdeltagare. Antal kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning har minskat med 7,6 procentenheter till 83 600. Inom grundläggande läser färre SVA och engelska, samtidigt som fler läser orienteringskurser i kombination med sfi, vilket sedan årsskiftet är obligatoriskt för vissa sfi-kurser. Ökningen av orienteringskurser motsvarar dock inte minskningen av språkkurser. Inom gymnasiala teoretiska kurser läser färre matematik och språk. Inom matematik har framför allt de som läser distans med lektioner minskat jämfört med den tidigare distansen. Antal som studerar klassrum har ökat. Ökningen av klassrumselever motsvarar dock inte minskningen av antalet elever som studerat via distans med lektioner. Liknande utveckling finns inom språk. Antal kursdeltagare inom sfi har minskat med 10,7 procentenheter till 17 500.

B.b Starkare egen regi

B.b.a Ökad andel i egen regi

2025 har egen regi arbetat med att utöka verksamheten i enlighet med uppdrag i budget 2023 och efterföljande inriktningsärende för komvux. Det föregicks av ett förberedelsearbete som inkluderade hyra av nya lokaler, planering av kursutbud och anställning av ny personal. Den 1 januari infördes ett nytt komvuxavtal med färre externa leverantörer. Två nya skolenheter i egen regi hade skapats och egen regi stod redo att ta emot tusentals fler kursdeltagare. Under året har egen regi fått drygt 13 000 fler kursdeltagare. Andelen som studerar i egen regi är drygt 60 procent inom sfi och 30 procent inom grundläggande och gymnasial komvux. Den snabba förändringen har inneburit en stor omställning för vuxenutbildningen och krävt ökat fokus på rekrytering, kursplanering och lokalallokering. Att egen regi har en större andel av kursdeltagarna ger nämnden en större rådighet.



B.b.b. Elevnära stöd

En del av egen regis uppdrag är att ta emot elever med ett större stödbehov. Under 2025 har egen regi anställt speciallärare på skolenheterna och utökat stödet till eleverna. Studiestöd har etablerats för att förbättra språkutvecklingen, speciallärare är ute i klassrummen och ger stöd. Vidare har en ny uppstartsutbildning startat för ungdomar med stödbehov, där de får läsa under längre tid och med mer stöd. Båda insatserna kommer att fortsätta utvecklas under 2026.

Egen regi har även infört en orienteringskurs i digital kompetens, för att rusta eleverna för studier.

B.c Nya studieformer

B.c.a Distans med lektioner och fler klassrumskurser

Den 1 januari 2025 började de nya komvuxavtalen gälla och med dem infördes en ny studieform: distans med lektioner. Nu finns tre studieformer:

Klassrum - Undervisningen sker på plats i leverantörens lokaler vid givna tider.

Distans med lektioner - 15 procent av undervisningen sker genom ett digitalt möte där elever och lärare möts vid bestämda tider eller genom klassrumsundervisning. Övrig tid är självstudier via leverantörens lärplattform oberoende av tid och rum.

Distans - Undervisningen sker digitalt genom leverantörens lärplattform oberoende av tid och rum.

Syftet med förändringen var att förbättra studieresultaten, både genom att fler skulle studera klassrum och att distans med lektioner skulle innebära en kvalitetshöjning. Utbudet har samtidigt blivit mer styrt med fler kurser som erbjuds enbart som klassrumsundervisning, däribland grundläggande matematik och matematik 1 på gymnasial nivå.

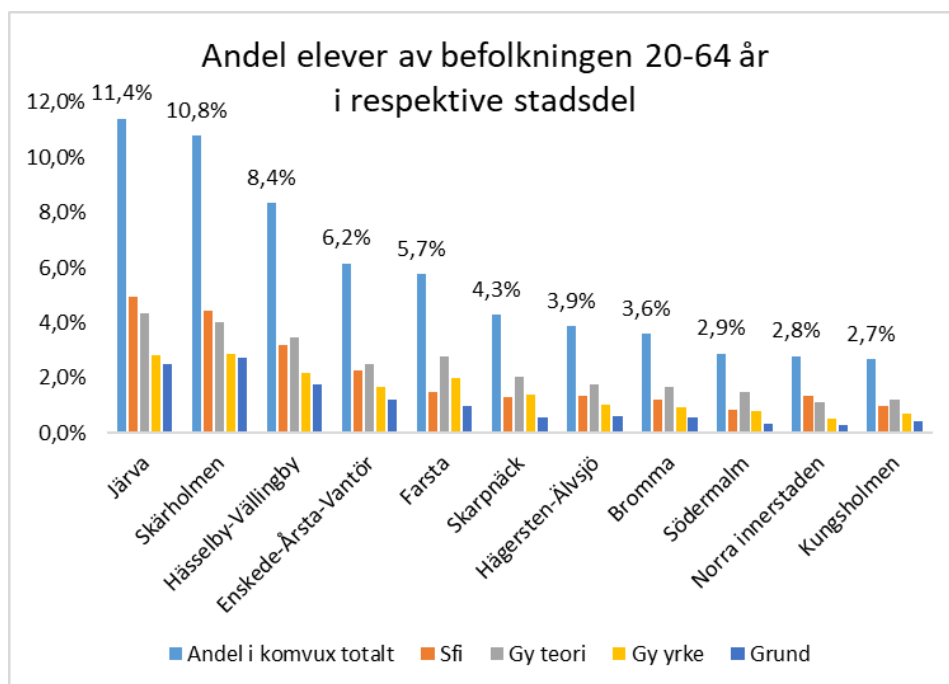
Uppföljning av studieresultat visar att de kurser som enbart ges som klassrumsunder har förbättrade studieresultat. Andelen som fullföljer dessa utbildningar med godkänt betyg har ökat betydligt jämfört med föregående år. Elevantalet har minskat, men minskningen är inte större än för andra kurser och trots minskningen är det fler elever som fått godkänt betyg idag jämfört med föregående år inom vissa ämnen. (Se mer under mål 3.2.2.)

B.d Uppsökande arbete

Fler till studier handlar om att genom uppsökande arbete nå och vägleda människor till studier. Det görs genom att göra vuxenutbildning mer känd och göra studie- och yrkesvägledning tillgänglig lokalt.

B.d.a Vuxenutbildningscentrum Järva

Vuxenutbildningscentrum Järva har ambitionen att nå målgrupper i närområdet. Sedan starten i januari har drygt 3 000 besökt Vuxenutbildningscentrum Järva. Många fler har nåtts genom uppsökande verksamhet. Etableringen har ökat tillgängligheten och synligheten för vuxenutbildningen. Trots ökad räckvidd syns ännu ingen ökning av antalet studerande från Järva och Västerort jämfört med 2024. Tvärt om har både elevantalet och andelen järvabor som studerat i komvux minskat.



Procentsatserna motsvarar andel av den vuxna befolkningen i stadsdelen inom sin kategori. Individer som studerar inom flera kategorier inom ett år räknas flera gånger. Den stapel som visar på helheten är andel i komvux totalt.

Uppsökande verksamhet och samverkan med andra aktörer i området är viktigt för att göra sig känd och nå fler i närområdet. Jobbtorg Unga, som sitter i samma lokaler, är en självklar samarbetspartner, men även projektet Ung Kraft Järva (Järva stadsdelsförvaltning) som syftar till att stärka möjligheter för unga vuxna i Husby, Tensta och Rinkeby. Under perioden april till december 2025 genomfördes totalt 30 uppsökande och informationsaktiviteter, däribland pop-up aktivitet på Tensta torg, insatser vid kvinnoträffar, föreningsmöten och Kistaloppet. Insatserna nådde sammantaget närmare 2 000 personer.

B.d.b Vägledning vid medborgarkontor och bibliotek

Studie- och yrkesvägledning vid medborgarkontor och bibliotek har fortsatt i Rågsved, Farsta, Skärholmen, Hässelby-Vällingby. När Vuxenutbildningscentrum Järva startade fanns inte längre behov av vägledning vid Kista bibliotek. Då antalet besökare även minskade till vägledningen vid Husby bibliotek flyttades även dessa vägledningsresurser till uppsökande event i Järva. Antalet besökare har även minskat i västerort, troligen beror på att besökarna söker sig direkt till Vuxenutbildningscentrum Järva.

I Söderort finns en viss minskning i Farsta och Rågsved. Vägledningen i Skärholmen flyttade från bibliotek till medborgarkontor för att öka synligheten och det resulterade i fler besökare.

Utbildningsmässor och informationsträffar har genomförts i Järva, Skärholmen, Vårberg, Bromma, Södermalm och Hässelby-Vällingby. Samarbete med stadsdelsförvaltningar och civilsamhället har fortsatt att utvecklas.

För att göra komvux mer känd har kunskapshöjande insatser hållits för medarbetare vid stadsdelsförvaltningar, bibliotek, Arbetsförmedlingen och civilsamhällets organisationer.

B.d.c Sfi för föräldralediga blir svenska för föräldralediga

Sfi för föräldralediga finns idag på 11 öppna förskolor i sex stadsdelar. Första halvåret 2025 visar på en ökning av antalet inskrivna i dessa grupper med drygt 30 procent jämfört med samma tidsperiod 2024. Syftet är att deltagarna efter föräldraledigheten ska fortsätta studera sfi och eleverna erbjuds studie- och yrkesvägledning. Samarbetet mellan sfi-lärare, öppna förskolan, jobbcoacher och studie- och yrkesvägledare har fördjupats för att öka möjligheten att eleverna fortsätter att studera sfi.

1 januari 2026 införs tidsbegränsad sfi, vilket innebär att eleven har tre år på sig att fullfölja sfi. Möjlighet till förlängning finns. Tiden räknas från första lektionstillfället och tiden pausas inte om man gör uppehåll, exempelvis på grund av föräldraledighet. Att påbörja sfi under föräldraledighet är därför till stor nackdel för individen. För att ändå kunna erbjuda föräldralediga att studera under föräldraledigheten, utan satt sfi-tiden används, kommer förvaltningen att erbjuda svenska för föräldralediga. De som vill ta betyg kommer fortsatt ha möjlighet att göra det.

B.e Yrkesutbildningar

Ungefär 2 300 har påbörjat ett yrkespaket under 2025, vilket är en marginell minskning. Vård och omsorg och el och data är de största utbildningarna och de har dessutom ökat i antal de senaste åren. Barn och fritid har däremot minskat, beroende på färre starter på grund av minskad efterfrågan på arbetsmarknaden mot bakgrund av minskade barnkullar.

B.e.a Nya yrkesutbildningar inom komvux

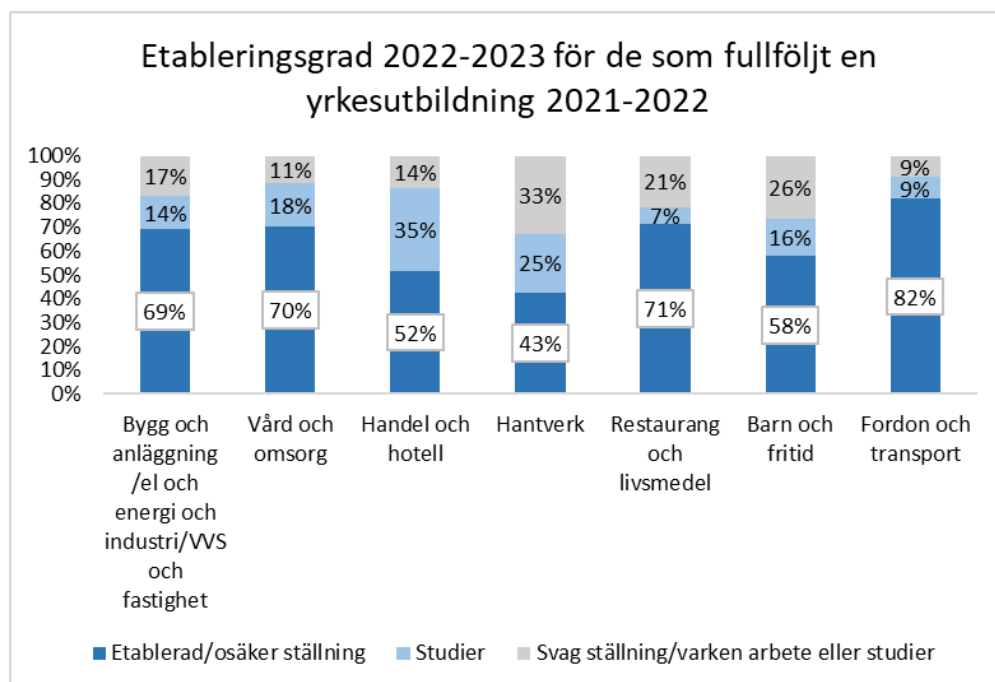
Egen regi har startat en ny kombinationsutbildning i tre steg mot vård och omsorg för att de med lägre språkkunskaper ska få en väg in i omsorgsyren, en möjlighet som inte funnits sedan 2023 då undersköterska blev en skyddad yrkestitel med högre krav på svenska. I september startade steg 1, vilket är sfi D i kombination med grundläggande matematik och naturkunskap. Steg 2 mot vårdbiträde kombineras med svenska som andraspråk, SVA, startar i februari 2026. Under våren 2026 kommer utbildningen att utvärderas.

B.e.b Arbete efter yrkesutbildningar inom komvux

Nämnden följer noga hur hög andel som får arbete efter komvux yrkesutbildningar, i syfte att kunna se hur väl utbildningarna står sig på arbetsmarknaden, vilka utbildningar som ger störst chans till arbete för de flesta och vilka behov av stöd det kan finnas.

Undersökning av etableringsgrad visar att närmare 70 procent är i etablerad eller osäker ställning på arbetsmarknaden inom tekniska utbildningar, vård och omsorg och restaurang och livsmedel. Fordon och transport går det ännu bättre för. Däremot har de som studerat hantverk eller handel och administration/hotell och turism svårare att komma ut på arbetsmarknaden. Det kan delvis bero på att undersökningen gäller elever som fullföljt studierna 2021/2022, vilket innebär att pandemin fortsatt kan ha en inverkan. För Hantverk ingår även inriktningar som florist och nagelskulptör i denna undersökning - inriktningar som nu tagits bort, då efterfrågan på arbetsmarknaden minskat.

Etableringsgrad ökar med tiden för de flesta utbildningar.



Etablerad ställning på arbetsmarknaden innebär en genomsnittlig månadsinkomst på minst 19 500 kr och avsaknad av arbetslöshet. Osäker ställning på arbetsmarknaden innebär en genomsnittlig månadsinkomst på minst 16 400 - 19 500 kr, eller minst 19 500 kr med perioder av arbetslöshet eller arbetsmarknadspolitiska åtgärder upp till 274 dagar. Svag ställning på arbetsmarknaden innebär en genomsnittlig månadsinkomst på upp till 16 400 eller arbetslöshet /arbetsmarknadspolitiska åtgärder över 274 dagar. Studier kan vara högskolestudier eller komvux, men är för denna grupp i största utsträckning komvux. Varken arbete eller studier innebär avsaknad av inkomst i Skatteverkets register.

B.e.c. Yrkesutbildningar inom yrkeshögskolan

Under 2025 har stadens yrkeshögskola bedrivit 16 program och 10 kurser. Nytt för 2025 är bygg och installation med kortkursen Beteendebaserad säkerhet för bygg- och installationsbranschen. Det är första steget in i samhällsbyggnad och öppnar för fler satsningar mot bygg- och fastighetssektorn - en sektor med behov av kompetensutveckling. Skolan har även haft en uppdragsutbildning åt stadsledningskontoret för upphandlare och avtalsförvaltare utifrån behovet av ökat fokus på leverantörskontroller, avtalsuppföljning och välfärdsbrott.

Allt fler utbildningar och kurser ska kunna genomföras i hybrid, på plats på skolan och/eller digitalt via länk i så kallad hybridsal samt distans. Inför 2026 har skolan fått beviljat att driva sju program, de flesta inom ekonomi och medicin, samt åtta kortkurser inom bland annat IT och säkerhet. Ytterligare besked om beviljanden kommer i januari.

Under 2025 har Myndigheten för yrkeshögskolan granskat LIA-perioderna för tre utbildningar. Inga anmärkningar framkom, vilket tyder på en mycket god kvalitet.

B.e.d Arbete efter yrkesutbildningar inom yrkeshögskolan

Cirka 90 procent fick arbete efter examen vid stadens yrkeshögskola under 2025. Det är en hög andel, som överstiger siffran nationellt som ligger på 81 procent. Nationellt ses en sjunkande trend de senaste åren på grund av lågkonjunkturen.

De höga siffrorna för stadens yrkeshögskola skulle kunna bero att Stockholm bedriver flera utbildningar inom vård och omsorg och ekonomi, utbildningar som även nationellt har höga siffror på andelen som kommer i arbete. Skolan har också en väl etablerad introduktion till studier och LIA, där studieteknik och CV-skrivning ingår.

C. Stadsövergripande uppdrag

C.a Nyanlända

Mottagandet av flyktingar och skyddsbehövande har minskat kraftigt under året. Under januari-november hade Stockholm tagit emot 1 411 individer, varav 168 bor på anläggningsboende (ABO). Motsvarande siffra föregående år var 3 770, varav 1 243 ABO. Det påverkar främst sfi och vanligen även samhällsorientering. Sfi har minskat, men samhällsorientering har ökat till 485 deltagare (217 år 2024). Det beror på att ukrainare fått rätt att folkbokföra sig och i hög utsträckning har studerat samhällsorientering.

Arbetsmarknadsnämnden samordnar stadens arbete med samhällsvägledning till nyanlända genom ett nätverk för ansvariga chefer respektive ett nätverk för samhällsvägledare. Föräldrastöd, samverkan med civilsamhället och aktuella reformer har varit teman under året. Stadsdelsförvaltningarna uppger att de möter allt färre nyanlända i samhällsvägledningen, men de möter samtidigt många utrikes födda som har liknande behov av samhällsvägledning.

Etableringscentrum ska ge stöd och insatser för att öka nyanländas etablering på arbetsmarknaden och i samhället. Under året har Etableringscentrums stöd till nyanlända utretts inom förvaltningens arbete med omställning till ny socialtjänstlag. Etableringscentrums stöd till nyanlända utgörs till stor del av liknande insatser som bedrivs inom Jobbtorg Stockholm utifrån socialtjänstlagen. För att säkerställa likställig tillgång för nyanlända till stadens samlade arbetsmarknadsinsatser kommer Etableringscentrum tillhöra Jobbtorg Stockholm från årsskiftet.

C.b Feriejobb

11 737 ungdomar (16-19 år) har haft feriejobb under 2025, fördelat över sommarlov, höstlov och jullov. Samtliga ungdomar som sökte feriejobb i Järva inför sommarlovet fick erbjudande om anställning. Under sommaren hade 31 procent feriejobb utanför sin stadsdel, vilket är en ökning jämfört med föregående år.

Vanligaste feriejobbet är att arbeta med barn och därefter skötsel av utomhusmiljön. Söktrycket var något lägre jämfört med 2024 i samtliga stadsdelar. Tillgången på arbetstillfällen har varit god inför alla tre loven och fler arbetstillfällen än någonsin tidigare har inkommit. Antalet platser inom stadens verksamheter har ökat. Stadsdelsnämnder med lägre anställningsmål har i högre utsträckning bidragit med platser som har fördelats till nämnder i ytterstaden.

Detta har bidragit till större rörlighet och att fler har fått möjlighet till feriejobb utanför sin hemstadsdel.

Årets enkätundersökningar visar att ungdomarna överlag är nöjda med sina feriejobb, med något högre resultat än föregående år. Arbetsplatserna är något mindre nöjda och flera handläggare lyfter utmaningar kopplade till hög arbetsbelastning, särskilt i områden med höga anställningsmål.

Cirka 2 470 ungdomar har haft feriejobb inom integration och klimatområdet, en ökning med cirka 70 platser i förhållande till förra året. Ett 20-tal ungdomar fick språkstödande insatser parallellt med sina feriejobb, vilket är en minskning. En trolig orsak till detta är det minskade flyktigmottagandet.

Under 2025 har arbetsmarknadsnämnden fortsatt utvecklingen av e-tjänster och det administrativa systemet CRM Feriejobb, vilket bland annat gjort det möjligt för ungdomar att tacka ja eller nej till erbjudanden och boka tid för anställningsmöte. Under hösten har en förstudie genomförts för att identifiera vilka delar av handlägningsprocessen som kan automatiseras. Den digitala utvecklingen är därmed fortsatt ett prioriterat område.

Nämnden har, i samarbete med stadsdelsförvaltningarna Järva och Enskede-Årsta-Vantör, genomfört ett pilotprojekt riktat till ungdomar i åldern 14-15 år med sociala behov. Syftet har varit att erbjuda en meningsfull sysselsättning och samtidigt stärka deltagarna på ett personligt plan, med målet att motverka social utsatthet. 31 ungdomar erbjöds anställning, varav 25 fullföljde sina tre arbetsveckor under sommaren. Utvärderingen visar att ungdomarna blev väl mottagna och kände sig stärkta av arbetet och projektet kommer att implementeras i liten skala under 2026.

Arbetsmarknadsnämnden har under våren utrett hur feriejobbens kvalitet, träffsäkerhet och likvärdighet kan stärkas genom central samordning. Utredningen visar att feriejobben håller hög kvalitet enligt både ungdomar och arbetsplatser. Skillnader mellan stadsdelar och arbetstyper var små och fördelningen av feriejobb bedömdes som träffsäker. Alla prioriterade ungdomar och tidigare sökande utan tidigare jobb fick erbjudande.

Utredningen föreslår att staden inför målvärden för hur många jobb varje stadsdel, fackförvaltning och bolag ska tillhandahålla för att jämma ut tillgången på arbetstillfällen samt en ökad automatisering av handlägningsprocessen för att frigöra tid till kvalitetsfrämjande insatser.

C.c Stadsdelsmammor och stadsdelsystrar

Nämnden har ett samordnande uppdrag gällande stadsdelsmammor och stadsdelsystrar. Under 2025 har stadsdelsmammorna fortsatt att främja integration och stötta utrikesfödda kvinnor i att närma sig arbetsmarknaden genom att förmedla samhällsinformation och vägledning på flera språk. Stadsdelsmammorna har fått stärkt kompetensutveckling genom utbildning om socialtjänstens arbete med barn och unga samt en gemensam workshop med jobbcoacher, handledare och stadsdelsmammor. Detta har resulterat till bland annat fördjupad kunskap om socialtjänsten samt ett tätare samarbete med fokus på stadsdelsmammornas nästa steg och möjliga studievägar. Totalt har 22 stadsdelsmammor varit anställda i fem stadsdelar och Welcome House under 2025.

De har träffat 2 141 kvinnor och 1 039 män, varav 1 814 förstahandskontakter. Under året har flertalet av stadsdelsmammorna varit verksamma på öppna kundtor som innebär att det mötte ungefär lika många kvinnor som män. Nya samarbeten har inför 2026 har tagits av handledarna på stadsdelarna och stadsdelsmammorna kommer i större utsträckning befinna sig på arenor där kvinnor nås. Sex stadsdelssystrar har varit verksamma i Järva och Skärholmen och tre av dem rekryterades av Jobbtorg Sydväst Unga. Under perioden har stadsdelssystrarna mött 1 157 kvinnor och 140 män, varav 1 191 förstagångskontakter. I pilotprojektet ”Stadsdelssystrar” har det tydliggjorts att deras huvudsakliga fokus kommer att vara att ge unga samhällsinformation som stärker deras möjligheter att närma sig arbetsmarknaden samt i andra hand ge stöd och information kopplat till psykisk ohälsa. Utvärderingen av pilotprojekten” två års anställning för stadsdelsmammor” och ”Stadsdelssystrar” pågår och färdigställs i januari 2026.

C.d Samordningen av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

Arbetsmarknadsnämnden samordnar stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser och den arbetsmarknadspolitiska insatsen skyddat arbete hos offentlig arbetsgivaren (OSA). Samordning innefattar stadsövergripande kompetens- och verksamhetsutveckling med syfte att stärka arbetsförutsättningarna för berörda målgrupper.

I oktober hade Stockholms stad 200 OSA-anställningar, en ökning med 37 procent jämfört med föregående år, bland annat till följd av fler arbetsplatser hos idéburna organisationer och inom Jobbtorg Stockholm. Utbudet av arbetsuppgifter har breddats, vilket bidrar till mer jämlika förutsättningar och stadens hållbarhetsmål. Andelen personer som övergår till annan anställning än OSA har perioden oktober 2024 till september 2025 minskat till 16 procent (samma period 2024 31 procent). En förklaring till detta kan vara att antalet personer i OSA som har fått en anställning inom Stockholms stads anpassade verksamheter, så som till exempel Långholmen/Lunda eller Stocket, har ökat. Dessa verksamheter kan inte erbjuda en fortsatt anställning efter avslutad OSA och därmed kan de som anställts med OSA inom dessa verksamheter inte gå över till en reguljär anställning på samma arbetsplats där de har haft OSA. Inför avslutning finns en överenskommelse att jobbtorgen kan hjälpa till i matchningsprocessen mot nästa steg. Även OSA-handläggarna/arbetskonsulenter på sdf fortsätter att coacha/stödja till nästa arbetsplats/arbete.

Under året har arbetet fortsatt med att synliggöra OSA som en viktig insats genom stärkt samverkan mellan Jobbtorg Stockholm, stadsdelsförvaltningar och Arbetsförmedlingen. I nätverket för arbetsförberedande insatser utöver OSA har fokus varit erfarenhetsutbyte och gemensamma arbetssätt. Det finns en fortsatt stor efterfrågan av arbetsträning för individer som socialtjänsten ansvarar för och som inte anses vara redo för Jobbtorg Stockholms insatser. Efterfrågan på arbetsträningsplatser kan komma att öka som en effekt av nya socialtjänstlagen och genomförande av aktivitetskrav för att få försörjningsstöd.

C.e Förvaltarenheten




Förvaltarenheten har under året successivt nyanställt förvaltare och ett anpassat verksamhetssystem har implementerats. Vid årsskiftet var 15 förvaltare anställda, vilket är i nivå med det för närvarande planerade antalet ställföreträdare för enheten. Vid årsskiftet hade förvaltarenheten 132 pågående ärenden. Under 2025 tog enheten emot 108 nya ärenden och 42 ärenden avslutades på enheten. Att ett ärende avslutas kan bero på ett antal olika anledningar. Vanligast är att enhetens ställföreträdare hanterat ärendet på ett sådant sätt att det inte längre anses komplicerat och därmed kan överlämnas till en ideell förvaltare. Under 2026 kommer enhetens fokus vara att öka antalet ärenden per förvaltare.

C.f Nelson Mandela priset för att belöna och uppmärksamma goda initiativ för en mer öppen och integrerad stad.

I juni 2025 tog föreningen Miljöverkstan Flaten emot årets Nelson Mandela-pris. Det skedde i konkurrens med tjugo andra nomineringar. Utmärkelsen vill uppmärksamma insatser som bygger broar mellan människor och som stärker sammanhållningen i staden.

Miljöverkstan arbetar aktivt för att vara en språngbräda till det inkluderande och demokratiska föreningslivet i Sverige.

Med sitt stora aktivitetsutbud, som med gemenskap och tillhörighet, skapar Miljöverkstan bättre möjligheter till etablering både på arbetsmarknad och i samhälle. Det stärker ekologisk och social hållbarhet, med fokus på god hälsa och välbefinnande, ekosystem och biologisk mångfald samt minskad ojämlikhet.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	82,5 %	80,9 %	85,5 %	82 %	78 %		VB 2025
 ♀ Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholms jobb	63 %	65,7 %	59,5 %	64 %	55 %		VB 2025
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex	75,3 %	63,3 %	81,6 %	75,3 %	70 %		VB 2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen							
♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan	89,9 %			91,8 %	90 %		2025
♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	76 %	75 %	77,3 %	74,8 %	70 %		VB 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Nämnden ska analysera sökmönster av olika utbildningsformer och genomföra nödvändiga justeringar i utbud.	2025-01-01	2025-07-31	
✓ Nämnden ska införa en kombinationsutbildning i flera steg mot Vård och omsorg	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska införa nya kurser inom yrkeshögskolan.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska införa nya yrkesutbildningar inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska kartlägga hur fysisk aktivitet kan främjas inom relevanta arbetsmarknadsinsatser	2025-01-01	2025-12-31	
Analys Nämnden har kartlagt arbetet med att främja fysisk aktivitet hos deltagare inom Jobbtorg Stockholm och Etableringscentrum. Arbetet med att främja fysisk aktivitet är i dag inriktat mot vissa målgrupper eller finns inom särskilda arbetsmarknadsinsatser. Tre hälsopedagoger inom Jobbtorg Stockholm arbetar riktat mot följande målgrupper: Unga långt ifrån studier eller arbete, personer med funktionsnedsättning eller psykisk hälsa samt som ett kompletterande stöd inom vissa Stockholmsjobb (särskilt Stockholmsvårdar och deltagare inom Långholmens parkskötsel). Hälsofrämjande arbete finns också inom KAA genom träningsstöd och träningskort till unga. Därtill kan nyanlända få fysisk aktivitet genom Etableringscentrums föreningsaktiviteter. Sammanfattningsvis är bedömningen att hälsostödet inriktat på fysisk aktivitet når målgrupper som har särskilda behov av det. Stödet ges ofta parallellt med relevanta arbetsmarknadsinsatser.			
🔄 Nämnden ska möjliggöra övning av teoretiska och praktiska körkortsmoment för vissa yrkesutbildningar och arbetsmarknadsåtgärder.	2026-01-01	2026-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Nämnden ska samordna och utveckla sitt uppsökande arbete med fokus på stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska utveckla arbetssättet med öppen förskola inom stadens prioriterade områden för att stötta utrikesfödda kvinnor till en hållbar etablering på arbetsmarknaden	2025-01-01	2025-12-01	
✓ Stockholmsjobben ska utvecklas med fokus på effektivitet, kvalitet och möjligheter att i möjligaste mån kombinera med studier	2025-01-01	2025-12-01	

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

● Uppfylls helt

Beskrivning

Alla elever ska ges den ledning och stimulans som de behöver för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål och stödjas och stimuleras i sitt lärande (Skollag 2010:800 kap. 3 § 2 samt kap 20. §2). I läroplanen konkretiseras detta ytterligare med uppdraget att vuxenutbildningen alltid ska möta varje elev utifrån elevens behov och förutsättningar.

Inom vuxenutbildningen finns en allt större andel elever med behov av stöd. För att skolorna ska fullgöra kunskapsuppdraget är det väsentligt att skolorna fortsätter att utveckla arbetet med en tillgänglig lärmiljö. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Egen regi har ett särskilt uppdrag att ta emot elever i behov av stöd och att pröva nya utbildningsformer, anpassade efter elever i behov av stöd. Under 2025 ska arbetsmarknadsnämnden tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi. Nämnden ska utveckla möjligheten till övergångar från anpassad gymnasieskola eller anpassad komvux till ordinarie komvux.

Förväntat resultat

- Elever med behov av stöd har identifierats och fått stöd, i syfte att få fler att klara studierna.
- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

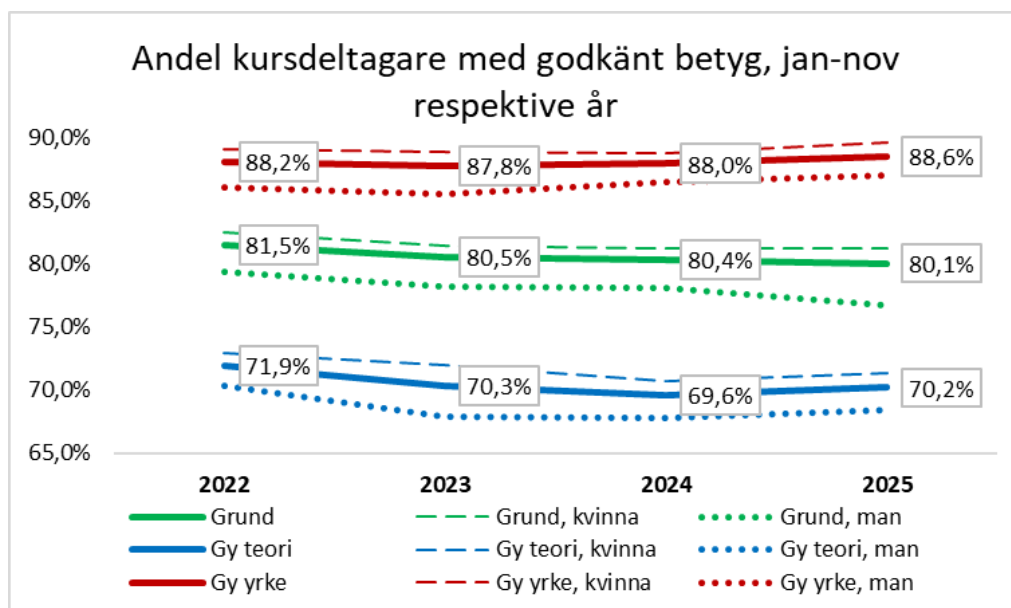
Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås. De flesta indikatorer uppnås, nya utbildningsformer har införts och det systematiska kvalitetsarbetet har utvecklats inklusive införande av nya stödinsatser.

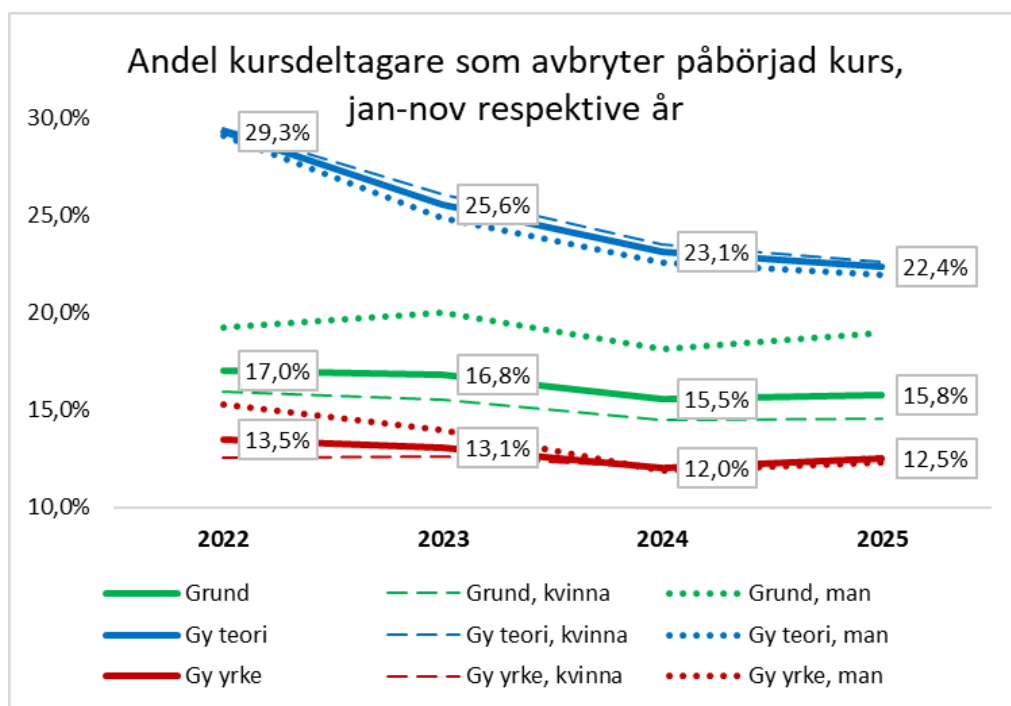
A. Studieresultat

Målvärdet om 80 procent för andel kursdeltagare med godkänt betyg inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning uppnås. Resultaten har förbättrats något inom gymnasiala teoretiska kurser och yrkeskurser, samtidigt som det har försämrats marginellt inom kurser på

grundläggande nivå. Sammantaget innebär det att andelen med godkänt betyg har ökat.



Inom gymnasiala teoretiska kurser har andelen avbrott minskat, vilket kan bero på att fler studerar i klassrum. Inom yrkeskurser och kurser på grundläggande nivå har däremot avbrotten ökat något.



B. Resultat av nya utbildningsformer

Januari 2025 infördes nytt komvuxavtal och med det förändrade utbildningsformer. Nedan följer en första utvärdering av dem.

B.a Sfi i kombination med kurser på grundläggande nivå

Nytt för i år är att sfi på studieväg 2, kurs C och D ska kombineras med kurser på grundläggande nivå. Syftet är att öka förutsättningarna för fortsatta studier eller arbete. Hittills har cirka 1 500 kursdeltagare inom studieväg 2 studerat kurser på grundläggande nivå parallellt. De allra flesta har läst någon eller några av grundkurserna: inledande samhällsorientering, inledande naturorientering respektive matematik delkurs 1 och 2. 83 procent av kursdeltagarna har fått godkänt betyg, vilket är högre än genomsnittet för grundläggande kurser. Hur grundläggande kurser påverkar sfi-studierna är för tidigt att säga.

B.b Sfi med praktik

Nytt för i år är också att sfi-studier studieväg 2B ska kombineras med praktik. Det visar att ca 600 har gjort praktik inom egen regi och ytterligare elever har haft praktik inom extern regi. Det har funnits utmaningar i att få sfi-elever att vilja gå ut i praktik. Det kommer fortsatt vara ett utvecklingsområde inför 2026.

B.c Enbart klassrum

Nya avtalet innebär att fler kurser ges som enbart klassrum. På grundläggande nivå gäller det matematik och på gymnasial nivå matematik 1, fysik och kemi.

Resultatet är en högre andel får godkänt betyg och en lägre andel gör avbrott. En farhåga har varit att färre skulle välja utbildningarna på grund av att de enbart erbjuds som klassrum. Det har blivit en minskning i antal kursdeltagare. Trots det har antalet som fullföljer studier med godkänt betyg varit ungefär lika många eller fler inom kemi, fysik och grundläggande matematik. Det beror på en lägre andel av både avbrott och F. Inom matematik 1 på gymnasial nivå är det enbart färre avbrott som förklarar att fler som påbörjar kursen fullföljer med godkänt betyg.

B.d Distans med lektioner

Distans med lektioner innebär att eleverna får lärarledd tid 15 procent av studietiden, antingen via fjärrundervisning eller via klassrum. Före nya komvuxavtalet fanns distans, vilket innebär självstudier mot en utbildningsplattform, samt viss fjärrundervisning. Ambitionen med att öka andelen fjärrundervisning var att färre skulle göra avbrott och studieresultaten förbättras.

Resultaten skiljer sig åt mellan olika ämnen och det är inte alltid bättre resultat för distans med lektioner än den tidigare distansen.

Svenska som andraspråk, SVA, har fått fler kursdeltagare och en högre andel av dem har fullföljt med godkänt betyg. En högre andel har valt distans med lektioner jämfört med tidigare distans och de har även fått godkänt betyg i högre utsträckning. Även klassrumsresultaten har förbättrats.

Inom svenska har en lägre andel fullföljt med godkänt betyg. En högre andel har valt distans med lektioner och de resultaten har försämrats jämfört med den tidigare distansen.

Inom naturkunskap har en högre andel fullföljt med godkänt betyg, vilket beror på att klassrumsresultaten förbättrats och en högre andel har valt klassrum. Distans med lektioner har något sämre resultat jämfört med distansen föregående år.

Inom matematik 2-5 är de sammantagna studieresultaten i stort sett identiska nu som för ett år sedan. Distans med lektioner har något bättre resultat än den tidigare distansen, men klassrumsresultaten har försämrats.

Inom svenska, naturkunskap och matematik har antalet elever minskat. Lika många eller fler väljer klassrum, men färre väljer distans med lektioner.

Förvaltningen kommer att fortsätta följa resultaten för att distans med klassrum och arbeta för att kursdeltagarna ska delta på de lektionstillfällen som ges.

C. Systematiskt kvalitetsarbete

Huvudmannen har enligt skollagen ett särskilt ansvar för att planera, följa upp och utveckla vuxenutbildningen. Arbetet med att stärka verksamhets- och avtalsuppföljningen har fortsatt under året och 27 etableringskontroller har genomförts på skolenheter i extern och egen regi. Det finns även centralt stöd i form av specialpedagogiskt samverkansforum och lärandeforum. Vidare bedrivs systematiskt kvalitetsarbete ute på skolorna. Förvaltningen har genomfört en utredning kring det systematiska kvalitetsarbetet på Komvux Södermalm och kommer att arbeta under 2026 genom kvalitetsdialoger med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM.

C.a Elevhälsoarbete

Under året har förvaltningen inrättat ett Specialpedagogiskt samverkansforum, som riktar sig till specialpedagoger och rektorer på samtliga skolor och syftar till att stärka skolornas elevhälsoarbete. Fokusområde under 2025, som prioriterats av specialpedagogerna och rektorerna, har varit att utveckla tydliga strukturer och roller för elevhälsoarbetet.

Bakgrunden är att skolorna upplever en otydlighet i vem som ska göra vad. Huvudmannens enhetsuppföljningar har också visat att olika professioner på skolorna arbetar i stuprör och skickar elever i behov av stöd mellan sig. Elevklagomål har visat på behov av att öka tillgängligheten i lärmiljön vad gäller till exempel undervisningens utformning, förhållningssätt, material eller den fysiska lärmiljön.

Det specialpedagogiska samverkansforumet har arbetat fram ett förslag på förändrade riktlinjer som tydliggör roller och ansvar. Alla som arbetar med utbildningen ska ta ett gemensamt ansvar för elevernas lärande. Elevhälsoarbetet ska börja i klassrummet och är ett tvärprofessionellt samarbete. Lärmiljön ska vara i fokus och förändras utifrån elevens eller elevgruppens olika behov. Det långsiktiga syftet är att minska akuta insatser kring elever i behov av stöd genom att istället bygga förebyggande och främjande strukturer så att alla elever kan nå så långt som möjligt utifrån utbildningens mål.

Under 2026 planeras fortsatt arbete med att implementera de nya riktlinjerna och skapa samsyn genom bl.a. fallstudier.

Lärandeforum





Förvaltningen driver två Lärandeforum för lärare i studieväg 1 respektive 2, som riktar sig till lärarna och syftar till att utveckla pedagogiken.

Lärandeforum för studieväg 1 har arbetat med att utveckla differentierad undervisning, genom att stödja lärarna i att utveckla en större pedagogisk verktygslåda. Behovet har aktualiserats, då sfi-grupperna består av individer med skilda kunskapsnivåer, styrkor och behov. Inom studieväg 2 har Lärandeforum arbetat med att utveckla former och upplägg för ämnesintegreringen i SFA och när sfi kombineras med vissa grundläggande kurser. Under 2026 kommer forumen att fortsätta utvecklingsarbetet utifrån skolornas behov.

Stöd inom egenregi

Under året har skolorna inom egen regi arbetat med att ta fram gemensamma metoder och arbetssätt för stöd. På Komvux Södermalm har man haft målsättning att ta fram en gemensam elevhälsoplan och skolorna har fått processhandledning från SPSM till stöd i arbetet och arbetet kommer att fortsätta under 2026.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Arsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	57,77 %			53,2 %	50 %		2025
● ♀	Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan	90,3 %	89 %	90,7 %	85,5 %	85 %		VB 2025
● ♀	Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-4	3,6			4,4	3,5		2025
● ♀	Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-4	3,8			4,6	3,5		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Egen regi ska utveckla skalbara former för stödinsatser.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska inrätta samverkansforum för tillgängliga lärmiljöer	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska ta fram enhetliga mallar för att genomföra kartläggningar för stödbehov.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Uppfylls helt

Analys

A. Stadens fokusområden

Målet om en sammanhållen stad är fortsatt högt prioriterat i nämndens samtliga verksamheter, insatser och aktiviteter och har ett särskilt fokus på områdena Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen.

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden följt upp de av stadsdelsnämnderna genomförda områdesanalyserna för lokal områdesutveckling för berörda stadsdelar. Ett tvärgående arbetssätt är implementerat i flertalet av nämndens verksamheter för att tydligt och effektivt möta såväl arbetsmarknadsnämndens uppdrag som stadsdelsnämndernas i olika geografiska områden. Nämndens resultat i dessa redovisas därför under flera av tertialrapportens nämndmål.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås. Resultatet för Aktivt medskapande index är oförändrat sedan tidigare år och det näst högsta sedan mätningen startade samt ligger över snittet i staden. Arbetet med de förväntade resultaten och aktiviteterna har genomförts enligt plan. Den totala sjukfrånvaron såväl som den korta sjukfrånvaron har minskat och hamnar under årsmålet. Frisktalerna så hamnar de under årsmålet. Hälso- och arbetsmiljöindex har minskat med en indexpunkt.

A. Organisering för ett hållbart arbetsliv







Det totala antalet chefer och rektorer är numera 62 personer.





Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer		Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde		
		Politisk verksamhet och gemensam administration	Övriga verksamhetsområden	Totalt
Färre än 10 st	A	1		1
	B	1		1
	B1		2	2
	B2		5	5
	C		6	6
	C1			0
	C2			0
Mellan 10-30 st	A			0
	B	2		2
	B1			0
	B2		4	4
	C	5	29	34
	C1			0
	C2			0
Fler än 30 st	A			0
	B			0
	B1			0
	B2			0
	C		7	7
	C1			0
	C2			0
				62

Två tredjedelar av alla chefer och rektorer är i intervallet 10-30 medarbetare. De som har färre än 10 medarbetare är i huvudsak högre chefer med ledningsgrupper med färre än 10 chefer. De som har fler än 30 medarbetare är i huvudsak rektorer men dessa rektorer har även biträdande rektorer som stöd. Den pedagogiska verksamheten omfattas inte av stadens riktlinjer för chefsstrukturen, men förvaltningen har som ambition att även denna verksamhet ska följa samma struktur som övriga verksamheter.

Arbetet med organiseringen är per den 31 december 2025 fastställd. Antalet enhetschefer har ökat från 24 till 37. Förvaltningen har nu inga biträdande enhetschefer. 14 gruppleddare och 8 samordnare har tillkommit som extra stöd till enhetscheferna.

I arbetet med att skapa en ändamålsenlig organisering har arbetet med chefsstrukturen varit en viktig beståndsdel. Det har varit än mer tydligt vilka förväntningar som finns på nämndens chefer, vad som ingår i ett chefsuppdrag och hur chefer ska agera för att leva upp till de krav som ställs på rollen. Med en tydligare chefsstruktur där gamla roller försvunnit och ersatts med nya roller. Nämnden behöver också noggrant följa upp hur den nya organiseringen fungerar och vara beredd att kontinuerligt justera det som eventuellt inte fungerat som beslutats.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	81	80	81	81	81	83	2025
  Sjukfrånvaro	3,3 %	2 %	3,8 %	4,5 %	4,7 %	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025
  Sjukfrånvaro dag 1-14	1,2 %	0,9 %	1,3 %	1,4 %	1,7 %	Tas fram av nämnd/styr else	VB 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda möjligheten att inkludera arbetsdifferentiering i ILS-systemet för att främja mer arbetsdifferentiering samt en jämnare fördelning i staden. Utredningen får i uppdrag att föreslå lämplig uppföljning och mätetal för arbetsdifferentiering	2025-01-01	2025-12-31	
<p>Analys</p> <p>Stockholms stad vill stärka arbetet med arbetsdifferentiering, en metod som organiserar arbetsuppgifter så att fler personer långt från arbetsmarknaden, bland annat personer med funktionsnedsättning, kan få arbete samtidigt som verksamheterna effektiviseras. Arbetsmarknadsförvaltningen har sett över möjligheten att införa arbetsdifferentiering som indikator i stadens ledningssystem (ILS). Slutsatsen är dock att det inte är lämpligt att sätta tvingande målvärden för alla verksamheter, eftersom förutsättningarna skiljer sig stort. För att verktyget ska få effekt föreslås att staden först genomför en tvärfunktionell analys som visar var och när metoden är mest relevant. Därefter kan relevanta mätetal (indikator eller aktivitet) införas för de verksamheter där metoden passar. Om staden vill börja tidigare bör arbetsdifferentiering införas som en aktivitet utan fast målvärde, vilket ger flexibilitet och främjar lärande snarare än resultatstyrning.</p> <p>Ett PM som utförligare beskriver slutsatsen finns bilagt AmN's VB 2025.</p>			
  Kulturnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda möjligheten till samarbete med folkhögskolorna öka andelen medarbetare med fritidsledarkompetens	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

 Uppfylls helt

Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygg och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbaste sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.

Förväntat resultat

- Nu har vi den arbetsplats vi vill ha.
- Chefer vet vad som förväntas av dem i sitt ledarskap.
- Medarbetare är trygga och engagerade i en föränderlig organisation.

Analys

A. AMI

Resultatet från medarbetarenkäten visar även i år på goda resultat för förvaltningen med ett AMI-index på 81. Resultatet ligger i linje med stadens snitt inom de åtta områden som medarbetarenkäten mäter och som korrelerar med personalpolicyns policyområden. Svarsfrekvensen är hög, 90 procent av förvaltningens medarbetare svarade på enkäten.

B. Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron har under året minskat rejält och ligger på 3,3 procent. Det är historiskt låga siffror och långt under årsmålet. Även den korta sjukfrånvaron har minskat något. Sjuktagen påverkas delvis av externa faktorer, men nämnden har under lång tid bedrivit ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljö- och hälsoarbete. Arbetet med friskfaktorer är integrerat i verksamheten och kompletteras av ett nätverk av hälsoinspiratörer på nästan varje arbetsplats. Mätningar visar på högt engagemang, trivsel och delaktighet bland medarbetarna. Genom införandet av frisktal har fokus förskjutits från ett reaktivt arbetssätt till ett mer hälsofrämjande och förebyggande, vilket bedöms ha haft störst påverkan på sjuktagen. Frisktalet har ökat något från 2024 men ligger ändå över årsmålet.

C. Kompetensförsörjning

Arbetsmarknadsförvaltningen karaktäriseras av en rörlig verksamhet med många initiativ, uppdrag och projekt som ställer stora krav på flexibilitet och kompetens hos medarbetare och chefer. Detta medför stora möjligheter för medarbetare att utvecklas inom förvaltningens verksamheter. Möjligheten att påverka sitt arbete och sin kompetensutveckling är hög.

Genom att utveckla arbetssätt för ett strukturerat och långsiktigt arbete med kompetensförsörjning kan förvaltningens chefer planera bemanning, organisering och utveckling av resurser för att kunna möta framtida kompetenskrav.

Förvaltningens arbete med kompetensförsörjning har även i år präglats av förändringsledning med fokus på digitalisering och automatisering samt fortsatt fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det treåriga ESF-projektet, som ska bidra till en ökad digital kompetens, har nu avslutat sitt första år. Bland annat har en kompetensinventering genomförts och som ska utgöra ett underlag för kompetenshöjande insatser inom digital mognad. Nästa år kommer fokus ligga på att stärka cheferna i att leda en digital transformation.

Avdelningen Jobbtorg Stockholm har sedan den nya organisationen trätt i kraft per den 1 januari 2025 fortsatt fokus på att utveckla chefskapet genom att stärka förmågan att anpassa verksamheten till nya förutsättningar i en föränderlig värld. Även medarbetare har genomfört aktiviteter på temat ökat medarbetarskap, värdegrund och bemötande.

Avdelningen Vuxenutbildning Stockholm har fortsatt arbetet med tillgängliga lärmiljöer för att möta behoven hos alla elever även de med funktionsvariationer. Det har även getts utvecklingsinsatser kring den nya lärplattformen och ämnesbetygsreformen.

Förvaltningens åldersstruktur är oförändrad jämfört med tidigare år. Medelåldern bland medarbetare är 49 år och förvaltningen har fler medarbetare som är 65 år eller äldre (53 st.) än mellan 20-29 år (26 st.).

D. Medarbetare och chefer har en hållbar arbetsmiljö

Förvaltningens arbete med friskfaktorer är en integrerad del av arbetsmiljöarbetet och bidrar till att nå målen inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA-mål). Under 2025 har varje verksamhet satt enhetsspecifika OSA-mål. Centrala teman inkluderar betydelsen av god intern kommunikation, delaktighet, respekt och kontinuerlig kompetensutveckling. Några enheter lyfter särskilt att de haft kompetensutvecklingsinsatser kopplat till kränkande särbehandling.

Nämndens systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) som även inkluderar lika rättigheter och möjligheter (LRM) är organiserat utifrån följande systematik. Den medarbetarenkät som staden årligen genomför är starten på verksamheternas arbetsmiljöarbete. Resultatet analyseras av HR på förvaltningsövergripande nivå samt på respektive enhet med medarbetare och chef på APT. Resultatet av analysen tas med in i skyddsronterna som sker mellan maj och augusti varje år. En mer detaljerad beskrivning av det systematiska arbetsmiljöarbetet redovisas enligt stadens rutin i modulen för SAM.

Nämnden har sedan flera år ett nätverk med ambitionen att varje enhet ska ha en hälsoinspiratör kopplad till sig. Nämnden har för närvarande drygt 50 hälsoinspiratörer.

Två medarbetare samordnar nätverket och planerar och genomför fyra nätverksträffar per år. I övrigt sker hälsoarbetet lokalt på varje arbetsplats.

Nätverket har som syfte att:

- höja kunskapen hos hälsoinspiratörerna
- stötta det lokala hälsoarbetet på enheterna,
- samt bidra till förvaltningens främjande hälsoarbete

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejaktande extremism	91,3 %			88,72 %	80 %		2025
●	Frisktal	74,8 %			76,7 %	70 %		VB 2025
◆	Hälso- och arbetsmiljöindex	77			78	78		2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓	Alla enheter och ledningsgrupper ska sätta och arbeta med OSA-mål med hjälp av friskfaktorer.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Nämnden ska arbeta med översyn av chefsstruktur	2024-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

● Uppfylls helt

Analys





Under året har förvaltningen fortsatt arbetet med att stärka sin beredskap genom åtgärder som identifierats i risk- och sårbarhetsanalysen (RSA). Kris- och säkerhetsplaner på såväl central som lokal nivå har reviderats. Kontinuitetsplaner för kritiska IT-system samt för lokalförsörjning har upprättats i syfte att stärka förvaltningens motståndskraft och förmåga att upprätthålla prioriterade funktioner vid störningar.



Förvaltningen deltog i beredskapsveckan 2025 genom riktad informationsspridning till medarbetare avseende civil beredskap, med fokus på att öka kunskap och medvetenhet bland medarbetarna.

Ett fokusområde under året har varit Pågående dödligt våld (PDV), vilket aktualiserades med anledning av skolskjutningen i Örebro. Personal vid skolenheterna inom Vuxenutbildning Stockholm har tagit del av informations- och utbildningsinsatser för att stärka organisationens förmåga att förebygga, upptäcka och hantera allvarliga händelser. Utbildningarna kommer att fortsätta under början av kommande år.

Förvaltningens centrala krisledning har dessutom genomfört en krisövning där både ordinarie deltagare och ersättare i krisledningsstaben deltog.

Lärdomar, erfarenheter och identifierade utvecklingsområden från årets arbete tas med och beaktas i den fortsatta processen inför kommande RSA-cykel 2026–2027.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp	77,4 %				70 %	70 %	2025
  Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts	92 %				81 %	82 %	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden förbereda för att ta över lokalvård på Campus Åsö i egen regi	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhets- och trygghetsprogram och har en stabil och väldimensionerad krisorganisation för behovet inom områdesansvaret. Under 2025 ska nämnden fortsätta utveckla medarbetares kunskaper om informationssäkerhet. Dessutom ska nämnden kartlägga riskminskande åtgärder avseende konsekvens och sannolikhet inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

Förväntat resultat

- Nämnden har utbildat utpekade verksamheter i hantering av ”Pågående dödligt våld”.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.

A. Beredskapsarbete samt risk- och sårbarhetsanalys

Efter skolattacken i Örebro i februari aktiverades förvaltningens krisledning. Ett resultat av den blev att planerade utbildningar i hantering av skolattacker tidigarelades. Skolpersonal i egen regi har genomgått övningar i inrymning, utrymning och riskminimering. Rektorer har genomgått utbildningar i skydd mot skolattacker. Utbildningarna fortsätter under början av kommande år.

Säkerhetssamordnare har deltagit i erfarenhetsbyte mellan de nordiska länderna i hur man arbetar mot våldsbejakande extremism.

Förvaltningen har deltagit i sektorsorganisation för planeringsarbetet med civil beredskap för sektorerna ekonomisk säkerhet, migration och förskola/skola.

Under våren har stadens yrkeshögskola genomfört en uppdragsutbildning åt stadsledningskontoret för upphandlare och avtalsförvaltare utifrån behovet av ökad fokus på leverantörskontroller, avtalsuppföljning och välfärdsbrott.

Arbete har påbörjats för att samordna planer och beskriva processer för ett flertal system som rör ansökning, antagning, betygssättning och ersättning. Viss dokumentation är framtagen för reservrutiner, men ett mer omfattande arbete krävs 2026 för att slutföra planerna.

B. Informationssäkerhet

Under 2025 har fokus lagts på att ytterligare förbereda organisationen inför cybersäkerhetslagens ikraftträdande (15 januari 2025). Utöver cybersäkerhetslagen så påverkas förvaltningen även av annan ny lagstiftning som AI-förordningen och CER-direktivet. Arbetet med att anpassa organisationen till den nya lagstiftningen har fortsatt under 2025 och kommer att fortgå även under 2026.

Under året inträffade en större personuppgiftsincident (Miljödata). Incidenten har påverkat förvaltningens arbete och lett till ett fortsatt ökat fokus på det systematiska informationssäkerhetsarbetet.

Den nya lagstiftningen i kombination med omvärldsläget och den snabba digitala utvecklingen har lett till en ökad mognadsgrad inom förvaltningen på informationssäkerhetsområdet.

Slutligen har informationssäkerhetssamordnaren genomfört utbildningsinsatser inom nämndens enheter, med fokus på olika områden kopplade till informationssäkerhet och personuppgiftshantering samt löpande stöttat i informationsklassningar.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering	87,83 %			84,27 %	80 %		2025
◆	Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd	73,02 %			59,25 %	80 %		2025
◆	Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet	69,09 %			65,68 %	80 %		2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
II	Nämnden ska genomföra en enkätundersökning om medarbetares upplevelser av att utsättas för otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31	
	Analys Enkätundersökningen kommer att genomföras under våren 2026.			
✓	Nämnden ska säkerställa att det finns uppdaterade kontinuitetsplaner så att verksamhet kan bedrivas vid systemfel.	2025-01-01	2025-12-31	
✓	Nämndens medarbetare ska genomgå en utbildning i otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås genom ett brett och samordnat arbete som både förebygger kriminalitet och stärker etableringen på arbetsmarknaden. Genom riktade insatser och nära samverkan med stadsdelsnämnder, socialnämnden, Kriminalvården och Arbetsförmedlingen har fler personer som lämnat eller vill lämna en kriminell livsstil gått vidare till arbete eller studier.

Arbetsmarknadsnämnden har under året arbetat mot välfärdsbrott genom intern kontroll och uppföljning av etableringsinsatser. Totalt genomfördes 27 kontroller på skolenheter, både inom egen regi och hos externa leverantörer, för att säkerställa att avtalsvillkor, undervisningstid och personella resurser uppfylls. Uppföljningen resulterade i skriftlig redovisning för 16 enheter, återbesök hos en enhet och krav på åtgärdsplan för tillgängligheten i lokaler. Bristerna är åtgärdade eller under åtgärd och fortsatt uppföljning sker under våren.

En genomlysning av uppföljningsarbetet har visat behov av förbättring, exempelvis inom lokalvård, och rutiner för avtalsuppföljning och hantering av avvikelser planeras implementeras under första halvåret 2026. Samtliga förtroendekänsliga konton har kontrollerats utan att några oegentligheter upptäckts.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

Beskrivning

Utbildning och arbete är nycklar till samhällelig delaktighet och fungerar som en skyddsfaktor mot olika former av social otrygghet. För att öka tillgången till studier och jobb kommer arbetsmarknadsnämnden att förstärka sin närvaro i områden där utbildningsnivån är låg och arbetslösheten är hög. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt genom Stockholmsvårdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med företag och civilsamhälle bland annat genom upphandling, praktikplatser och arbetsplatser. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottlighet. 2025 kommer nämnden att ta fram en utbildning som riktar sig till chefer och medarbetare gällande otillåten påverkan.

Förväntat resultat

- Särskilt anpassade Stockholmsjobb har erbjudits unga med behov av förstärkta insatser.
- Nämnden har utvecklat samverkan med andra aktörer i staden och externa aktörer som kriminalvården kring unga personer som vill lämna en kriminell livsstil eller i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.

A. Stöd till personer som lämnat en kriminell livsstil

Att nå och erbjuda stöd till ungdomar och unga vuxna som har lämnat en kriminell livsstil eller unga i riskzon för att dras in i en kriminell livsstil är en viktig del både i stadens arbete kring unga och för att skapa en ökad trygghet.

Gruppen nås till viss del genom nämndens uppsökande arbete men framförallt i samverkan med stadsdelsnämndernas sociala insatsgrupper, SIG. Nämnden deltar aktivt i samverkan med socialnämnden och stadsdelsnämnderna i utvecklingsarbetet kring SIG. Nämnden samverkar även med stadens centrala avhopparverksamhet inom socialnämnden samt med stadens upphandlade avhopparverksamheter.

För unga som vill lämna kriminalitet eller unga som har lämnat ett kriminellt liv bakom sig finns verksamheter som inom ramen för Stockholmsjobb erbjuder unga i målgruppen stöd och arbetsträning inom nämndens verksamheter. Till personer som lämnat kriminella nätverk (avhoppare) erbjuder ett specialiserat team stöd mot arbete eller studier.

Under hösten gjordes en ansökan om medel från Brottsförebyggande rådet, BRÅ, för att utveckla stödet kopplat till yngre personer med en kriminell bakgrund. Erfarenheter från tidigare arbete visar att det ofta är svårare att motivera unga under 20 år att lämna en kriminell livsstil och ta del av stöd mot arbete och studier och att kriminaliteten sprider sig nedåt i åldrarna. Det finns därför behov av att stärka och utveckla detta arbete. Besked om eventuell tilldelning av medel kommer i januari.

A.a Framtidsjobb (tidigare arbetslagsanställningar och introjobb)

Inom ramen för Framtidsjobb ges unga möjlighet att i en mer skyddad miljö göra en livsstilsförändring och coachas mot arbete och studier. Insatsen erbjuds dels i grupp inom verkstad och enklare catering/konferens, men också individuellt för personer under 20 år eller personer som på grund av hotbild inte kan placeras i grupp. I samverkan med vuxenutbildningen erbjuds deltagarna möjlighet att påbörja studier inom ramen för insatsen.

Sammanlagt deltog drygt 100 unga i insatsen under 2025, vilket är färre än 2024 då drygt 140 deltog. Minskningen beror inte på färre platser, utan på förändrade sätt att kategorisera och registrera deltagare. Från och med 2025 registreras ungdomar utan kriminell bakgrund som ungdomsanställningar i stället för Framtidsjobb, vilket gör att statistiken nu endast omfattar rätt målgrupp.

Resultaten mäts tre månader efter avslutad anställning och under mätperioden avslutades 62 personer, varav 13 återremitterades. Av resterande 49 personer gick 71 procent till arbete eller studier. Det innebär en betydligt större andel än under 2024 och ses som ett resultat av ett mer strukturerat arbete med ett tydligt fokus på långsiktiga lösningar med studie- och yrkesvägledning som en obligatorisk del av insatsen.

Under hösten har nämnden tillsammans med Kriminalvården utvecklat en samverkan som nu testas i mindre skala. Kriminalvården har identifierat en målgrupp som riskerar att gå in i grövre brottslighet, unga individer som är dömda för ett eller få brott och har blivit dömda till påföljden fängelse. Ofta har målgruppen utmaningar att ta sig in på arbetsmarknaden efter påföljden. Hittills har tre individer påbörjat insatsen och 5 har anmälts. Insatsen kan ännu inte påvisa resultat eftersom insatserna ännu inte avslutats.

A.b Avhopparteamet

Under 2025 anmälades drygt 50 personer till avhopparteamet, varav 43 påbörjade insatsen. Under året avslutades 42 personer, varav 81 procent till arbete eller studier, vilket är en klar förbättring jämfört med 2024 då motsvarande andel var 63 procent. Övriga avslut beror på häktning, återfall i kriminalitet eller avslutad avhopparinsats.

Andelen deltagare som skrivits in från stadens centrala avhopparverksamhet har minskat betydligt under året och en större andel av deltagarna kommer nu från SIG på stadsdel. Polis och socialtjänst beskriver att fler personer inom gängkriminalitet befinner sig utomlands eller i Kriminalvården och Polisen har blivit mer restriktiv med att bevilja skyddsplacering på annan ort. Detta har lett till att fler avhoppinsatser beviljas från SIG, både med skyddsplacering i staden eller utanför staden.

Under 2025 har antalet kvinnor i verksamheten ökat från 5 till 10 personer. Många kvinnor har komplexa behov och har ofta både varit utsatta, men också drivande i gängkriminalitet. Nämnden avser därför att fortsätta ett arbete med att utveckla och kvalitetssäkra metoder för kvinnor i kriminalitet.

A.c Krami

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar kring stöd till arbete eller studier för personer med kriminell bakgrund. Insatsen samordnas av Arbetsmarknadsförvaltningen. Deltagarna går under tre veckor ett vägledningsprogram som fokuserar på att ändra livsstil samt ger stöd i att söka arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.

Under 2025 avslutades 68 personer från Krami, vilket var något fler än under 2024. Av de avslutade gick 63 procent till arbete eller studier. Antalet individer var något högre än under 2024, men andelen var oförändrad.

Under året har personalen på Krami kompetensutvecklats i konsekvenspedagogik. Vägledningspassen, som samtliga Kramideltagare genomgår under drygt tre veckor, har utvecklats för att stärka deltagarna och synliggöra kompetens och drivkrafter för att komma vidare ut i arbetslivet. Åtta deltagare/adepter har även getts möjlighet att få en mentor via förvaltningens insats Stockholmsmentor.


B. Arbete mot välfärdsbrottslighet

Arbetsmarknadsnämnden har arbetat mot välfärdsbrott inom ramen för arbetet med Intern kontroll. Under året har förvaltningen genomfört 27 etableringskontroller ute på skolenheter, både hos extern och egen regi. Syftet med dessa har varit att kontrollera att enheterna arbetar enligt villkoren de nya avtalen som trädde i kraft 1 januari i år samt att de personella resurserna finns på plats och att de fått den avtalade undervisningstiden. Uppföljningen har resulterat i;

- skriftlig redovisning för 16 skolenheter. Bristerna har främst funnits inom områdena undervisningstid och organisering av kursgrupper samt personella resurser.
- återbesök hos en enhet utifrån brister som bedömdes vara av sådan art att det krävdes ett längre omställningsarbete.
- samt ett krav på åtgärdsplan utifrån brister i tillgängligheten i lokalen

Bristerna är åtgärdade eller på väg att åtgärdas och detta kommer fortsatt följas upp under våren.

Arbetsmarknadsnämnden har även tillsatt en genomlysning av uppföljningsarbetet vilket visar på att uppföljning inom bl.a. lokalvård behöver utvecklas för att säkerställa att nämnden erhåller upphandlad tjänst och den kvalitet som avtalats. Samtliga förtroendekänsliga konton har undersökts. Inga oegentligheter har framkommit.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska utveckla samverkan med Frivården kring insluss	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt



Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet uppnås.


Nämnden har under året stärkt måluppfyllelsen inom Agenda 2030 genom samordnade och tidiga insatser för att minska långtids- och ungdomsarbetslöshet, öka deltagandet i vuxenutbildning och minska ojämlikheter i staden. Fokus har legat på unga, långtidsarbetslösa och utrikesfödda kvinnor med kort utbildningsbakgrund, bland annat genom utvecklad samverkan med Arbetsförmedlingen och ett förstärkt uppsökande och vägledande arbete.

Arbetet med demokrati och mänskliga rättigheter har bedrivits genom kompetenshöjande insatser, utvecklade rutiner inom välfärd och service samt ökat inflytande och delaktighet för olika målgrupper.

Genom extern finansiering och internationellt samarbete har nämnden stärkt sin innovations- och utvecklingsverksamhet, bland annat med stöd från Europeiska socialfonden och genom internationella projekt som bidrar till att möta den gröna och digitala omställningen i Stockholms stad.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, äldrenämnden och stadsdelsnämnderna utarbeta en långsiktig planering för delaktighet, inflytande och samråd i staden avseende de nationella minoriteterna	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. Nämnden arbetar med romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet är integrerat i verksamhetens resultatredovisning och analys.

Analys

A. Agenda 2030

I förhållande till Agenda 2030 och hållbarhetsmålen har måluppfyllelsen stärkts genom nämndens prioriteringar och fokus på att driva samverkan och utveckling för att minska långtids- och ungdomsarbetslöshet, stärka det uppsökande och vägledande arbetet för att fler ska studera inom vuxenutbildningen samt minska skillnaderna i staden genom att rikta insatser och stöd till områden där arbetslöshet är som högst och utbildningsnivå som lägst.

Minska långtids- och ungdomsarbetslöshet genom samordnat stöd och tidigt fokus på arbete (Bidrar till mål 1, mål 4, mål 8, mål 5 och mål 10)

Utbildning är en av de faktorer som är avgörande för en hållbar etablering på arbetsmarknaden. Ett fokus under året har därför varit att utveckla stöd till unga så att de fullföljer en gymnasieutbildning. Nämnden har till exempel utvecklat arbetet för att förebygga skolavbrott hos gymnasieelever, utvecklat stöd för övergång till komvux till elever som slutar gymnasiet utan examen, tagit fram ett nytt utbildningsupplägg för unga med stort stödbehov samt utvecklat samverkan med psykiatri kring unga.

Personer i långtidsarbetslöshet har ofta behov av ett samordnat stöd från flera aktörer. Inom projektet *Stockholmskraften* utvecklar nämnden tillsammans med Arbetsförmedlingen en modell för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad med flera kring långtidsarbetslösa med behov av samordnat stöd.

Den målgrupp där arbetslösheten är som högst i Stockholms stad är utrikesfödda kvinnor med kort utbildningsnivå. Nämnden bedriver ett uppsökande arbete för att nå och erbjuda stöd och insatser till målgruppen. Under året har arbetet utvecklats genom projektet *Kvinnors etablering*, genom samverkan med öppen förskola och genom arbetet med stadsdelsmammor och stadsdelssystrar.

Stärka det uppsökande, motiverande och vägledande arbetet för att fler ska studera inom vuxenutbildningen samt stödet under studier (Bidrar till mål 4, mål 8, mål 5, mål 10)

Uppsökande arbete för att nå och motivera fler kortutbildade till studier har utvecklats under året. Arbetet har särskilt riktats till områden i staden med hög andel kortutbildade. Studie- och yrkesvägledning har erbjudits lokalt på medborgarkontor och bibliotek. Även utbildningsmässor och informationsträffar har hållit lokalt och samverkan med stadsdelsförvaltningar och civilsamhället har utvecklats. Nämnden har öppnat ett nytt Vuxenutbildningscentrum i Järva med syfte att nå målgrupper i närområdet. Etableringen har ökat tillgängligheten och synligheten för vuxenutbildningen.

B. Demokrati och mänskliga rättigheter

Arbetet med de mänskliga rättigheterna har under året utgått från målet i programmet för de mänskliga rättigheterna. *Stockholms stad är en öppen, jämlik och jämställd stad, fri från alla former av diskriminering och rasism*. Arbetet med måluppfyllelsen sker på olika nivåer i förvaltningen och genom programmets tre fokusområden: *kunskap och information, välfärd och service* samt *delaktighet och inflytande*.

Kunskap och information

Förvaltningen har erbjudit kunskapshöjande insatser inom mänskliga rättigheter, varav tre grundutbildningar i hedersrelaterat våld. En ny e-utbildning om rättigheter, normer och bemötande färdigställdes.

Förvaltningens MR-nätverk har under året haft fem sammankomster. Bland annat deltog nätverket i en workshop om könsbundna studieval med fokus på matchning och vägledning ur ett normkritiskt perspektiv. Övriga teman har varit rasism, nationella minoriteter, barn, hbtqi och jämställdhet.

Välfärd och service

Inom uppdraget Kommunens aktivitetsansvar (KAA) har en checklista som syftar till att upptäcka våld i nära relationer implementerats. Checklistan är baserad på stadens program *Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025*

Under sommaren genomfördes en pilotinventering av tillgängligheten i några lokaler. Resultatet visar god fysisk tillgänglighet med skyltning, ramper, parkeringsplatser, hissar och rullstolsanpassade toaletter. Förbättringsbehov finns kring kontrastmarkeringar, nivåskillnader och hörselteknisk utrustning. Arbetet med enkelt avhjälpta hinder fortsätter 2026.

Delaktighet och inflytande

Arbete för romsk inkludering har fortsatt med bl.a. dialogmöten. Funktionshindersrådet har under året haft åtta möten som utgått från rådets fokusområden. Förvaltningen arbetat med att utveckla stödet till vuxenutbildningens skolor i arbetet med likabehandlingsplaner samt insatser mot våldsbejakande extremism. Arbetet fortsätter under 2026.



C. Utveckling och innovation genom extern finansiering

Nämnden har under 2025 fortsatt sitt strategiska arbete med extern finansiering som en integrerad del av innovations- och utvecklingsverksamheten. Projektportföljen har stärkts under året, vilket har medfört en intensiv period av uppstart och genomförande av nya utvecklingsprojekt, och kvalitetssäkring av pågående.

Under året beviljades nämnden medel från Europeiska socialfonden (ESF+) för en förstudie riktad till kortutbildade, *kortutbildades utmaningar och behov*, samt för ett fortsättningsprojekt för unga i samverkan med Rädda Barnen, *Min framtid*. Därutöver beviljade Länsstyrelsen medel för en mötesplats för nyanlända vid Welcome House. Nämnden driver i dag en projektportfölj med ett samlat värde om cirka 250 miljoner kronor, bestående av insatser som bland annat möter den digitala omställningen, ger stöd till unga och personer med funktionsnedsättning, ser över behoven hos kortutbildade och kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden samt adresserar kompetensförsörjningsbehov inom äldreomsorgen.

På internationell nivå deltar nämnden bland annat i projektet NES PES tillsammans med flera europeiska städer och regioner. Projektet syftar till att stärka arbetsmarknadsinsatsernas förmåga att möta den gröna och digitala omställningen genom erfarenhetsutbyte och gemensam utvärdering. I september 2025 genomförde projektets partner en utvärdering av nämndens verksamheter genom ett studiebesök, varefter rekommendationer för fortsatt utveckling lämnades i en rapport.

Nämnden har även deltagit i nationella och internationella sammanhang för att bevaka EU:s fonder och program, utveckla nya samarbeten samt bidra till stadens mål om ökad extern finansiering och stärkt innovationskraft.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm	75,5 %			78,52 %	85 %		2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys Målet om att 85 procent av aspiranterna som deltar i kundundersökningen upplever att de varit delaktiga i sin planering uppnås ej. En ökning av antalet som deltar i kundundersökningen har skett 2025 svarande till 1 227 personer (motsvarar 40% av inskrivna), jämfört med 1 051 (motsvarar 42% av inskrivna) år 2024. Under 2025 har JTS infört en deltagarportal för att skapa möjlighet för aspiranter att delta i sin planering genom digitala verktyg. Utfallet har inte blivit som önskat och en väldigt låg andel av aspiranterna nyttjar verktyget trots intensivt implementeringsarbete från coacherna. JTS fortsätter se över deltagarportalen och eventuella alternativ för att öka incitamentet från aspiranterna att bibehålla ett engagemang i sin planering även utanför direkt kontakt med sin coach och på så sätt öka den faktiska och upplevda delaktigheten.							

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
✓ Nämnden ska genomföra inventering av fysisk miljö i lokaler utifrån tillgänglighetsperspektiv.	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska se över hur arbetsmarknadsinsatser som yrkeskurser och jobbspår kan fördelas mer jämställt	2025-01-01	2025-12-31	
✓ Nämnden ska ta fram en e-utbildning för att aktualisera normbrytande tankesätt i coachningen av aspiranter	2025-01-01	2025-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Nedan redovisas nämndens ursprungliga budget samt justerad budget för 2025, utfall per 31 december samt budgetavvikelse tillika resultat för respektive verksamhet.

Sammantaget redovisar nämnden ett överskott på 55,0 mnkr inklusive statsbidrag från Migrationsverket för flyktingmottagande och från Skolverket för komvux. Exklusive statsbidragen visar nämndens ordinarie verksamheter ett underskott på 21,4 mnkr. Inom nämndens verksamheter fördelar sig budgetavvikelserna enligt följande: Jobbtorg Stockholm redovisar ett överskott på 0,8 mnkr, Vuxenutbildning Stockholm redovisar ett underskott på 27,2 mnkr, nämnd och gemensam administration redovisar ett överskott på 4,6 mnkr och stadsövergripande verksamhet redovisar ett överskott på 0,4 mnkr.

I tertialrapport 2 prognostiserades ett överskott på 3,5 mnkr. Årets resultat visar en avvikelse på 51,5 mnkr mot prognosen i tertialrapport 2. Avvikelsen beror till största del, 27,9 mnkr, på lägre kostnader för Vuxenutbildning Stockholm främst beroende på lägre volymer än prognostiserat samt att statsbidragsintäkterna från Migrationsverket blev 22,2 mnkr högre än vad som prognostiserades i tertialrapport 2.

Under året har nämnden erhållit följande budgetjusteringar: budgetutökning med 35,0 mnkr för prestationer inom vuxenutbildningen, budgetutökning med 21,4 mnkr för ökade intäkter från Skolverket, budgetutökning med 14,0 mnkr för merkostnader avseende stadsövergripande uppdrag gällande förvaltarenheten, budgetutökning med 3,4 mnkr avseende merkostnader för gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning, och ökning av statsbidrag från Migrationsverket (inklusive statsbidrag avsatta för Etableringscentrum) med sammanlagt 154,3 mnkr. Vidare har nämnden beviljats en nedjustering av investeringsbudgeten med 1,3 mnkr då nämnden inte fullt ut kommer att nyttja tidigare beviljade investeringsmedel för klimatinvesteringar.

Nämnden beviljades i samband med VP 2025 omslutningsförändringar om sammanlagt 248,9 mnkr. Utfallet för året uppgick till 266,2 mnkr.

Utfallet per verksamhet kommenteras nedan.

Verksamhet	Budget 2025	Justerad budget 2025	Bokslut 2025	Årets resultat	Resultat 2024
Jobbtorg Stockholm	460,9	464,3	463,5	0,8	-0,8
Vuxenutbildning Stockholm	666,6	701,6	728,8	-27,2	29,0
Regiongemensam samhällsorientering	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nämnd och gemensam administration	85,9	85,9	81,3	4,6	4,5
Stadsövergripande	38,1	52,1	51,7	0,4	1,2
Statsbidrag för flyktingmottagande	-85,7	-240,0	-262,2	22,2	39,7
Statsbidrag från Skolverket	-82,6	-104,0	-158,2	54,2	-1,6
Summa nettobudget	1 083,2	959,9	904,9	55,0	72,0

Tabell: Ekonomiskt utfall, belopp i mnkr.

Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm redovisar ett överskott på 0,8 mnkr.

Omslutningen för Jobbtorg Stockholm blev 10,9 mnkr högre än budget.

Regiongemensam samhällsorientering

Sedan år 2011 administrerar nämnden det regiongemensamma kansliet Centrum för samhällsorientering i Stockholms län. Verksamheten finansieras av det statsbidrag som Migrationsverket betalar till kommunerna. Nämnden har ingen nettokostnad för verksamheten.

Vuxenutbildning Stockholm

Vuxenutbildning Stockholm redovisar ett underskott på 27,2 mnkr. I tertialrapport 2 prognostiserade nämnden ett underskott om 55,0 mnkr. Under hösten har dock volymerna minskat mer än vad som nämnden prognostiserade, vilket nämnden har rapporterat om i höstens månadsrapporter. Detta får till följd att kostnaderna för köp av utbildning blir lägre än vad som prognostiserades i tertialrapport 2. I månadsrapporten för november var prognosen ett underskott på 33,0 mnkr. Underskottet för 2025 beror främst på de nya avtal som trädde i kraft 1 januari 2025, vilka har medfört en högre genomsnittlig kostnad för en utbildningsplats.

Omslutningen för vuxenutbildningen blev 6,7 mnkr högre än budget.

Nämnd och gemensam administration

Verksamhetsområdet redovisar ett överskott på 4,6 mnkr, främst till följd av lägre personalkostnader, som en konsekvens av vakanser och senarelagda rekryteringar samt lägre kostnader för exempelvis konferenser, omvärldsbevakning och kommunikation.

Omslutningen blev 0,5 mnkr lägre än budget.

Stadsövergripande

Området stadsövergripande redovisar ett överskott på 0,4 mnkr.

Omslutningen blev 1,4 mnkr högre än budget.

Nämndens intäktskrav

Statsbidrag för flyktingmottagande

Statsbidragsintäkterna för flyktingmottagande uppgick till 262,2 mnkr, vilket är 22,2 mnkr högre än justerad budget.

Antalet ukrainare som folkbokför sig i staden och stannar kvar i staden har varit svårbedömt, detta då ukrainare är en grupp med högre rörlighet än övriga grupper av nyanlända.

Statsbidrag från Skolverket

Utnyttjade medel från Skolverket under 2025 uppgick till totalt 158,2 mnkr, vilket är 54,2 mnkr högre än justerad budget. Dock är avvikelserna enbart 0,8 mnkr mot prognosen som lämnades i tertialrapport 2.

Analys av resultaträkning

Tabell: Intäkter och kostnader 2024 och 2025 (mnkr)

Analys av resultaträkning	2024	2025	Förändring 2024 till 2025	
Intäkter				
Bidrag	-490,8	-589,9	-99,1	20,2%
Försäljning av verksamheter och entreprenader	-79,2	-82,7	-3,5	4,4%
Övriga externa intäkter	-13,7	-14,2	-0,5	3,6%
Summa intäkter	-583,7	-686,8	-103,1	17,7%
Kostnader				
Personalkostnader	815,3	887,2	71,9	8,8%
Lokalkostnader	113,4	122,4	9,0	7,9%
Köp av verksamhet	496,3	428,6	-67,7	-13,6%
Övriga kostnader	146,0	153,5	7,5	5,1%
Summa kostnader	1 571,0	1 591,7	20,7	1,3%
Netto	987,3	904,9	-82,4	-8,3%

* I tabellen ingår kostnader för avskrivningar samt finansiella intäkter och kostnader.

I tabellen ovan jämförs förändring av kostnader och intäkter mellan år 2025 och 2024. Jämförelsen visar att nämndens intäkter har ökat med 103,1 mnkr, vilket är 17,7 procent högre jämfört med 2024.

Bidragen ökade med 99,1 mnkr, vilket är 20,2 procent högre än 2024. Det beror på ökade intäkter från Migrationsverket med 121,2 mnkr. Samtidigt minskade bidragen från Skolverket med 31,3 mnkr samt driftbidrag från Arbetsförmedlingen med 10,1 mnkr.

Försäljning av verksamhet minskade med 3,5 mnkr, vilket motsvarar en minskning med 4,4 procent jämfört med 2024.

Övriga externa intäkter minskade med 0,5 mnkr, vilket motsvarar en procentuell förändring på 3,6 procent.

Nämndens kostnader har ökat med 20,7 mnkr, vilket motsvarar en procentuell förändring på 1,3 procent jämfört med år 2024.

Personalkostnader har ökat med 71,9 mnkr. Ökningen motsvarar en procentuell kostnadsökning med 8,8 procent. Av detta utgör löneökningar cirka 24,5 mnkr. Den största ökningen till följd av nyanställningar har varit inom avdelningen Vuxenutbildningen Stockholm, främst till följd av expansionen av egen regi.

Köp av verksamhet har minskat med 67,7 mnkr, vilket motsvarar en procentuell förändring med 13,6 procent. Den främsta anledningen är minskade kostnader för utbildningsplatser inom vuxenutbildningen som en konsekvens av att en större andel av verksamheten bedrivs i egen regi.

Lokalkostnaderna har ökat med 9,0 mnkr, vilket motsvarar en ökning med 7,9 procent. Detta beror främst på nya lokaler för två nya enheter inom vuxenutbildningens egen regi-verksamhet.

Övriga kostnader har ökat med 7,5 mnkr, vilket motsvarar en procentuell förändring på 5,1 procent. Kostnaden för städ och renhållning ökade med 1,8 mnkr. Hyra av IT-utrustning och köp av litteratur ökade med 1,0 mnkr vardera. Samtliga dessa poster ökade främst som en konsekvens av expansionen inom vuxenutbildningens egen regi. Konsultkostnader ökade med 3,2 mnkr, vilket beror på att Frans Schartau bedrivit fler utbildningar och då i större omfattning använt utbildningskonsulter.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget efter justering i Tertialrapport 2 uppgick till 5,4 mnkr, varav 1,4 mnkr för klimatinvesteringar. Totalt uppgick investeringarna till 4,0 mnkr, varav 1,3 mnkr utgjordes av klimatinvesteringar.

Analys av balansräkning

Balansräkningen i bokslutet för 2025 ska jämföras med balansräkningen i bokslutet för år 2024 enligt tekniska anvisningar från kommunstyrelsen.

Nämndens tillgångar har minskat med 15,2 mnkr från 165,0 mnkr till 149,8 mnkr vilket motsvarar 9,2 procent.

Anläggningstillgångarna har ökat med 0,9 mnkr.

Kundfordringar har minskat med 3,0 mnkr.

Minskningen beror främst på att det under 2024 anordnades utbildningar för socialförvaltningen och äldreförvaltningen på motsvarande belopp.

Diverse kortfristiga fordringar har minskat med 5,4 mnkr.

Den främsta anledningen är att fordringarna mot Migrationsverket har minskat med 4,5 mnkr vilket beror på att det är färre ukrainare som folkbokfört sig i Sverige än under föregående år.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter har minskat med 7,8 mnkr.

De förutbetalda kostnaderna har minskat med 10,4 mnkr. Av dessa avser 9,5 mnkr en hyresfaktura från serviceförvaltningen avseende kvartal 1 2025 som fakturerades i förskott i december 2024, vilket inte gjordes för motsvarande faktura kvartal 1 2026.

Upplupna intäkter har ökat mellan åren med 2,6 mnkr och hänförs främst till att interkommunal ersättning mot andra kommuner inom vuxenutbildningen har ökat med ca 2,2 mnkr.

Kortfristiga skulder till kreditinstitut och kunder har minskat med 5,3 mnkr.

Förvaltningen har överfört ett arv som mottagits under 2024 på motsvarande belopp till stadsledningskontoret under 2025.

Leverantörsskulder har minskat med 12,1 mnkr.

De största skillnaderna finns mot andra förvaltningar som minskat med 9,5 på grund av att hyresfakturerings från serviceförvaltningen skiljer sig mellan åren. Leverantörsskulder mot externa leverantörer har minskat marginellt med 1,8 mnkr likaså mot kommuner med 0,8 mnkr. Antal fakturor tillhörande leverantörsskulder har ökat med 139 stycken mellan åren.

Övriga kortfristiga skulder har ökat med 24,2 mnkr.

Under 2025 har nytt konto för förutbetalda riktade statsbidrag använts enligt anvisning från stadsledningskontoret. Återbetalning av intäkter till Skolverket motsvarar 30,4 mnkr. Den siffran ska jämföras med 75,0 mnkr 2024 som då bokfördes under förutbetalda intäkter.

Skillnaden om 44,6 mnkr beror bland annat på att nämnden 2024 sökte bidrag för fler prestationer inom yrkesvux samt sfi för ukrainare, vilket inte har gjorts i samma utsträckning 2025 med anledning av minskade volymer. Övriga skulder mot staten har ökat med ca 2,8 mnkr främst mot Myndigheten för yrkeshögskolan, konkurrensverket och Länsstyrelsen. Samtidigt har intäkterna för vidareförmedling av statsbidrag för flyktingmottagning från migrationsverket minskat med närmare 9 mnkr.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter har minskat med 67,9 mnkr.

Upplupna kostnader har ökat med 0,8 mnkr och beror främst på att timlöner och övertid inom både vuxenutbildningen och jobbtorgsverksamheten ökat.

De förutbetalda intäkterna har minskat med 72,2 mnkr. Skillnaden mellan åren beror främst på kontoändring för återbetalning av statsbidrag från skolverket, se förklaring ovan under rubriken Övriga kortfristiga skulder.

Övriga interimsskulder har ökat marginellt med 3,5 mnkr.

Tabell: Balansräkning 2024 och 2025 i mnkr.

Analys av balansräkning	2024	2025	Förändring 2024 till 2025
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	0,0	0,0	0,0
Maskiner och inventarier	7,2	8,1	-0,9
Kundfordringar	23,6	20,7	3,0
Diverse kortfristiga fordringar	68,3	62,9	5,4
Förutbetalda kostnader o upplupna intäker	65,8	58,0	7,8
Summa tillgångar	165,0	149,8	15,2
Eget kapital	81,7	35,8	-46,0
Kortfristiga skulder	-5,4	-0,0	5,3
Leverantörsskulder	-37,6	-25,5	12,1
Övriga kortfristiga skulder	-27,9	-52,0	-24,2
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	-175,8	-107,9	67,9
Summa skulder	-165,0	-149,7	15,2

Särskilda redovisningar

Bedömning av nämndens interna kontroll



Tillräcklig

Analys

Arbetsmarknadsnämnden har under 2025 genomfört ett antal kontroller på enheter inom processerna redovisning, inköp och avtalstrohet, systematiskt informationssäkerhetsarbete och samt förebygga välfärdsbrott. Kontrollerna har genomförts genom besök av arbetsmarknadsnämndens enheter i egen regi, när det gäller samtliga områden utom undervisningstid och personella resurser på skolenheter. Där har kontrollerna genomförts hos samtliga skolenheter i egen och extern regi.

Metoden har varit stickprov där vissa dokument har efterfrågats, såsom fakturor, allmänna handlingar eller upphandlingsdokument. Därutöver har samtliga enheter kontrollerats genom rapporter i olika system och intervjuer med medarbetare på de kontrollerade enheterna. Syftet är både att kontrollera verksamheterna och att vid behov erbjuda stöd. Kontrollerna har genomförts av medarbetare från förvaltningens centrala staber.

Kontrollerna visar att cheferna har god kännedom om regler och riktlinjer samt i stor utsträckning följer dessa inom redovisning och inköp och avtalstrohet. Valfungerande arbetssätt finns även inom systematisk informationssäkerhet, däribland hantering av allmänna handlingar, behörighetshantering och informationsklassning. Andelen som gått obligatoriska utbildningar behöver däremot höjas. Mindre avvikelser finns gällande undervisningstid och personella resurser, men de är på väg att åtgärdas. Kontroll kommer även att genomföras kommande år.

Nämnden bedömer att den interna kontrollen för år 2025 har varit tillräcklig och liknande metoder kommer att användas för år 2026.

Systematiskt kvalitetsarbete

Stadens ledningssystem, budgetprocess och kvalitetsprogram utgör grunden för ett kontinuerligt och systematiskt arbete med att följa upp verksamheten och analysera resultat i relation till uppsatta mål. Enligt skollagen ska även ett systematiskt kvalitetsarbete bedrivas för kommunal vuxenutbildning på såväl huvudmannanivå som skolenhetsnivå, i syfte att säkerställa kvalitet och likvärdighet utifrån skollag, läroplan och andra skolförfattningar.

För att kvalitetssäkra styrkedjan – från verksamhetsplanering och internkontrollplaner till tertiärrapporter och verksamhetsberättelser – har nämndens arbete utgått från tydliga anvisningar och riktlinjer. Enhetschefernas verksamhetsplaner har följts upp genom VP-dialoger med avdelningsgruppen, och måluppfyllelsen i verksamheterna har följts upp genom resultatdialoger. Dessa dialoger, tillsammans med olika chefsforum, har även använts för att identifiera utvecklingsbehov, behov av förändringar och effektiviseringar samt för att stärka analysförmågan på samtliga nivåer i förvaltningen.

Som en integrerad del av detta arbete har Jobbtorg Stockholm bedrivit ett strukturerat och systematiskt kvalitetsarbete med fokus på styrning, uppföljning, utveckling och kvalitetssäkring av verksamheterna. Genom utvecklat ledningsstöd, tvärfunktionell målstyrning samt analyser, rapporter och brukarundersökningar har chefer och ledningsgrupper fått bättre underlag för styrning och förbättringsarbete. Identifierade utvecklingsbehov har systematiskt samlats in, prioriterats och följts upp, vilket bidragit till tydligare processer och en mer ändamålsenlig verksamhetsutveckling.

Brukarundersökningen 2025 genomfördes inom Jobbtorg Stockholm för att följa upp verksamhetens kvalitet och identifiera styrkor och utvecklingsområden ur deltagarnas perspektiv. Enkäten besvarades av 1 227 aspiranter, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 40 procent. Svarsfrekvensen är något lägre än föregående år, men antalet svarande har ökat till följd av fler inskrivna deltagare. Könsfördelningen var jämn och majoriteten av respondenterna var 30 år eller äldre.

Resultaten visar fortsatt mycket höga värden för bemötande och förtroende. En stor andel deltagare upplever att de är välkomna på Jobbtorg Stockholm och att deras coach tror på deras förmåga att komma i arbete eller studier. Praktik och studie- och yrkesvägledning upplevs som viktiga insatser som bidrar till struktur och progression.

Samtidigt uppnås inte målet om delaktighet i planeringen. Andelen positiva svar har minskat till 76 procent, vilket är under stadens mål om 85 procent. Andelen deltagare som upplever att de har kommit närmare arbete eller studier uppgår till 79 procent, vilket är i nivå med tidigare år. Utvecklingsområden rör främst behov av ökad kontinuitet och uppföljning i kontakten med coach, tydligare kommunikation samt ökad kännedom om hur synpunkter och klagomål kan lämnas.

Undersökningen utgör ett viktigt underlag för det fortsatta systematiska kvalitetsarbetet, med fokus på att stärka delaktighet, tydlighet och kvalitet i deltagarstödet, samtidigt som verksamhetens styrkor tas till vara.

Den digitala verksamhetsutvecklingen har bedrivits strukturerat genom fastställda planer och regelbundna uppföljningar, med fokus på användarvänlighet, rättssäkerhet, processkontroll och datakvalitet. Parallellt har upphandling, avtalsförvaltning och avtalsuppföljning genomförts systematiskt för att säkerställa kvalitet i externa leveranser.

Jämställhetsperspektivet har integrerats i uppföljning och analys, bland annat genom könsuppdelad individbaserad statistik för att synliggöra skillnader i resultat mellan kvinnor och män.

Huvudmannen har enligt skollagen ett särskilt ansvar för att planera, följa upp och utveckla vuxenutbildningen. Arbetet med att stärka verksamhets- och avtalsuppföljningen har fortsatt under året. Avtalsuppföljning har genomförts på samtliga enheter, däribland löpande finansiell kontroll och utbildningsutbud. Verksamhetsuppföljning syftar till att bedöma enskilda skolenheters kvalitet i förhållande till skolförfattning och avtalskrav och sker genom dokumentstudier och platsbesök, där observationer och intervjuer med rektor, personal och elever ingår.

Under året har förvaltningen genomfört 27 etableringskontroller ute på skolenheter, både hos extern och egen regi. Syftet med dessa har varit att kontrollera att enheterna arbetar enligt villkoren de nya avtalen som trädde i kraft 1 januari i år samt att de personella resurserna finns på plats. De områden som har kontrollerat är personella resurser, introduktion i studierna, undervisningstid och organisering av kursgrupper samt betygssättning.

Fördjupad kartläggning i intro av studierna Uppföljningarna har resulterat i:

- skriftlig redovisning för 16 skolenheter. Bristerna har främst funnits inom områdena undervisningstid och organisering av kursgrupper samt personella resurser.
- återbesök hos en enhet utifrån brister som bedömdes vara av sådan art att det krävdes ett längre omställningsarbete.
- samt ett krav på åtgärdsplan utifrån brister i tillgängligheten i lokalen

Bristerna är åtgärdade eller på väg att åtgärdas och detta kommer fortsatt följas upp under våren. Därutöver har en fördjupad uppföljning påbörjats avseende den nya kombinationsutbildningen inom vård och omsorg, denna avslutas i början av 2026.

Förvaltningen har samlat in underlag gällande lärarlegitimation och ämnesbehörighet på samtliga skolor, vilket visar på en hög andel behöriga lärare. Högst behörighet finns bland lärarna inom gymnasiala teoretiska kurser, där andelen med legitimation och ämnesbehörighet är 97 procent. För sfi är andelen med legitimation 82 procent och med ämnesbehörighet 84 procent. Inom yrkesutbildningar är andelen med legitimation 65 procent och andelen med ämnesbehörighet 93 procent. Inom vissa yrkesutbildningar är det svårt att hitta legitimerade lärare, positivt är dock att flera yrkeslärare är under fortbildning för att få sin behörighet.

Årliga avtalsuppföljningsmöten genomförs med samtliga upphandlade leverantörer och egen regi för att skapa en samsyn mellan förvaltningen och anordnarna och genom en god dialog möjliggöra ett samarbete där brister snabbt uppmärksammas och åtgärdas.

Under 2025 har en kartläggning av det systematiska kvalitetsarbetet genomförts på samtliga nio skolenheter inom egen regi. Kartläggningen visar ett starkt engagemang för kvalitetsutveckling på skolorna. Samtidigt finns behov av att systematisera arbetet, något som skulle ge bättre möjligheter att överblicka, analysera och dokumentera arbetet. Det skulle i sin tur öka möjligheten ökad likvärdighet. Egen regi kommer att fortsätta utveckla det systematiska kvalitetsarbetet under 2026.

Synpunkter och klagomål

Jobbtorg Stockholm

Under 2025 har Jobbtorg Stockholms enheter mottagit ett 30-tal klagomål och synpunkter från aspiranter. Klagomålen har rört bland annat önskemål om coachbyte, bemötande, tillgång till stödinsatser, innehåll i insatser samt väntetider. Samtliga klagomål och synpunkter har omhändertagits på respektive enhet och återkoppling har lämnats till de berörda deltagarna.

Klagomål och synpunkter som varit kopplade till specifika projekt har lyfts inom projektet och hanterats där, med fokus på att förbättra arbetssätt, rutiner och stöd till deltagarna.

Jobbtorg Stockholm arbetar kontinuerligt med att analysera inkomna synpunkter och klagomål, och använder dessa som underlag för att justera metoder, utveckla rutiner och

stärka kvaliteten i verksamheten. Regelbunden uppföljning säkerställer att deltagarnas erfarenheter tas tillvara och att åtgärder vidtas för att förbättra bemötande, tillgänglighet och delaktighet i insatserna.

Vuxenutbildning Stockholm

Skolenheterna inom egen och extern regi har tagit emot ett 40-tal klagomål. De flesta handlar om bemötande, exempelvis hur lärare bemöter elever, eller innehåll, exempelvis undervisningens upplägg eller litteratur.

Antalet klagomål är mycket få i förhållande till det stora antalet elever som studerat, men det beror troligen på att många saker hanteras direkt på skolan och inte leder till skriftliga klagomål.

Det finns tre anmälningar om diskriminering/kränkande behandling.

2025	Bemötande	Innehåll	Tillgänglighet	Diskriminering/ Kränkande behandling
Januari		3		
Februari	2	1		
Mars	2	1		
April		3	1	1
Maj	2	1		
Juni	1	1	1	
Juli				1
Augusti	1	1		
September	5	1	1	
Oktober	3	3	1	1
November	3	3	1	
December				
Totalsumma	19	18	5	3

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Checklista för årlig uppföljning

Process och genomförande

Varje år ska det systematiska arbetsmiljöarbetet följas upp och utvärderas på varje arbetsplats utifrån vad som fungerat bra (styrkor) och vad som behöver utvecklas (förbättringsområden). Sedan förra året genomförs uppföljningen utifrån 22 stadsgemensamma frågor inom sju områden.

Den förvaltningsövergripande analysen bygger på svar från nära nog samtliga (ca 98%) av förvaltningens samtliga 68 enheter/rapporterande nivåer, vilken är en klar förbättring från förra året då arbetssättet var nytt.

Förbättringsområden - analys av utfall

Utifrån resultatet av uppföljningen har följande behov av åtgärder på en övergripande nivå identifierats:

- Sammanställa underlag till APT för att jobba med stadens personalpolicy (arbetsmiljöpolicy)
- Uppdatera rutinen för fördelning av arbetsmiljöuppgifter med avsikt att använda SAM-modulen som systemstöd i syfte att säkerställa att fördelningar finns inom hela förvaltningen.
- Medarbetarsamtal för chefer – utveckla systemstödet med funktion att följa upp chefsuppdraget inklusive förutsättningar kopplat till fördelningen av arbetsuppgifter.
- Utbildningsinsats till chefer i hantering av incidentrapportering inklusive för utredning, riskbedömning och åtgärder. Utbildningsinsats till medarbetare gällande vad som ska rapporteras.
- Utredda hur åtgärder i handlingsplaner skriftligen kan följas upp att de har haft avsedd effekt.

Framgångsfaktorer-analys av utfall

Förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete fungerar överlag väl.

- Det finns inarbetade arbetssätt kopplade till arbetsmiljöronder och riskbedömningar vid verksamhetsförändringar.
- Det hälsofrämjande arbetet utifrån friskfaktorer (suntarbetsliv), som har pågått sedan 2021, är etablerat inom större delen av förvaltningen utifrån tidigare utbildningsinsatser och implementering i mallar och rutiner kopplade till det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Medarbetare och skyddsombud ges förutsättningar ex. via APT att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Företagshälsovården används som part och expertresurs vid behov.

Föregående års aktiviteter från årlig uppföljning-analys av utfall

- Arbetsmarknadsförvaltningen har genomfört utbildningsinsatser i det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på systemstödet för SAM-modulen.
- Arbetsmarknadsförvaltningen har genomfört utbildnings och kommunikationsinsatser inom området uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet till exempel underlag för uppföljning och analys.
- Ny rutin gällande otillåten påverkan är framtagen med stöd för implementering i verksamheterna. Lokal utbildning inom området pausades då SKR har tagit fram en utbildning som hänvisas till stadsgemensamt.